

Aceros más
inteligentes
para las
personas
y el planeta

Reporte integrado 2022



Contenidos



00

03 MENSAJES
DE LA DIRECCIÓN



01

06 QUIÉNES
SOMOS



02

24 GOBIERNO
CORPORATIVO



03

36 DESARROLLO SOSTENIBLE
A TRAVÉS DE 10 DESAFÍOS



04

51 NUESTRO
DESEMPEÑO



05

140 ÍNDICE DE
CONTENIDOS

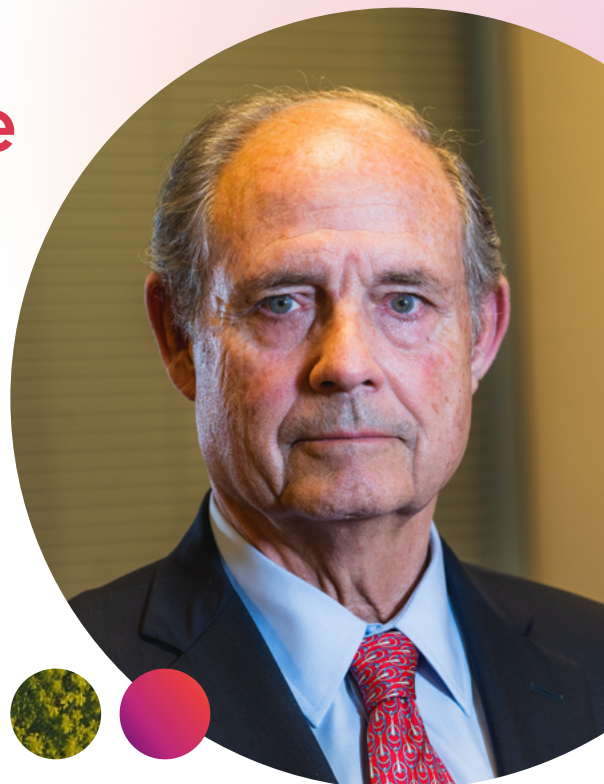
Mensajes de la Dirección

Mensaje del Presidente

Nos orgullece presentar nuestro Reporte Integrado 2022 que tiene como objetivo brindar a todas nuestras partes interesadas una comprensión clara **de cómo ArcelorMittal Acindar está gestionando su negocio de manera integrada para lograr transparencia en nuestros objetivos sociales, ambientales y financieros.**

La demanda mundial de acero va en crecimiento y ArcelorMittal Acindar como empresa siderúrgica líder en el mercado argentino tiene un **papel vital que es la creación de aceros sostenibles y de alta calidad** para satisfacer ese crecimiento. Esto incluye proporcionar el material que necesita el país a medida que se desarrolla.

Entendemos que nuestra capacidad para mantener esta posición de liderazgo dependerá no solo de nuestro desempeño financiero, sino también de **nuestro desempeño social y ambiental, y en particular, de nuestro aporte en iniciativas tendientes a colaborar con el proceso de descarbonización.**



En ese sentido, continuamos aportando a la Agenda 2030 de Naciones Unidas, donde el acero y las personas de esta industria ayudan a construir un mundo mejor, en una era de notable progreso y desarrollo global.

Los invito a compartir estas páginas con la convicción de que el trabajo en equipo, la experiencia y el entusiasmo de nuestra gente, es el camino correcto para producir aceros más inteligentes para las personas y el planeta.

ARTURO T. ACEVEDO
Presidente
ArcelorMittal Acindar

Mensaje del CEO

Tengo el agrado de presentarles el **19° Reporte Integrado**, reflejando nuestra gestión sostenible en materia social, ambiental y económica del año 2022.

Este documento se elabora a partir de un modelo de gestión basado en 6 pilares, que incorporan los **10 Desafíos para el Desarrollo Sostenible** y resume, de una manera global, cómo alcanzar este reto abarcando todas las actividades que efectuamos, describiendo nuestro compromiso de acción y el tipo de compañía que queremos ser, gracias a la gestión de un **gobierno corporativo basado en la transparencia**.

En 2022 la compañía cumplió 80 años de historia en Argentina, marcados por el esfuerzo, la responsabilidad y el compromiso con el desarrollo del país. Nuestro mayor desafío es garantizar el mejor futuro posible para nuestra industria y para las generaciones venideras. Esforzarnos cada vez más en comunicar de la mejor manera posible la contribución del acero a la sostenibilidad.

En ese sentido, para lograr nuestro propósito de ofrecer aceros más inteligentes para las personas y el planeta, nuestra prioridad es proteger la **salud y seguridad** de toda nuestra gente. La meta que se renueva a diario es que todas las personas vuelvan a sus hogares sanas y seguras.



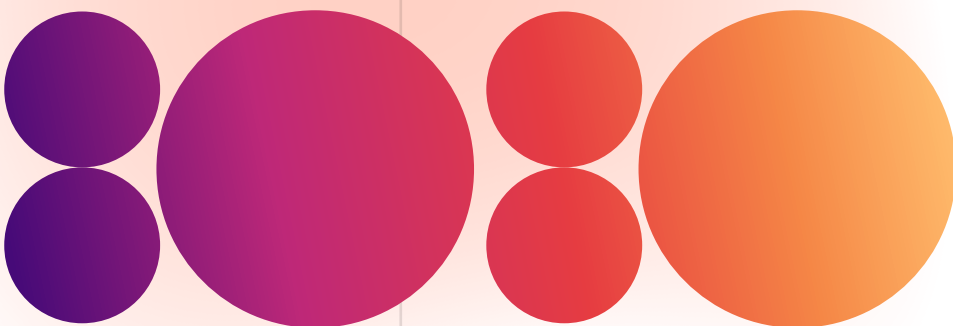
En esa línea, otro de nuestros grandes desafíos es continuar trabajando para desarrollar una cultura centrada en las personas. La **diversidad e inclusión** es uno de nuestros principios culturales y pilar de nuestra estrategia de personas. Creemos que las diferencias nos potencian y tenemos el enérgico compromiso de seguir generando un ambiente de trabajo respetuoso en el que todas las personas se sientan bienvenidas, incluidas y sean valoradas por sus habilidades y experiencias.

Continuando con nuestros objetivos, la **sostenibilidad** ocupa un lugar central en el desarrollo de nuestra compañía. En los principios que encierra, se encuentra nuestro compromiso con el futuro de la sociedad, el medio ambiente y las nuevas generaciones. Por consiguiente, seguiremos con el proceso de **descarbonización** dentro de nuestro plan de inversiones en marcha, apostando por la eficiencia energética mediante el abastecimiento de energías renovables. Durante el último año, hemos encarado un proyecto conjunto con PCR para la construcción del primer Parque Eólico y Solar en la Provincia de San Luis donde parte de la energía generada se destinará a abastecer las plantas industriales de ArcelorMittal Acindar con el propósito de cubrir el 35% del suministro con energía renovable.

Respecto a nuestro rol como miembro activo de las comunidades donde estamos presentes, creemos firmemente que es fundamental entender sus expectativas y dar a conocer las nuestras de manera abierta y clara, promoviendo una comunicación fluida que permita entablar relaciones de confianza a largo plazo. En línea con este compromiso, es primordial el trabajo de **Fundación Acindar, que en 2022 celebró 60 años de trabajo**. Con la educación como misión, profundiza vínculos con las comunidades a través de proyectos y actividades que refuerzan una mirada sólida hacia el futuro, especialmente en lo vinculado a la educación en ciencias, tecnologías, ingenierías y matemáticas, uno de los desafíos más grandes para promover la educación como base de la transformación social.

Los invito a leer nuestro Reporte, agradeciendo el esfuerzo de todas las personas que hicieron nuestro progreso posible en este año y la invitación a continuar trabajando, creando acero cada vez más sostenible.

FEDERICO AMOS
Director General | CEO
ArcelorMittal Acindar





ODS
8, 9, 13, 17

METAS
8.2, 8.5, 9.1, 9.4, 9.5,
9.a, 13.1, 17.7

ASPECTOS MATERIALES
Gestión de Riesgos y
Cumplimiento Normativo,
Desempeño Económico
de la Organización

CONTENIDOS GRI
2-1, 2-2, 2-6, 2-8, 2-16,
2-23, 3-3, 201-1, 201-2,
201-3, 201-4

SASB
EM-IS-000.A

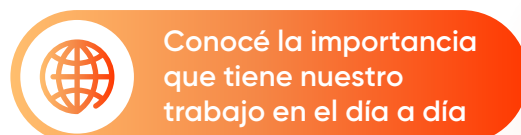
CAPITALES
Capital Financiero,
Capital Industrial,
Capital Intelectual,
Capital Humano,
Capital Social
y Relacional,
Capital Natural

Quiénes Somos

1.1 ArcelorMittal Acindar¹

Somos Arcelormittal Acindar,
producimos aceros inteligentes
para las personas y el planeta.

Somos una compañía siderúrgica, con 80 años de historia en el país, líderes en la producción de aceros para la construcción, el agro y la industria. Actualmente, somos parte del Grupo ArcelorMittal², uno de los principales productores siderúrgicos y mineros a escala mundial, con el que nos hemos propuesto el gran objetivo de hacer el acero más sustentable.



¹ Acindar Industria Argentina
de Aceros S.A.

² Más información en
<https://corporate.arcelormittal.com/>

³ Servicios generales no operativos,
seguridad, limpieza, transporte de
personal, servicios médicos, entre
otros.

Gobierno
Corporativo

Desarrollo
Sostenible

Nuestro
desempeño

Índice de
Contenidos



Todas las plantas de ArcelorMittal Acindar están certificadas bajo las normas ISO 9001, 14001 y 45001.

UBICACIÓN DE NUESTRAS PLANTAS

Contamos con instalaciones industriales, de gran magnitud y con tecnología de punta en 6 ciudades de Argentina. Además, tenemos una importante red de distribución comercial con 125 puntos de venta a lo largo de todo el país.

Nuestro principal Complejo Industrial está ubicado en Villa Constitución y posee un proceso de producción integrado: un puerto de minerales, una planta de reducción directa con proceso *Midrex*, acería con hornos de arco eléctrico y máquinas de colada continua, trenes de laminación de última generación y una planta de alambres. Parte del proceso productivo se finaliza en otras plantas en las ciudades de Rosario, San Nicolás de los Arroyos y La Tablada, donde se ubica nuestra Sede Corporativa, y en las plantas productoras de mallas y clavos y mallas especiales, en la ciudad de Villa Mercedes.

Villa Mercedes | San Luis

- Mallas Especiales
- Mallas y Clavos
- Mallas Especiales II y Centro Logístico

La Tablada | Buenos Aires

- Sede Corporativa, Alambres y Fundación

General Rodríguez | Buenos Aires

- Centro Integrado de Servicios Siderúrgicos

Rosario | Santa Fe

- Centro Integrado de Servicios Siderúrgicos

Villa Constitución | Santa Fe

- Aceros Largos y Alambres

San Nicolás de los Arroyos | Buenos Aires

- Aceros Largos
- Perfiles Livianos



MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

Misión

El acero es un material crucial para nuestro mundo. Está presente en nuestra vida cotidiana, en la casa y en el trabajo, en infraestructuras, medios de transporte y edificios. Desde hace más de un siglo, ha transformado economías y ha contribuido a mejorar la seguridad y el bienestar de las personas. Nos apasiona el acero y su permanente capacidad para transformar el futuro. Estamos convencidos de que el acero puede ser y seguirá siendo el material de referencia gracias a su versatilidad y a sus excepcionales propiedades, dando respuesta a los retos a los que se enfrenta el mundo, así como a la evolución de las aspiraciones de las futuras generaciones. Seguiremos contribuyendo a la positiva transformación de las economías mediante el desarrollo y la producción de soluciones basadas en el acero, que respondan a las demandas y a las expectativas de la sociedad en el siglo XXI y más allá.

Visión

Para ser la empresa más admirada de la región, competitiva, líder y una referencia en ArcelorMittal, trabajamos en:

Agilidad y foco

Agregar valor a los clientes

Costos y excelencia operativa

Innovación



Más información

Valores

Asumimos el compromiso de adoptar principios de actuación reconocidos a escala mundial, sin desconocer las necesidades de las comunidades locales. Queremos ser impulsores de la siderurgia del futuro y tenemos una clara visión de hacia dónde vamos, que se sustenta en un sólido conjunto de valores:

Seguridad

Sostenibilidad

Calidad

Liderazgo

Seguridad

El éxito comienza con la seguridad de todo nuestro personal

Todos los accidentes se pueden evitar y todas las personas que trabajan en ArcelorMittal, desde las operaciones productivas hasta el comité de dirección, deben tener esa creencia. Este es el núcleo de la cultura de seguridad de apoyo que debemos lograr en todas las operaciones. Nuestra gente debe estar bien capacitada y capacitada para hablar sobre los riesgos y preocupaciones de seguridad. Nuestras reglas de oro deben implementarse y seguirse rigurosamente. Y nuestro liderazgo debe ser una presencia frecuente en el piso de producción, demostrando que la seguridad es el núcleo de nuestra forma de pensar y actuar, siempre. Si nos negamos a aceptar menos, sabemos que podemos tener éxito.

Sostenibilidad

Queremos ser competitivos y prosperar en el mundo del mañana.

Ello significa que tenemos que entender cómo el mundo está evolucionando, no solo desde el punto de vista económico y de mercado, sino también en términos de las macrotendencias sociales y ambientales, que darán forma a nuestro futuro. Nuestro pensamiento estratégico debe tener en cuenta garantizar una posición competitiva frente a la competencia en costos, pero también en las expectativas de la sociedad para una economía más circular y con menores emisiones de carbono. Esto nos permitirá tomar las decisiones correctas acerca de las prioridades de inversión, así como construir una plataforma más fuerte para nuestra Empresa. Esta forma de pensar a largo plazo es

esencial si queremos asegurar un éxito comercial sostenido, así como generar el apoyo de los grupos de interés y el liderazgo a largo plazo en nuestro sector.

Calidad

La calidad es esencial para nuestra ventaja competitiva.

Debemos tratar de superar las expectativas en términos de nuestros productos, procesos y desempeño, combinando nuestro sólido conocimiento operativo con una aguda visión para los negocios, y el deseo de innovar y ampliar el potencial del acero. Debemos aspirar a alcanzar la excelencia en todo lo que hacemos, inspirando a nuestros y nuestras colegas para desarrollar nuevas ideas y llegar a la cima.

Liderazgo

Construimos y mantuvimos nuestra posición de liderazgo a través del pensamiento visionario y la voluntad de desafiar constantemente el statu quo y estar abiertos a hacer las cosas de manera diferente.

Somos el líder de la industria, no solo en términos de volúmenes y despachos, sino (y más importante aún) por ser los elegidos por nuestra clientela y por su valoración de los productos y de los servicios que ofrecemos. En el mundo altamente competitivo en el que operamos, tenemos que seguir demostrando liderazgo y defender nuevas ideas y formas de operar. Debemos estar abiertos al cambio, enfocados en impulsar la innovación y la búsqueda de oportunidades de transformación. Nosotros no esperamos que otros nos muestren el camino, encontramos el camino y, al hacerlo, demostramos a nuestras partes interesadas el valor que nuestra Empresa puede aportar a la sociedad.



MERCADOS Y PRODUCTOS

En ArcelorMittal Acindar, producimos aceros para abastecer mercados exigentes y para satisfacer la demanda de distintos países de Latinoamérica y del mundo, siempre con compromiso sostenible y liderando el camino. Nos aseguramos de que el acero cumpla con su potencial como un material esencial del futuro, evolucionando cada día y haciéndose más inteligente y cada vez más sostenible. Para ello, contamos con diferentes alternativas logísticas, lo que nos permite tener flexibilidad para brindar un excelente servicio a nuestra clientela.

Aceros para el agro

Asumiendo nuestro compromiso con la innovación y el medio ambiente, desarrollamos una amplia gama de productos para la construcción de alambrados 100% de acero, sostenibles, ecológicos e incombustibles. Nuestros nuevos productos (esquineros, postes, varillas y alambres) reemplazan totalmente el uso de la madera, ayudando a promover una producción responsable y a cuidar el mundo que habitamos.

- Alambres Rurales
- Accesorios
- Tejidos

Aceros para la construcción civil

Nuestras soluciones se utilizan en rutas, edificios, casas, estadios, puentes, represas, shoppings, calles y muchas otras estructuras de arquitectura e ingeniería distribuidas en todo el país. Permanentemente, incorporamos tecnología para producir el mejor acero e invertimos en investigación y en desarrollo. Consolidamos un área de asesoramiento técnico para clientes y continuamos desarrollando Soluciones Acindar, poniendo a disposición del mercado una unidad de negocios que ofrece el servicio de cortado, doblado y prearmado de acero, cubriendo todo el territorio de nuestro país.

- Viviendas
- No Residencial
- Infraestructura
- Cercos y Cerramientos

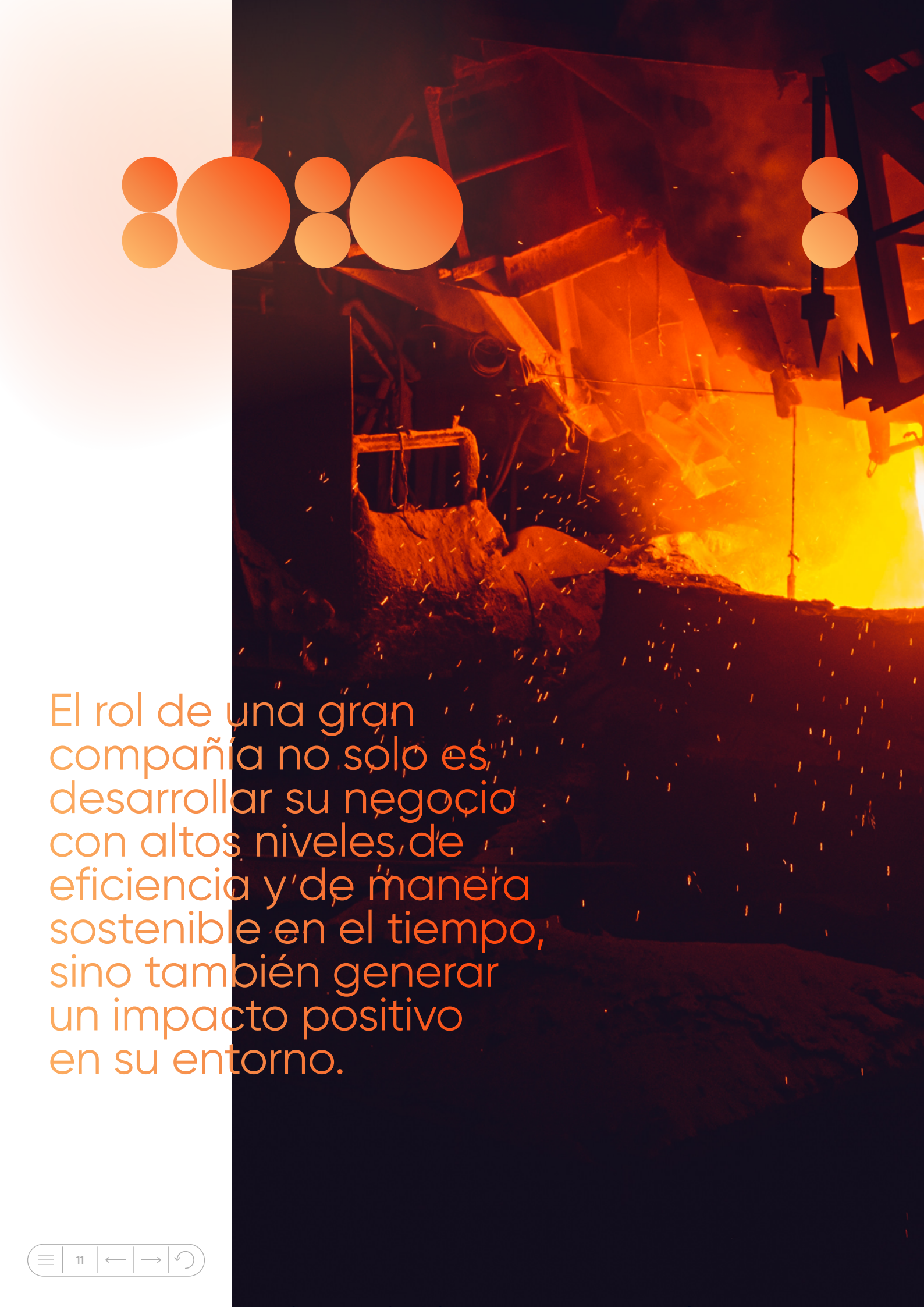
Aceros para la industria

Contamos con un proceso productivo moderno, con estrictos controles de calidad, y utilizamos materia prima de excelencia, con mineral de hierro de alta calidad y chatarra cuidadosamente seleccionada. Nos posicionamos como una de las mejores productoras de acero con formas complejas, respondiendo a las necesidades de mercados exigentes.

- Automotriz
- Electrodo
- General



Más información

The background of the slide is a high-contrast, orange-toned photograph of an industrial process, likely metal casting. Molten metal is being poured from a large ladle, creating a bright, glowing source of light. Numerous sparks are flying out from the point of contact, creating a dense field of small, bright particles. The scene is framed by dark, industrial structures. In the upper left corner, there are several overlapping orange circles of different sizes. In the upper right corner, there are two stacked orange circles with a black arrow pointing downwards between them.

El rol de una gran
compañía no sólo es
desarrollar su negocio
con altos niveles de
eficiencia y de manera
sostenible en el tiempo,
sino también generar
un impacto positivo
en su entorno.

1.2 Modelo de negocio y creación de valor

En ArcelorMittal Acindar, tenemos la responsabilidad de preservar la calidad, la seguridad y salud ocupacional y el cuidado del ambiente, produciendo el mejor acero, respetando normas de calidad internacional y respondiendo a los mercados más exigentes.



Este compromiso está plasmado en una [Política de Gestión Integrada](#), que es respetada por todos los miembros de la Empresa y que recae directamente sobre la Dirección, quien establece, como parte del plan empresarial, las metas y los objetivos específicos, proveyendo los recursos necesarios para desarrollar y promover la mejora continua. En nuestra política están incorporadas las partes interesadas con quienes interactuamos, satisfaciendo sus necesidades y expectativas. En relación con esto, se determinan los riesgos y las oportunidades de dichas partes, tomando las acciones que correspondan para su atención. Además, incorporamos el análisis de los procesos y productos fabricados desde una perspectiva de ciclo de vida completo.

MODELO DE NEGOCIO

El **Sistema de Producción Acindar (SPA)** se basa en las prácticas *Lean Manufacturing*, esta filosofía de gestión busca satisfacer las necesidades y expectativas del cliente, con el menor consumo de recursos, a través de la continua eliminación de desperdicios, variaciones e inflexibilidades. Con el objetivo de crear más valor para cada cliente y prosperidad para la sociedad, se hace foco en desarrollar a la gente para mejorar continuamente el trabajo mediante la resolución de problemas, centrándose en mejorar el trabajo de manera continua, minimizar y eliminar los desperdicios (tiempo, esfuerzo humano, inventario, capital, espacio, defectos, retrabajos, etc) y preguntar qué tipo de comportamiento de gestión y sistema de gestión es necesario para mejorar y transformar la organización.

El **Sistema de Gestión Integrado (SGI)** está conformado por normas relativas a seguridad y salud en el trabajo, calidad y medio ambiente. Cada 3 años recertificamos el sistema de gestión y en 2022 tuvimos las auditorías de mantenimiento de las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001.

A su vez, en el marco del proceso de transformación que iniciamos en 2018, incentivamos la participación activa de nuestro personal en el proceso de mejora continua, a través de diferentes espacios de participación y consulta, para gestionar mejoras, requisitos, oportunidades y riesgos: Programa Cuidate, *Safety Leadership*, + Ágil, SPA, Totem's de seguridad, Comités, Encuentros de Mejora, entre otros.



Los invitamos a conocer la **Política de Gestión Integrada** y los **Certificados** que respaldan el liderazgo de ArcelorMittal Acindar, que cumplen con los más altos estándares de calidad a nivel nacional e internacional

Desde el punto de vista ambiental, con el objetivo general de mejorar nuestro desempeño y garantizar el cumplimiento de los requisitos legales, definimos el **Máster Plan Ambiental** para el periodo 2021-2030:

Objetivo General:

Mejorar el desempeño ambiental y garantizar el cumplimiento de los requisitos legales

Bases principales	Objetivos específicos
Huella de Carbono	Consolidación de la hoja de ruta CO ₂ 2030. Bases estratégicas: continuar desarrollando contratos de energías renovables, mantener y maximizar el rendimiento del consumo de chatarra e involucrarnos en la investigación local/regional de fabricación de acero de bajas emisiones.
Agua	Mejorar las mediciones de agua para asegurar un correcto balance de uso de agua y proponer un plan de acción para los principales consumidores. Realizar mejoras en el tratamiento de efluentes de los trenes de Laminación 1 y 2. Desarrollar un programa de inversiones escalonadas para circuitos cerrados de agua.
Residuos no recuperados	Analizar alternativas de reciclaje de los principales residuos no valorizados (polvo de tratamiento de chatarra, residuos de artesa y cuchara, escoria de cuchara). Nuevo vertedero de seguridad EAF Dust. Buscar oportunidades de I+D.
Aire	Implementar sistema de detección de emisiones difusas (SVEEM) para Steelplant. Plan de acción para el control de polvo en chatarrerías, Reducción Directa y Acerías. Nuevo Sistema de Desempolvado EAF N°6.
Sitios y contexto	Mantener una relación armónica y equilibrada con el contexto donde cada localización se encuentra emplazada, con foco en la comunidad y en minimizar nuestros impactos al entorno.

De forma rutinaria relevamos, analizamos y compilamos las actualizaciones legales para determinar su cumplimiento de la manera más adecuada. Dentro de la rutina de gestión, también contamos con una instancia de verificación del cumplimiento legal interna y externa, siendo una herramienta clave para detectar oportunidades de mejora o planificar acciones que nos garanticen el cumplimiento de la normativa aplicable.



Medimos e informamos sobre el valor social y ambiental que creamos a través de nuestras operaciones, nuestras inversiones y nuestros productos.

CREACIÓN DE VALOR

Nuestro modelo de creación de valor muestra los recursos críticos de los que dependemos, los cuales sirven para producir acero y crear valor a largo plazo para las personas que invierten en nuestra Compañía y para nuestros grupos de interés, a través de nuestros principales activos.



NUESTRAS OPERACIONES

ESTRATEGIA DE NEGOCIOS Y ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

Aceros inteligentes para las personas y el planeta



Seguridad

→ Desafío 1-

Vida laboral segura, saludable y de calidad para nuestra gente



Innovación de productos

→ Desafío 2-

Productos que aceleran estilos de vida más sostenibles

→ Desafío 3-

Productos que generen infraestructura sostenible



Medio ambiente

→ Desafíos 4-

Uso eficiente de recursos y altos índices de reciclaje

→ Desafío 5-

Usuario confiable de agua, suelo y aire



Cambio climático

→ Desafío 6-

Usuario responsable de energía, que permita crear un futuro con menores niveles de carbono



Cadena de valor

→ Desafío 7-

Cadenas de suministros confiables para clientes



Social

→ Desafío 8-

Miembro activo y bien recibido en la comunidad

→ Desafío 9-

Fuente futura de profesionales de la ciencia y la ingeniería

→ Desafío 10-

Nuestra contribución a la sociedad medida, compartida y valorada

PROCESOS

REDUCCIÓN DIRECTA



ACERÍA



LAMINACIÓN



ALAMBRES



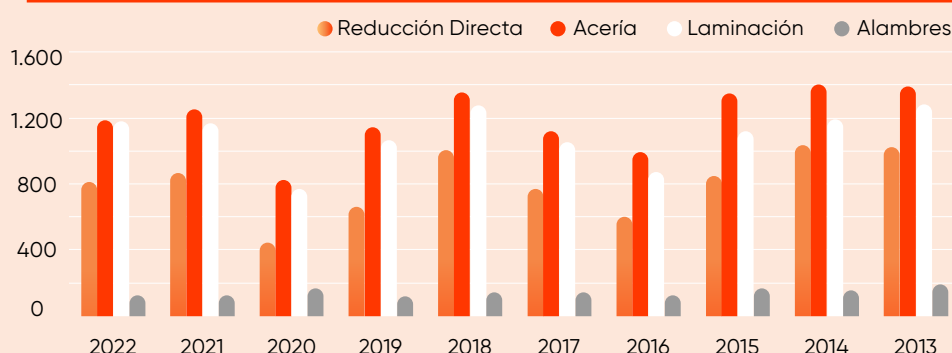
Inputs	Resultados
Capital Financiero	Sólido balance
Recursos económicos con los que contamos para el uso en la producción de bienes y servicios. Inversiones por un monto total de 5.823,6 millones de pesos	\$316.219 millones ventas netas \$38.476 millones EBITDA
Capital Industrial	Entregas de producto
Activos físicos con los que contamos para el uso en la producción de bienes y servicios. Capacidad productiva anual de, aproximadamente, 2 millones de toneladas de acero* Plantas en 6 localizaciones del país	1.173.874 toneladas de acero producido* 33,57% de materiales reciclados para la producción de acero 1.162 mil toneladas de ventas
Capital intelectual	Nuevos productos para desarrollo sostenible
Activos intangibles basados en nuestro propio conocimiento del negocio. 446.813.242 millones en I+D	+ de 200 líneas de productos para satisfacer las necesidades del mercado interno y externo
Capital natural	Huella ambiental
Recursos naturales y su gestión responsable. \$210.233.750 millones en inversiones ambientales	100% de energía renovable en Planta La Tablada 0,989 intensidad de las emisiones totales de GEI (Ton CO ₂ / Ton acero) 91,73% Indicador de Desempeño Ambiental 0,608 índice de generación de residuos (Ton. Residuos / Ton. acero)
Capital Humano	Compromiso con nuestro personal
Competencias, habilidades, profesionalismo y experiencia de nuestro personal. 2.448 colaboradores	38.553 horas de capacitación 8% Mujeres Empleadas
Capital Social y Relacional	Contribución económica local
Relaciones de diálogo y transparencia con nuestros grupos de interés. \$113.679.834 millones de Inversión Social**	\$42.177 millones por avales emitidos en Acindar Pymes SGR 62% volumen de compras nacionales 11.700 personas acompañadas Fundación Acindar (Construir Comunidad e Iniciativas CTIM) 57 escuelas y organizaciones impactadas por los programas y proyectos Fundación Acindar

* Acero bruto producido (palanquilla). 100% de acero producido en hornos de arco eléctrico.

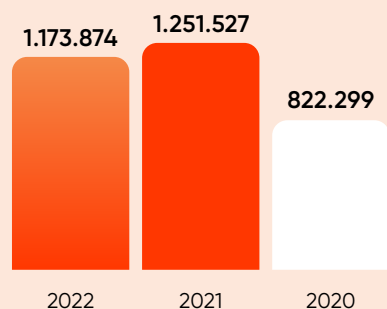
**Incluye ArcelorMittal Acindar (\$42.626.756), Fundación Acindar (\$27.700.000) y Programa de Crédito Fiscal (\$43.353.078).

1.3 Actividad de ArcelorMittal Acindar

Índice de producción en los últimos diez ejercicios



Acero bruto producido (palanquilla) Ton



ESCENARIO GLOBAL

Tras dos años donde la actividad se vio impactada por la influencia del COVID-19, el año 2022 se encontró afectado en el frente externo por el conflicto bélico entre Rusia y Ucrania, impactando sobre los precios de insumos claves como la energía y el precio de los commodities; y en el frente interno por el contexto económico turbulento caracterizado por la falta de divisas, los esfuerzos para cumplir las metas comprometidas con el FMI, y las restricciones al acceso al mercado de cambios.

Bajo estas premisas, Argentina continuó por el camino del crecimiento observado durante el año 2021 (se estima una suba del PBI cercana al 4,9%), pero con importantes signos de desaceleración hacia fin de año.

Bajo este contexto, el sector de la construcción, uno de los principales rubros donde opera la compañía, creció a una tasa de 4,8%, mientras que la industria, el segundo rubro de incidencia para la empresa, lo hizo a una tasa anual de 5,4%. Observándose un consumo, en el mercado de aceros largos, récord en los últimos 10 años.



A su vez, fue un año marcado por el aumento de la nominalidad, con una inflación creciendo 97% y un tipo de cambio que se depreció a menor ritmo, aunque acelerando a partir de la segunda mitad del año, donde la gestión económica fue asumida por Sergio Massa en el Ministerio de Economía. Gestión caracterizada en primer lugar por un mayor peso político para realizar correcciones parciales que lograron desacelerar el ritmo inflacionario y la presión sobre los dólares paralelos y en segundo lugar por recetas ya conocidas como controles de precios, leyes de abastecimiento, información reglamentaria masiva para importaciones y restricción al acceso a la moneda de cambio. Bajo su gestión, se logró cumplir con el programa del Fondo Monetario Internacional.

PERSPECTIVAS 2023

Para 2023 las proyecciones están sujetas a la incertidumbre, y dependerán de las medidas que tome el gobierno en un año electoral, influenciado también por la falta de divisas como consecuencia de la sequía de enero y el adelanto de liquidaciones realizado en 2022.

Respecto a la inflación, se espera que se acentúen los altos niveles de 2021 y 2022, explicada por la gran cantidad de circulante, actualización de tarifas, combustibles, servicios, entre otros.

INVERSIONES

Durante el presente ejercicio, se registraron inversiones en bienes de uso por 5.823,6 millones de pesos. Las inversiones se concentraron en las plantas ubicadas en Villa Constitución, San Nicolas, Tablada y San Luis donde tienen lugar los procesos primarios para la fabricación de nuestros productos.

Con la sostenibilidad como uno de nuestros valores fundamentales y en línea con nuestro desafío de crear aceros más inteligentes para las personas y el planeta, anunciamos un plan de inversiones que se centra en mejorar la capacidad productiva y logística para aumentar la eficiencia en el abastecimiento del mercado local, e incrementar la competitividad para crecer en materia de exportaciones. Además, prevé el reemplazo de equipamiento con tecnología de vanguardia en algunas plantas y avanzar con acciones orientadas al medio ambiente como la reducción de emisiones de dióxido de carbono en nuestras actividades, donde hemos asumido compromisos concretos en el orden de un 20% para el año 2030.



DESEMPEÑO ECONÓMICO FINANCIERO

Las ventas netas alcanzaron los \$ 316.219 millones para el ejercicio cerrado al 31 de diciembre de 2022. El 95% del volumen total de ventas fue destinado al mercado interno; mientras que el restante 5% fueron ventas a clientes del exterior.

Los costos promedio de venta de la Sociedad fueron mayores a los del año 2021 en un 63%. Esto ocurrió debido al incremento en el precio de las principales materias primas como Pellets de Mineral de hierro +19%, Chatarra +68%, Ferroaleaciones +80% y en insumos como energía eléctrica +68% y gas natural +81%. En este rubro se destaca el impacto de la devaluación del peso frente al dólar, incrementando los precios de las materias primas e insumos importados y de las tarifas dolarizadas. También existieron incrementos salariales y de costos de servicios que estuvieron en línea con el contexto inflacionario del año.

⁴ Cifras expresadas en millones de pesos, Estados Contables individuales, por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2022 y 2021. Con fines comparativos, las cifras patrimoniales al 31 de diciembre de 2021 han sido reexpresadas en moneda de cierre del presente ejercicio económico, a fin de permitir su comparabilidad y sin que tal reexpresión modifique las decisiones tomadas con base en la información contable correspondiente al ejercicio anterior.

Estados contables individuales⁴

Estructura patrimonial	2022	2021
Activo corriente	149.349	121.610
Activo no corriente	86.695	79.001
Total del Activo	236.044	200.611
Pasivo corriente	76.677	611.915
Pasivo no corriente	26.425	28.085
Subtotal	103.103	90.000
Patrimonio neto	132.941	110.611
Total del Pasivo más Patrimonio Neto	236.044	200.611
Estructura de resultados		
Resultado operativo ordinario	42.833	52.107
Resultados financieros y por tenencia	8.030	2.796
Resultados de inversiones permanentes	3.158	3.055
Impuesto a los débitos y créditos bancarios	-2.990	2.830
Resultado neto ordinario	51.031	55.128
Impuesto a las ganancias	-28.701	-23.887
Resultado neto ganancia	22.330	31.241
Estructura de flujo de efectivo		
Fondos generados por las actividades operativas	42.467	18.019
Fondos aplicados a las actividades de inversión	-13.830	-10.852
Fondos generados por (aplicados a) las actividades de financiación	-5.430	832
Total de los fondos generados	23.207	8.000

Valor económico directo generado y distribuido

El siguiente cuadro de "Valor Económico Directo Generado y Distribuido", propuesto por el estándar del *Global Reporting Initiative*, plasma el flujo de capital entre los distintos grupos de interés. Las cifras se presentan en millones de pesos argentinos y surgen de los

Estados Contables Individuales⁵, auditados por Pistrelli, Henry Martin y Asociados S.R.L., por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2022, comparativo con el ejercicio anterior.

⁵ Incluyen \$43.353.078 de financiamiento a través del Crédito Fiscal para proyectos de formación que vinculan la educación con el mundo laboral.

Concepto	Grupo de Interés	2022	2021
Valor Económico Directo Generado			
Ventas Netas	Clientes	316.219	294.865
Otros Ingresos*		11.189	5.852
Total, Valor Económico Directo Generado		327.408	300.717
Valor Económico Distribuido			
Gastos de Funcionamiento***	Proveedores	246.744	219.160
Sueldos y Prestaciones a los empleados	Colaboradores	26.600	23.477
Impuestos	Gobierno	31.691	26.717
Inversiones en Comunidades**	Comunidad	43	121
Total, Valor Económico Distribuido		305.077	269.476
Valor Económico Retenido		22.330	31.241

* Incluye i) Resultado de inversiones permanentes y ii) Resultados financieros netos, incluyendo el resultado por exposición a los cambios en el poder adquisitivo de la moneda (RECPAM).

** Incluye donación de ArcelorMittal Acindar a Fundación Acindar para fines generales.

*** Incluye \$337.023.953 correspondientes a donaciones del centro de costos de la Gerencia de Relaciones Institucionales.



Inversiones en comunidades Fundación Acindar

Desde Fundación Acindar, a través de las líneas programáticas Construir Comunidad e Ingeniamos, en 2022 realizamos una inversión de \$27.700.000, promoviendo acciones destinadas a programas educativos, de inclusión social y de promoción de las ciencias y las ingenierías en las comunidades donde contamos con plantas productivas, especialmente, en Villa Constitución, pero también en otras localizaciones donde está presente nuestra cadena de valor.

Fundación Acindar	2022
Línea Programática Construir Comunidad	\$7.694.317
Línea Programática Ingeniamos*	\$20.005.683
Total del Activo	\$27.700.000

*No incluye Crédito Fiscal.

Indicadores Financieros

A continuación, se detallan una serie de indicadores económicos de la información consolidada de los estados contables al 31 de diciembre de 2022 comparados con el ejercicio anterior.

Estados Contables	2022	2021
Solvencia (Patrimonio Neto / Pasivo)	1,260	1,189
Endeudamiento (Pasivos Totales / Patrimonio Neto)	0,794	0,841
Liquidez corriente (Activo Corriente / Pasivo Corriente)	1,989	1,992
Liquidez inmediata (Caja y Bancos + Inversiones corrientes + Créditos x ventas corrientes / Pasivo corriente)	1,082	0,780
Razón de inmovilización de activos o de capital (Activo No Corriente / Total del Activo)	0,652	0,628
Rentabilidad total y ordinaria de la inversión de los accionistas (Resultado Total / PN excluido el Resultado del Ejercicio)	0,202	0,180

En consonancia con las disposiciones de la IGJ, los estados contables han sido preparados en moneda homogénea de diciembre de 2022.

En 2009, el Directorio de Acindar decidió el lanzamiento de un Plan de Retiro Voluntario para todos los empleados. Luego de un profundo análisis de las distintas alternativas posibles, se definió llevar a cabo un plan abierto y voluntario dirigido a los empleados en convenio y fuera de convenio. El plan incluía beneficios adicionales tales como obra social y seguro de vida hasta la finalización del mismo. A la fecha de los presentes estados contables el plan de retiro voluntario continúa abierto.

1.4 Desafíos, riesgos y oportunidades

En ArcelorMittal Acindar, nos comprometemos a hacer **"Aceros más inteligentes para las personas y el planeta"** a partir de la producción de acero más sustentable.

Además de la seguridad, las prioridades estratégicas del Grupo ArcelorMittal son: alcanzar los objetivos financieros a través de un programa de reducción de costes para reforzar la competitividad, implementar el Plan Estratégico de la Compañía con inversiones en proyectos de crecimiento en mercados en desarrollo y el Desarrollo Sostenible.

Para la Compañía, el Desarrollo Sostenible es una de sus prioridades estratégicas y descarbonizar el proceso de producción es el mayor desafío que tiene por delante, pero también representa una gran oportunidad y una ventaja competitiva, pues el acero tiene una huella de carbono más baja que otros materiales y ofrece características de circularidad únicas. Para contribuir a la reducción de gases de efecto invernadero en la ruta de fabricación de hierro esponja – horno eléctrico, la propuesta de trabajo es aumentar el uso de chatarra.

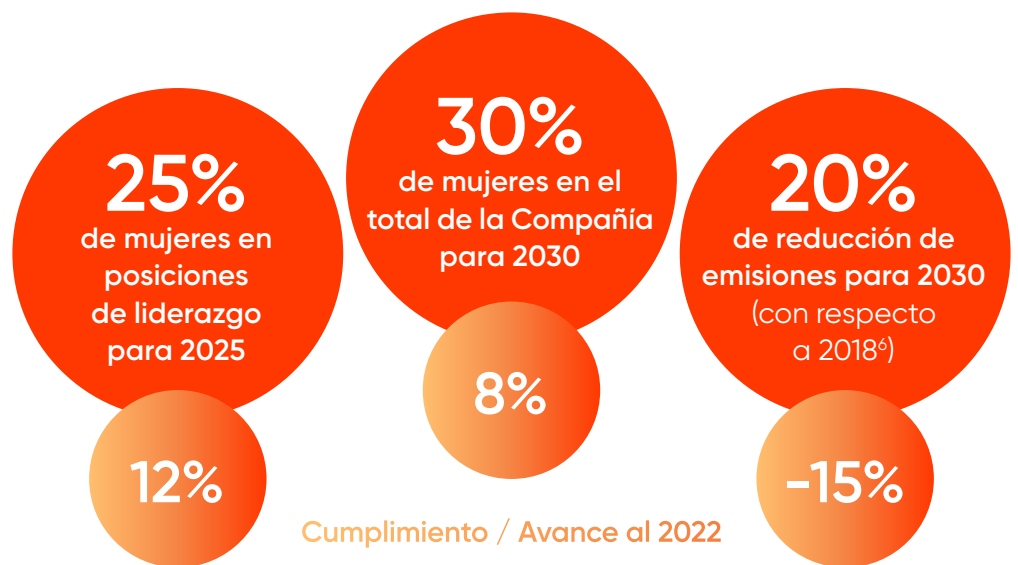
Actualmente, nos encontramos con posibilidades técnicas teóricas de aumentar el uso de materiales reciclables en el acero versus materias primas vírgenes, pero se presentan algunas limitaciones, como ser la posible escasez de disponibilidad de chatarra en el mercado y la calidad requerida por los productos que fabricamos. Teniendo en cuenta las proyecciones en el tiempo de producciones de acero para la ruta hierro esponja – horno eléctrico, y aumentando el porcentaje de consumo de chatarra en los hornos eléctricos, estaríamos consiguiendo una reducción anual de emisiones de gases de efecto invernadero de, aproximadamente, un 22%.

Todos los días producimos mucho más que acero, lo hacemos de una manera sostenible cuidando el planeta y buscando acompañar las necesidades y el desarrollo de las personas.



En este sentido, comprometidos con el desarrollo de tecnologías para contribuir de manera efectiva a un mundo con bajas emisiones de carbono, mejorando procesos e innovando en la fabricación del acero, desde el 2019 iniciamos la transformación de nuestra matriz energética, lo cual nos posicionó como la primera empresa siderúrgica en tener una planta abastecida totalmente de energía eólica en Planta La Tablada

y parcialmente en la Planta Villa Constitución. Asimismo, en el 2020 comenzamos a delinear nuestro Roadmap CO₂ al 2050 y, en 2021, hemos anunciado el compromiso de reducir un 20% nuestras emisiones de dióxido de carbono para el año 2030 (alcance 1, 2 y 3), ser carbono neutral para el 2050 y liderar en camino de la descarbonización en Argentina a partir del uso de energías renovables en nuestros procesos productivos.



Además de la descarbonización del proceso de producción, la seguridad y la igualdad de oportunidades efectivas entre hombres y mujeres son otros de los desafíos y compromisos asumidos.

Orgullosos de la diversidad que existe en muchos de los equipos de trabajo, en lo que respecta a las nacionalidades y origen de los integrantes, pero conscientes que aún queda mucho por mejorar para la creación de un

entorno laboral en el que todas las personas, en todos los niveles de la Organización, puedan desarrollar su actividad profesional sintiéndose valoradas y apoyadas, independientemente de su género, raza u orientación personal, en 2021 nos comprometimos en lograr un 25% de mujeres en posiciones de liderazgo para el 2025 y un 30% de mujeres en el total de la Compañía para el 2030.

⁶ 1,53 Ton CO₂/tab en 2018.

Con la adhesión a los Principios de Empoderamiento de las Mujeres, desde ArcelorMittal Acindar avanzamos en generar un marco de trabajo que permita consolidar acciones concretas que favorezcan el empoderamiento de las mujeres en el ámbito de actuación de la Compañía y establecimos una línea de continuidad con el lanzamiento de la **Política de Diversidad e Inclusión**, alineada a la visión de ArcelorMittal a nivel global. Finalmente, nos comprometimos a trabajar El objetivo central de estos avances y compromisos es la eliminación de cualquier sesgo y lograr que el desarrollo personal solo esté relacionado con las competencias de una persona, sin depender de su género.

Finalmente, nuestro mayor desafío sigue siendo nuestro desempeño en seguridad, así como también es uno de nuestros valores fundamentales junto con el liderazgo, la calidad y la sostenibilidad. En este sentido, tenemos el objetivo de **"asegurar que cada persona regrese a casa sana y segura todos los días"**. Para ello, trabajamos para brindar buenas condiciones de trabajo, promoviendo la salud y la seguridad de nuestro capital humano, implementamos herramientas de gerenciamiento de riesgos que están a la vanguardia y actualizando periódicamente nuestros procedimientos de trabajo, aplicando las mejores prácticas conocidas y llevando adelante programas y proyectos, para instaurar una cultura de seguridad que garantice el bienestar de nuestra gente sobre la base de cuatro aspectos fundamentales:

Durante 2022, el **Consejo Global de Salud y Seguridad** del Grupo ArcelorMittal, ha establecido nuevos lineamientos de trabajo que se continuarán desarrollando durante 2023. Entre ellos, se encuentra la renovación de las Reglas de Oro, la evaluación de calidad de los informes de investigación de incidentes, la programación del lanzamiento de una nueva Política de Salud y Seguridad Ocupacional, entre otros temas. Desde Acindar ArcelorMittal, estamos implementando todas las medidas incorporándolas a nuestro Plan Maestro de Salud y Seguridad y hemos creado el **Comité de Seguridad de Contratistas**, conformado por referentes de ArcelorMittal Acindar y referentes de seguridad y dueños de empresas contratistas, con el objetivo de generar un acercamiento entre ellas y la compañía.



Cultura adecuada al contexto de riesgos severos

Gestión eficaz de riesgos de los procesos

Liderazgo efectivo

Formación y cumplimiento riguroso de las normas y reglamentos



ODS
4, 5, 8

METAS

4.7, 5.1, 5.5, 5.c, 8.5, 8.8

ASPECTOS MATERIALES

Ética y Transparencia,
Diversidad e Igualdad
de Oportunidades,
Gestión de Riesgos
y Cumplimiento
Normativo,
Competencia Desleal,
Derechos Humanos

CONTENIDOS GRI

2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13,
2-14, 2-15, 2-17, 2-18, 2-23,
2-24, 2-25, 2-26, 2-27,
3-3, 205-1, 205-2, 205-3,
206-1, 405-1, 406-1

CAPITALES

Capital Humano,
Capital Social y
Relacional

Gobierno Corporativo

2.1 Gobierno Corporativo

El gobierno corporativo actúa conforme a la misión y a los objetivos de la Organización, asegurándose que todos los procesos tengan una función enmarcada en la cultura organizacional. Para generar valor, la Alta Dirección incorpora en su actuación cotidiana lo necesario para promover que el cumplimiento normativo se perciba como parte esencial de la Compañía, integrando esta promoción de forma cotidiana en la agenda de la Organización y facilitando un análisis pragmático que permita identificar las oportunidades de generación de valor.

A partir de los fundamentos establecidos a nivel de la misión, la estrategia y los objetivos, el gobierno corporativo coordina la actuación de las áreas de *compliance*, control interno y auditoría. Todos deben actuar de forma consistente para promover la eficacia en sus funciones en términos de la generación de valor, sin faltar a los principios de independencia y a otras normativas o procedimientos.

Quiénes
Somos

Desarrollo
Sostenible

Nuestro
desempeño

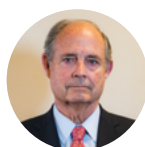
Índice de
Contenidos



COMITÉ EJECUTIVO

El órgano de gobierno corporativo de ArcelorMittal Acindar está representado por el Comité Ejecutivo, que es el máximo órgano de gobierno a nivel local. Este Comité está

conformado por el Presidente, el CEO y nueve integrantes correspondientes a las distintas áreas de negocio. Al 31 de diciembre 2022, se encontraba conformado de la siguiente manera¹:



**ARTURO
T. ACEVEDO**
Presidente
Ing. Civil



EVERTON NEGRESIOLO
Director Ejecutivo
General | CEO²
Ing. Mecánico



**GLAUCO EDUARDO
SILVA OLIVEIRA**
Director Ejecutivo
de Alambres³
Ing. Metalúrgico



**SERGIO ANDRÉS
PÉREZ JIMÉNEZ**
Director Ejecutivo de Negocio
Siderúrgico Comercial
Ing. Civil.



SILVINA SAAVEDRA
Directora Ejecutiva de
Personas, Estrategia,
Mejora Continua y
Asuntos Públicos⁴
Ing. Química



IGNACIO PINI
Director Ejecutivo
de Administración
y Finanzas
Lic. en Administración



**FEDERICO
CARLOS AMOS**
Director Ejecutivo
de Supply Chain⁵
Ing. Industrial, MBA



**LAWRENCE
CAVALCANTE SAUNDERS**
Director Ejecutivo del Negocio
Industrial Siderúrgico (NIS)
Ing. Mecánico



**MARCOS
DOWNES**
Gerente de Legales
y Compliance Officer
Abogado



FACUNDO VELASCO
Gerente de Comunicaciones,
Asuntos Públicos
y Fundación Acindar
Abogado

¹ Varones: 90% - Mujeres: 10%
Menores de 30 años: 0% - 30 a 50 años: 50% -
Mayores de 50 años: 50%
Argentinos: 80% - Extranjeros: 20%

² El cargo de Director Ejecutivo General |CEO al momento de la publicación del Reporte es ocupado por Federico Amos.

³ La Dirección de Negocio de Alambres, al momento de publicación del Reporte es ocupada por Silvina Saavedra.

⁴ La Dirección de Personas, al momento de publicación del Reporte es ocupada por María Eugenia Arata.

⁵ La Dirección de Supply Chain, al momento de publicación del Reporte se encuentra vacante.

Tiene bajo su responsabilidad la toma de decisiones estratégicas, la discusión de proyectos a mediano y largo plazo, la incorporación y el tratamiento de cuestiones que se van adaptando con los cambios coyunturales, y la evaluación y el seguimiento de las metas y de los objetivos planteados, entre otras tareas.

El avance y la evaluación de los distintos temas se realizan en reuniones que tienen una frecuencia semanal. Para evaluar el desempeño del Comité Ejecutivo, se utiliza un **Sistema de Gerenciamiento por Directrices**, que permite evaluar el cumplimiento de las metas establecidas.

El Comité Ejecutivo se encuentra capacitado en temas de sostenibilidad y en cada decisión considera los **10 Desafíos para el Desarrollo Sostenible**, que guían nuestra gestión de responsabilidad corporativa. Asimismo, cada miembro del referido Comité tiene directrices en temas de Desarrollo Sostenible, que se desdoblan en ítems de control y proyectos con impacto en la evaluación anual. El Comité realiza un seguimiento de los indicadores y de las metas del Sistema de Gerenciamiento por Directrices, que incluye métricas ambientales, económicas y sociales.

El procedimiento de contratación prioriza el cuadro de sucesión, que contempla el proceso de gestión del desempeño, las competencias y la experiencia adquiridas y el potencial de liderazgo. Este es aprobado por el CEO local y, luego, es validado por el *Executive Vice President* y CEO de ArcelorMittal South, Central America & Caribbean Long Carbon Steel, antes de acceder a la instancia del *Group Management Board* en las oficinas corporativas de la Compañía en

Luxemburgo. El Directorio delega su autoridad para los asuntos económicos, ambientales, sociales y para la elaboración del Reporte Integrado al Comité Ejecutivo.

GESTIÓN DE RIESGOS

Contamos con un **Sistema de Gestión Integral de Riesgos**, que pone al alcance de nuestra Dirección un análisis sistemático de los riesgos detectados, para darles respuesta con un criterio unificado y en forma centralizada. Luego, diseña mecanismos para minimizar la probabilidad de ocurrencia o el impacto del riesgo, y define los planes de acción y de mitigación.

El referido sistema contempla la identificación, la evaluación, la medición de riesgos financieros y no financieros (impacto reputacional y de imagen, afectación a personas, clima laboral, medio ambiente) y el seguimiento de los planes de acción definidos en todas las direcciones de la Compañía, para cada uno de los riesgos identificados.

CONFLICTOS DE INTERÉS

La Alta Dirección y el personal de alto rango de compras, ventas, logística, legales y finanzas deben hacer una declaración jurada de los conflictos de interés actuales o potenciales regularmente, conforme a los lineamientos del Grupo. Independientemente de la declaración actual o potencial de conflictos de interés, nuestro [Código de Conducta Empresarial](#) contempla que todo el personal, incluyendo al Comité Ejecutivo, tiene el deber de actuar siempre de acuerdo con los mejores intereses de la Empresa, evitando toda situación donde pueda haber conflicto entre nuestros intereses personales y nuestras obligaciones con la Compañía.



2.2 Ética e Integridad

Creemos en la integridad, que se refleja en la honestidad y en la transparencia, en el trato respetuoso y en el ejemplo que damos. Esto atraviesa nuestro [Código de Conducta Empresarial](#) y se aplica a toda nuestra nómina en todo lo que hacemos, desde la forma en que tratamos a nuestra gente hasta las relaciones con nuestros grupos de interés.

Este Código reúne las principales normas de carácter ético y legal que todas las personas que trabajan en la Empresa deben respetar y cumplir durante el desempeño de sus funciones. La reputación depende de la integridad, la responsabilidad y la equidad con la que cada integrante desarrolla sus funciones. De este modo, buscamos mantener y fortalecer las relaciones de confianza con las personas físicas y jurídicas con las que realizamos negocios.

PROGRAMA DE INTEGRIDAD

El **Programa de Integridad** constituye una guía esencial para el desarrollo de los negocios de ArcelorMittal Acindar. Su objetivo fundamental es mejorar la precisión, la confiabilidad y la transparencia, en la búsqueda constante del entendimiento y de la generación de valor para todos los actores involucrados. Requiere de controles internos bien diseñados y que estos operen de manera efectiva. La razonabilidad de dichos procedimientos y controles críticos es revisada por auditores externos.

Este robusto programa, de alcance mundial, consiste en una serie de políticas sobre las cuales el personal es capacitado, y cuya aplicación y conformidad es requerida según su posición a todo el personal de ArcelorMittal Acindar y sus empresas controladas.

Las políticas específicas son:

Código de Contratación Responsable

Código de Conducta Empresarial

Política de Diversidad e Inclusión

Uso de Información Privilegiada

Defensa de la Competencia - Antitrust⁶

Directrices de Anticorrupción

Política en Materia de Sanciones Económicas

Denuncias de Situaciones Ilegales dentro de la Compañía

Política Antifraude

Política de Protección de Datos Personales

Política de Derechos Humanos

⁶ ArcelorMittal Acindar es parte en siete expedientes activos por parte de la Comisión Nacional de Defensa de la Competencia (CNDC). En algunos expedientes, es la única parte investigada y, en otros, es investigada junto con otras empresas terceras ajenas a ArcelorMittal Acindar o al Grupo ArcelorMittal. A la fecha, no ha sido infraccionada ni penalizada en ninguna de estas investigaciones. En 2019, ArcelorMittal Acindar presentó un compromiso de adecuación de conducta a la CNDC respecto de ciertas prácticas realizadas por los miembros de su red de distribución exclusiva. Este compromiso fue aceptado por la Secretaría de Comercio Interior y por la CNDC. En diciembre de 2022, con motivo del cumplimiento del plazo de 3 (tres) años dispuesto por la resolución de la Secretaría de Comercio para la suspensión del procedimiento, ArcelorMittal Acindar ha solicitado a la Secretaría de Comercio y a la CNDC se dé por cumplido el compromiso y se disponga el archivo de las actuaciones.



El **Código de Conducta Empresarial** y las restantes políticas, que hacen al Programa de Integridad, conforman el sistema normativo de la Organización. Este Código es el documento central de dicho programa y constituye el referente de las demás normativas. Su implementación dentro de la Empresa se realiza a través de declaraciones de principios, valores y fundamentos éticos, que identifican a la Compañía y que son necesarios para orientar el desempeño de directores, de gerentes y del personal.

La aplicación del programa de integridad reafirma y refuerza la intención del grupo de velar por un estricto cumplimiento de la normativa y de las regulaciones en todos los países donde desarrolla actividades, agregando –de esta manera– valor a la compañía.

La actividad del *Compliance Officer*⁷ se enmarca como la figura responsable de supervisar y de gestionar todas las cuestiones relacionadas con el Programa de Integridad, para asegurar su efectiva implementación. Sus principales funciones son: identificar riesgos; analizar cambios normativos; determinar medidas preventivas y correctivas; impartir formación al Comité Ejecutivo y al personal, para que conozcan y apliquen todas las normas; revisar periódicamente la actualización de los procedimientos y ejecutar los controles necesarios para garantizar el efectivo cumplimiento del programa.

Por tanto, la persona responsable de cumplimiento asume, por parte del Comité Ejecutivo, algunas funciones delegadas, como son los

deberes de control de la peligrosidad de la actividad empresarial y de supervisión, y la vigilancia de otras personas. Además, dentro de los objetivos del Programa de Integridad, deben contemplarse el diseño y la aplicación de controles, normativas y procedimientos internos, que permitan garantizar el cumplimiento de la legislación y la normativa aplicables; asimismo, la supervisión del cumplimiento de las Políticas de Integridad y el asesoramiento a la Alta Dirección, a fin de garantizar que la Compañía cumpla con todas las exigencias reglamentarias.

Tanto el órgano de gobierno como toda la dotación deben capacitarse en las políticas de integridad periódicamente, de acuerdo con un plan de formación, a partir del cual se define el público objetivo para cada una de las políticas. Además, estas se encuentran a disposición (tanto desde la Intranet como desde la página web) y han sido expresamente aceptadas por nuestro personal después de un proceso de capacitación sobre su alcance y sus objetivos.

Respecto de los socios y las socias empresariales, por el hecho de contratar con la Compañía, son sometidos a un análisis de *Due Diligence*; así, deben declarar que han leído y que aceptan las políticas del Grupo sobre *compliance*. Este proceso de debida diligencia y anticorrupción analiza al 100% de proveedores, a fin de identificar y mitigar cualquier exposición a riesgos de corrupción originada en este tipo de relaciones. Dicho procedimiento clasifica el riesgo en tres niveles, sobre los cuales establece, en su nivel más alto, el requisito de realizar un entrenamiento virtual en materia de *compliance*.

⁷ El Gerente de Legales es, además, *Compliance Officer* de la Compañía para Argentina.

Realizamos campañas y eventos para desarrollar la cultura de integridad dentro y fuera de la compañía. Durante 2022, se continuó desarrollando el procedimiento de *Due Diligence*, enfocado en prevenir la corrupción de las empresas que nos proveen y en el cumplimiento de las normas del programa de integridad.



Durante 2022:



El 100% de nuestra Dirección, el personal y los socios y socias de negocio recibieron comunicaciones sobre nuestras políticas y nuestros procedimientos de anticorrupción.



Se llevó a cabo el plan de formación, por el cual fue capacitado el 100% del Comité Ejecutivo y el 93% del personal, alcanzado por las políticas y los procedimientos de anticorrupción.

Capacitación políticas de acuerdo con el público objetivo del plan de formación

2022				
	Personal Capacitado	Personal Alcanzado	% Personal Capacitado	Hs de Capacitación
Código de Conducta	2.775	3.093	89,7%	2.775,0
Anti-Corrupción	449	451	99,6%	224,5
Anti-Trust	379	382	99,2%	189,5
Data Protection	304	311	97,7%	152,0
Economic Sanctions	376	382	98,4%	188,0
Human Rights	259	264	98,1%	129,5
Insider Dealing	215	219	98,2%	107,5
Total	4.757	5.102	93,2%	3.766,0
2021				
Código de Conducta	2.785	3.022	92,2%	2.785,0
Anti-Corrupción	457	460	99,3%	228,5
Anti-Trust	385	386	99,7%	192,5
Data Protection	284	289	98,3%	142,0
Economic Sanctions	384	386	99,5%	192,0
Human Rights	236	240	98,3%	118,0
Insider Dealing	197	200	98,5%	98,5
Total	4.728	4.983	94,9%	3.756,5

COMITÉ DE INTEGRIDAD

El **Comité de Integridad** es el ente de asesoramiento y orientación del Comité Ejecutivo de la Compañía en su misión de administrarla en línea con los valores del Grupo ArcelorMittal. En ese sentido, el Comité garantiza la constante mejora y adaptación del Programa de Integridad del Grupo ArcelorMittal en la Compañía y sus sociedades controladas, realizando análisis periódicos a fin de hacer las adecuaciones necesarias para el Programa de Integridad, con vistas a asegurar su efectividad. En este sentido, durante el 2022 el Comité se reunió trimestralmente a fin de monitorear y gestionar el desarrollo del Programa de Integridad.

⁸ Por el período que abarca este Reporte, no hemos recibido sanciones, multas ni incidentes derivados del incumplimiento de las leyes, regulaciones por incumplimiento de leyes o normativas en materia social, económica y ambiental, cuya sumatoria total represente un monto significativo. <https://spain.arcelormittal.com/news-and-media/press-releases/2022/marzo/informeannual.aspx>

POLÍTICA SOBRE DENUNCIAS DE SITUACIONES ILEGALES DENTRO DE LA EMPRESA

Contamos con una **Política sobre Denuncias de una Situaciones Ilegales dentro de la Empresa⁸**, que informa los pasos que se deben seguir ante posibles irregularidades relacionadas con cuestiones contables, bancarias o sobornos que tengan lugar dentro de la Compañía y sus filiales. Este establece diferentes canales de comunicación, de forma confidencial y anónima.



Nuestro canal de denuncias:

0800-444-4344



Acceder al Formulario de Denuncias



2.3 Derechos Humanos

Centrada en los aspectos identificados como prioritarios para nuestra industria, contamos con una [Política de Derechos Humanos](#), que se deriva de la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, la Declaración de Principios Fundamentales y Derechos Laborales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, que establece los principios que guían nuestras acciones y nuestros comportamientos en relación con ellos. La Política se aplica a todas las personas de las empresas filiales y asociadas de ArcelorMittal en todo el mundo, así como a contratistas que prestan servicios al Grupo.

El respeto de los Derechos Humanos es fundamental para la cultura de integridad que queremos para nuestra Compañía. Representa una parte fundamental en nuestro enfoque para el Desarrollo Sostenible a través de los 10 Desafíos y atraviesa la forma en que nos comportamos con nuestros empleados y empleadas, socios y socias comerciales y comunidades locales.

Empleados y Empleadas

Nos comprometemos a respetar los Derechos Humanos de nuestro personal. Desarrollamos nuestras políticas sobre empleo, con el objetivo de conseguir la aplicación uniforme en todo el mundo de los aspectos relevantes contenidos en las Declaraciones Internacionales de Derechos Humanos. Asumimos el compromiso de formar a nuestra gente para que conozca, respete y proteja los Derechos Humanos en el lugar de trabajo y en las comunidades locales que se vean afectadas directamente por nuestras operaciones.

Socios y Socias Comerciales

Respetamos y promovemos los Derechos Humanos en todas nuestras relaciones con subcontratistas, proveedores, clientes, empresas conjuntas y otros socios y otras socias. Para ello, nos apoyaremos en la participación proactiva, los sistemas de supervisión y las disposiciones contractuales.

Comunidades Locales

Respetamos los Derechos Humanos desde el entendimiento de las culturas, costumbres y valores que prevalecen en nuestras comunidades locales, fomentando un diálogo abierto e integrador con las personas afectadas por nuestras operaciones. La Norma de Relaciones con la Comunidad de ArcelorMittal establece la necesidad de mantener un diálogo abierto e integrador con las comunidades locales, incluyendo la participación de grupos a menudo marginados socialmente como las mujeres y los pueblos indígenas.

Sobre esta base, iniciamos un proceso de evaluación frente a marcos internacionales de referencia, como son el Instituto Danés de Derechos Humanos y la Norma ISO 26000 de Responsabilidad Social, complementando los actuales marcos utilizados en la gestión que abordan de manera general temas de Derechos Humanos. Este proceso no solo nos permitirá identificar oportunidades de mejora, fortalezas y nuevos temas que debamos atender y que definan un plan de acción claro en la materia, sino, también, esperamos que nos permita enriquecer la gestión de riesgos de la Compañía.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Para ArcelorMittal Acindar, diversidad significa una fuerza laboral que refleja diferentes culturas, generaciones, géneros, grupos étnicos, nacionalidades, habilidades y todas las otras diferencias que nos hacen personas únicas. La inclusión se trata de crear un ambiente de trabajo donde todas las personas tengan la oportunidad de participar plenamente en la creación del éxito comercial, y donde sean valoradas y respetadas por sus habilidades, experiencias y perspectivas distintivas.

Nuestro compromiso con la diversidad y la inclusión está contenido en el [Código de Conducta Empresarial](#), en la [Política de Derechos Humanos](#) y en las [Políticas de Diversidad e Inclusión](#).

También, contamos con políticas y procedimientos que tienen en consideración los requisitos legales locales y culturales, comprometiéndonos a proporcionar un entorno de trabajo positivo y saludable, libre de cualquier tipo de discriminación o acoso.

En un lugar de trabajo diverso como el nuestro, nos esforzamos, especialmente, por ser más inclusivos, solidarios y respetuosos en nuestras interacciones con las demás personas, fomentando un ambiente acogedor y respetuoso, independientemente de la raza, color, sexo, edad, religión, origen étnico o nacional y discapacidad, u otras categorías protegidas por la legislación local. La prevención es la mejor herramienta para eliminar el acoso en el lugar de trabajo, promoviendo una cultura inclusiva y libre de acoso, identificando y denunciando los casos para evitar que se repitan. Para ello, contamos con un procedimiento de denuncias, mediante el cual se puede informar de manera anónima y confidencial.

“En ArcelorMittal Acindar tenemos el propósito de ser una compañía que no tenga ninguna barrera para el desarrollo de las carreras profesionales y personales para ninguna persona por cuestiones de género. La generación de igualdad de oportunidades merece poner foco y decisión en ese sentido”

EVERTON NEGRESIOLO
CEO ArcelorMittal Acindar
hasta marzo 2022



W

Comprometidos con la gestión en la diversidad, desde 2021 somos miembro de la [Red de Empresas por la Diversidad](#) y en 2020 fuimos la primera empresa siderúrgica en firmar los [Principios de Empoderamiento de las Mujeres](#), impulsados por el Pacto Global de Naciones Unidas y ONU Mujeres. Esta adhesión nos permitió generar un marco de trabajo para avanzar en políticas concretas, que favorecen el empoderamiento de las mujeres en el ámbito de actuación de la Compañía.

Con la premisa clara de **“que en ArcelorMittal Acindar ninguna persona tenga barreras a su desarrollo por cuestiones de género”**, durante 2022 continuamos haciendo foco en nuestro proceso de transformación cultural, implementando iniciativas de nuestro plan de acción:

- Seguimos mejorando nuestra infraestructura para proporcionar lactarios, baños y vestuarios femeninos.
- Adaptamos la vestimenta a todo tipo de fisonomías.
- Extendimos nuestra visión de género a la cadena de valor organizando actividades para visibilizar el rol de las mujeres dentro de las empresas proveedoras y clientes.
- Realizamos formaciones para promover el liderazgo inclusivo.
- Desarrollamos programas educativos para fomentar la participación de mujeres en carreras CTIM.
- Implementamos el primer Protocolo de Prevención y Actuación de Violencia Laboral.
- Realizamos la segunda edición del Encuentro de Chicas en Escuelas Técnicas.
- Apoyamos el Premio Ada Byron a la mujer tecnóloga y científica.

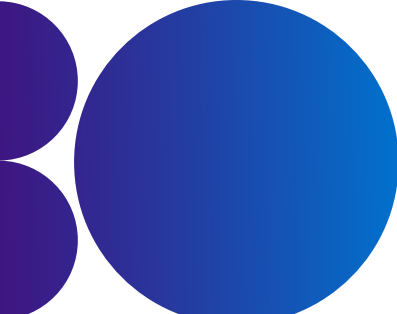
Campaña 8M

En el marco Día Internacional de la Mujer, trabajamos durante el mes de marzo en varias iniciativas de comunicación y sensibilización con el objetivo de seguir posicionando el foco de la compañía en diversidad y género, como un pilar estratégico en la cual se apalanca la cultura organizacional deseada de ArcelorMittal Acindar y continuando con la marca #YoGenero.



Protocolo de actuación contra la violencia y el acoso

En ArcelorMittal Acindar la violencia y el acoso son conductas que tienen tolerancia cero. En esa línea, desarrollamos un **Protocolo de Actuación contra la Violencia y Acoso**, enmarcado en las acciones que llevamos adelante en el **Programa de Género y Diversidad #YoGenero** de la compañía. Este documento es una herramienta que estandariza procedimientos dentro de nuestra compañía con el objetivo de que, quienes integran la organización, conozcan dónde recurrir y cómo abordará la organización una situación específica relacionada a este tipo de conductas. El protocolo establece un marco de contención, abordaje y orientación para que todas las personas de ArcelorMittal Acindar que se sientan afectadas por un comportamiento o práctica dentro del ámbito laboral tengan un espacio al que puedan recurrir.



#YoGenero: historias construidas en ArcelorMittal Acindar

Como parte de las acciones de sensibilización vinculadas al **Programa de Género y Diversidad #YoGenero**, realizamos una *webinar* en conjunto con la consultora especializada Grow, que nos permitió seguir visibilizando los desafíos en la construcción de una empresa más equitativa y también, contar algunas historias de personas miembros de la Organización cuyos casos resultan ejemplos de los avances que hemos logrado. El evento se realizó de manera virtual y contó con la participación de casi 150 personas de todas las plantas.

Luego de la charla brindada, se generó un espacio donde Luciana Pucchio (actualmente Consultora en Estrategia Industrial) narró su vivencia como la primera mujer en haber sido Gerenta de Área dentro de la Acería de la empresa, Julia Yebra (Gerenta de Área de BI&Innovación) contó su experiencia en el camino hacia posiciones de liderazgo y Diego Spedaletti (Gerente Ejecutivo de las Plantas de San Nicolás) reflexionó sobre los aprendizajes que obtuvo siendo la primera persona en haber liderado un equipo mixto en sectores operativos industriales.

Inauguración de espacios de lactancia

Luego de la inauguración del primer espacio de lactancia en nuestra Planta La Tablada, durante 2022 se continuó con el trabajo de creación y adaptación de estos espacios en las distintas localizaciones de ArcelorMittal Acindar. Gracias a la creación de estos espacios, garantizamos la posibilidad de evitar la interrupción de la lactancia materna y acompañar a las mujeres en la convivencia saludable entre la maternidad y el trabajo.



Más información



Liderazgo y Diversidad

El compromiso con la diversidad y la equidad de género no se mide en palabras, sino en acciones. Nos proponemos que el 25% de las posiciones de liderazgo ejecutivo para 2025 y 30% en el total de la compañía para 2030 sean ocupadas por mujeres. Por eso, entre los meses de octubre y noviembre, en conjunto con la consultora Grow, 37 mujeres líderes de nuestra

compañía participaron de 2 encuentros que tuvieron como foco poner en el centro de la escena sus voces, sus historias y sus desafíos como mujeres en posiciones de liderazgo. Este fue un espacio pensado especialmente para y por ellas con el objetivo de crear y de crecer en red, compartiendo una experiencia transformadora y constructiva para cada una.

Personal por categoría laboral y género						
	2022		2021		2020	
Liderazgo Ejecutivo*	41	-	40	-	36	-
Varones	36	88%	36	90%	31	86,11%
Mujeres	5	12%	4	10%	5	13,89%
Gerencias de Área	82	-	72	-	73	-
Varones	65	79%	56	78%	61	83,56%
Mujeres	17	21%	16	22%	12	16,44%
Posiciones de Supervisión o Jefatura	146	-	131	-	149	-
Varones	131	90%	124	95%	141	94,63%
Mujeres	15	10%	7	5%	8	5,37%
Posiciones Administrativas	437	-	481	-	431	-
Varones	296	68%	353	73%	317	73,55%
Mujeres	141	32%	128	27%	114	26,45%
Posiciones Operativas	1.742	-	1.667	-	1.645	-
Varones	1.722	99%	1.657	99%	1.640	99,70%
Mujeres	20	1%	10	1%	5	0,30%

* Incluye director general ejecutivo, directores y gerentes ejecutivos.

Corresponde a los datos de personal informados a ArcelorMittal, incluye personal propio con condición laboral efectivo. No se incluye al personal bajo modalidad de contratación a plazo fijo.





Desarrollo sostenible a través de 10 desafíos

3.1 Nuestro Enfoque

Creamos acero más sostenible.
Estamos transformando el mañana.

Nuestro compromiso con el mundo que nos rodea va más allá de los aspectos financieros. Por eso, buscamos que nuestro negocio sea sostenible económicamente y responsable con su entorno, teniendo en cuenta el impacto de la industria en el ambiente, además de las necesidades particulares de las comunidades donde tenemos presencia y del país en general.

Nuestro enfoque está orientado a identificar las tendencias a largo plazo que pueden poner en riesgo o incidir en nuestro negocio, en particular, aquellas ligadas a cuestiones sociales y ambientales, y las que preocupan a nuestros grupos de interés. Ello está fundamentado en un modelo de gestión basado en 6 pilares, que incorporan los **10 Desafíos para el Desarrollo Sostenible** y resumen, de una manera global, cómo alcanzar este reto abarcando todas las actividades que realizamos; además, describen nuestro compromiso de acción y el tipo de compañía que queremos ser, gracias a la gestión de un gobierno corporativo basado en la transparencia.

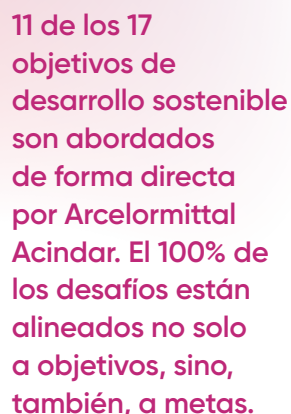
Diseñamos estos 10 Desafíos para conducir y dar forma a un enfoque social y ambiental coherente en todas las operaciones del grupo. A su vez, dan, a los países donde el grupo opera, la flexibilidad necesaria para adaptar los desafíos a sus contextos locales. Cada país cuenta con una herramienta para evaluar su desempeño en torno a estos: un tablero de control para cada uno, que permite mapear los problemas que podrían causar interrupciones, o crear oportunidades de negocio. Así, la sostenibilidad y la siderurgia van de la mano, desde la manera en que producimos el acero y utilizamos los recursos hasta la forma en que desarrollamos nuevos productos, y apoyamos a nuestra gente y a nuestras comunidades.

Quiénes
Somos

Gobierno
Corporativo

Nuestro
desempeño

Índice de
Contenidos



AGENDA 2030, OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Llevamos adelante un análisis de nuestra contribución a la **Agenda 2030 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible**. Para ello, utilizamos la herramienta *SDG Compass*, para entenderlos y establecer prioridades, en línea con los 6 pilares de gestión y los 10 Desafíos para el Desarrollo Sostenible de la Compañía.



ESTÁNDAR RESPONSIBLE STEEL

ArcelorMittal suscribe a los 12 principios que incluye el estándar *Responsible Steel*, los cuales establecen las bases para maximizar la contribución de la industria del acero para una sociedad más sostenible. Estos principios son:

- ✓ Liderazgo corporativo
- ✓ Sistemas de gestión social, ambiental y de gobierno
- ✓ Seguridad y salud ocupacional
- ✓ Derechos laborales
- ✓ Derechos Humanos
- ✓ Compromiso y comunicación con las partes interesadas
- ✓ Comunidades locales
- ✓ Cambio climático y gases de efecto invernadero
- ✓ Ruido, emisiones, efluentes y residuos
- ✓ Uso del agua
- ✓ Biodiversidad
- ✓ Plan de cierre



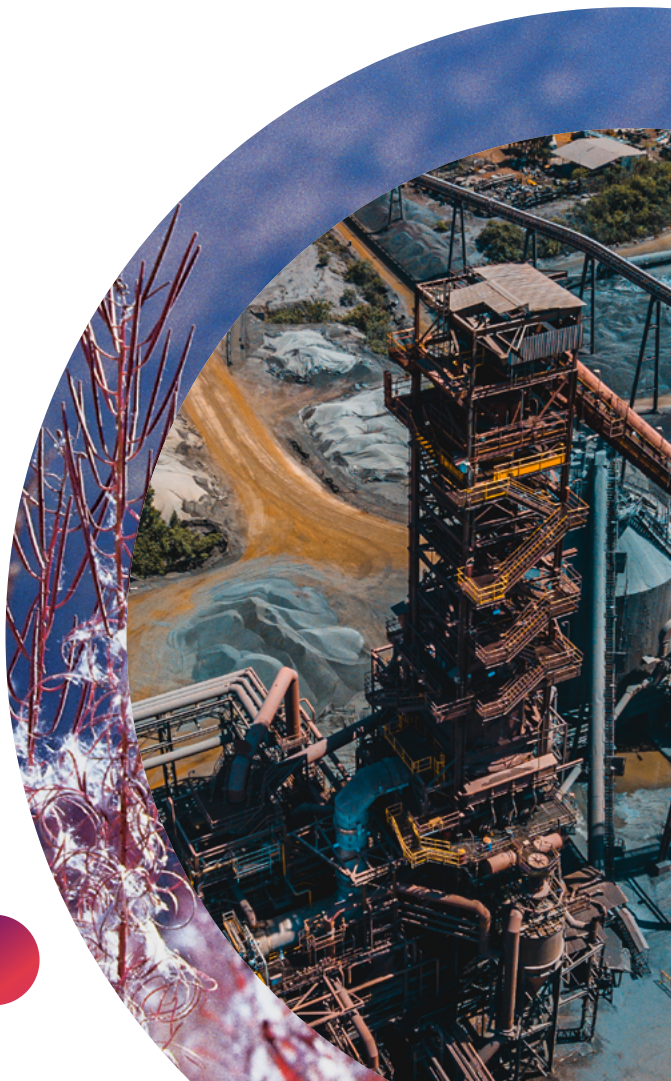
Responsible Steel™ impulsa la producción y el abastecimiento responsables de acero; es la primera iniciativa mundial de certificación y estándares de múltiples partes interesadas de la industria del acero.



Más información

ALACERO, INDICADORES DE SUSTENTABILIDAD

Desde hace unos años, la Asociación Latinoamericana del Acero (ALACERO) comenzó un proceso de recolección de datos de 8 indicadores, para medir el desempeño en sustentabilidad de la industria en la región. Junto a otras 34 empresas participantes, recibimos el Certificado y Sello de Reconocimiento por nuestra colaboración y transparencia en el proceso de la colecta de datos, realizada durante 2022. Producto de este trabajo se presentó el Reporte de Sustentabilidad de Alacero, el primer reporte consolidado del sector del acero en América Latina.





En 2022, Alacero presentó su primer Reporte de Sustentabilidad que brinda un panorama de la industria del acero en América Latina, sus ventajas competitivas y desafíos frente al mercado global y acciones de sustentabilidad



Conoce el Reporte
de Sustentabilidad
2022 de Alacero



3.2 Nuestros grupos de interés

Como empresa líder del mercado, tenemos como objetivo identificar y cumplir con las expectativas de nuestros grupos de interés. Para ello, mantenemos un diálogo fluido con cada uno de ellos, con el fin de identificar sus necesidades y sus expectativas en relación con la Compañía, y de mantenerlos informados sobre nuestro desempeño.

	¿Por qué somos importantes para ellos?	¿Por qué son importantes para nosotros?	¿Cuáles son sus intereses?	Espacios de diálogo
Accionistas	Mejora su capital y aumenta el rendimiento financiero. Genera crecimiento sostenible y retorno a accionistas.	Aportan capital y apoyo a la gestión empresarial.	Gobierno corporativo. Rendimiento del negocio. Relaciones con el personal. Salud y seguridad. Responsabilidad Corporativa. Cambio climático y desempeño medioambiental.	Reportes periódicos. Visitas a planta. Conferencias telefónicas. Test de Materialidad. Reporte Integrado.
Clientes	Provee productos y servicios de calidad, brindando soluciones y generando valor agregado a clientes.	Forman parte de su cadena de valor para el desarrollo de una industria sostenible.	Productos de calidad y servicios que brinden soluciones a sus necesidades. Cumplimiento de las entregas. Correcta aplicación de nuestros productos.	Medios de comunicación y campañas específicas. Presencia en ferias y exposiciones. Visitas a clientes y de ellos a nuestras plantas. Charlas y capacitaciones técnicas. Test de Materialidad. Reporte Integrado. Web. Redes sociales.
Proveedores	Posibilita el desarrollo de su propio negocio. Desarrolla clientes de largo plazo. Posibilita la adquisición de nuevos conocimientos. Brinda acceso a la Sociedad de Garantías Recíprocas (Acindar Pymes). Otorga referencia comercial.	Componen nuestra cadena de valor y son parte de nuestro producto final.	Transparencia en los procesos de compras. Condiciones de pago apropiadas. Promoción de un comportamiento sostenible.	Compromiso y diálogo permanente. Desarrollo de contratos a mediano y largo plazo. Charlas y reuniones que mejoren su competitividad y desarrollo. Capacitaciones específicas. Test de Materialidad. Reporte Integrado. Web. Redes sociales.
Gobierno	Genera crecimiento económico a través de los ingresos, puestos de trabajo, impuestos, tasas e innovación productiva. Proporciona condiciones comerciales transparentes y competitivas.	Desarrollan y promueven condiciones adecuadas de mercado.	Desarrollo económico y social. Empleo. Inversiones. Política comercial.	Diálogos formales. Audiencias con diferentes representantes del gobierno. Test de Materialidad. Reporte Integrado. Redes sociales.

	¿Por qué somos importantes para ellos?	¿Por qué son importantes para nosotros?	¿Cuáles son sus intereses?	Espacios de diálogo
Colaboradores	Brinda un lugar de trabajo para el desarrollo de su personal.	Aportan productividad, calidad y liderazgo, que son factores clave para el éxito de la Compañía.	Clima laboral seguro y saludable. Oportunidad de desarrollo. Remuneración y premios.	Encuentros de Proximidad con el CEO. Intranet. Publicaciones internas. Acindapp (APP para colaboradores). Encuesta de clima organizacional. <i>Speak up</i> . Programas de capacitación. Relaciones con los sindicatos (ámbitos de diálogo en reuniones semanales con agenda abierta). Comité Mixto de Seguridad e Higiene. Test de Materialidad. Reporte Integrado. Redes sociales.
Comunidades Locales	Contribuye al desarrollo económico y social de la población, al generar puestos de trabajo y brindar soporte en educación, salud, ambiente y promoción social.	Brindan licencia social para que la Compañía pueda operar en las distintas localizaciones.	Planes y procesos de participación comunitaria. Control e impacto ambiental de las operaciones de la Compañía. Inversión social. Seguridad laboral.	Programas y charlas que promuevan la educación, la salud y el cuidado del ambiente. Actividades de voluntariado corporativo. Reuniones con referentes sociales. Revista "Comunidad". Test de Materialidad. Reporte Integrado. Redes sociales. Sistema de monitoreo y evaluación.
Diversas ONG	Proporciona una visión sobre las necesidades de la sociedad.	Monitorean nuestro desempeño en el cumplimiento de las necesidades de los grupos de interés, grupos vulnerables y de la sociedad.	Biodiversidad y cambio climático. Desarrollo económico y social. Condiciones de salud y seguridad en el trabajo. Derechos Humanos.	Alianzas para el desarrollo de programas. Reuniones formales. Eventos. Test de Materialidad. Reporte Integrado. Redes sociales.
Organizaciones multisectoriales y de negocio	Adhiere a la comprensión de las necesidades de la industria, de las tendencias del mercado y de las prácticas empresariales responsables.	Canalizan necesidades de la Compañía. Posibilitan el trabajo conjunto entre pares.	Desafíos de la industria a largo plazo. Salud y seguridad. Cambio climático. Energía, agua y residuos. Compras responsables.	Diálogos formales. Reuniones periódicas. Participación activa en comités y comisiones. Audiencias. Test de Materialidad. Reporte Integrado. Redes sociales.
Medios de comunicación	Brinda información sobre la gestión ambiental, económica y social de la Compañía.	Ofrecen datos sobre tendencias de la industria y sobre el ámbito social, económico y ambiental. Ayudan a construir y proteger la reputación corporativa, y revelan nuestras actividades y productos.	Retos de la industria y su evolución. Cuestiones ambientales. Salud y seguridad en el trabajo. Prácticas de Responsabilidad Corporativa.	Comunicados de prensa. Entrevistas. Visitas a planta. Reuniones de diálogo. Test de Materialidad. Reporte Integrado. Redes sociales.



Comenzamos con el proceso de rendición de cuentas en 2004. Fuimos una de las primeras compañías en dar cuenta de su gestión en materia de responsabilidad corporativa en el país.

3.3 Sobre este Reporte

El presente Reporte es un documento clave para conocer en detalle nuestro desempeño; ofrece una visión global de nuestras actividades, que incluye la manera en la cual gestionamos nuestros riesgos y nuestras oportunidades, y cómo creamos valor a través de nuestras operaciones.

Tiene una frecuencia anual y abarca el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022. Fue elaborado de acuerdo con las directrices del *International Integrated Reporting Council (IIRC)*, de conformidad con los Estándares de *Global Reporting Initiative (GRI)* y los indicadores materiales para el Sector Productores de Hierro y Acero del *Sustainability Accounting Standard Board (SASB)*. Contempla las operaciones de Acindar Industria Argentina de Aceros S.A.¹ y, para aquellos casos en que se hace explícita mención, se incluyen las acciones que lleva adelante junto a la Fundación Acindar y la Sociedad de Garantía Recíproca (SGR).

El Comité de Sostenibilidad es el punto de contacto para solventar las dudas que puedan surgir en relación con el contenido del Reporte Integrado 2022: sustentabilidad@acindar.com.ar

Con el firme propósito de crear aceros más inteligentes para las personas y el planeta, año tras año, publicamos nuestro reporte, donde damos cuenta acerca de cómo creamos valor a través de nuestras operaciones, y damos a conocer en detalle nuestro desempeño y de qué manera gestionamos los riesgos y oportunidades.



Ver nuestros reportes anteriores²

¹ No incluye las operaciones de las sociedades listadas a continuación, las cuales forman parte de los Estados Contables Consolidados: Acindar Uruguay I.A.A.S.A., I.P.H. S.A.I.C.F., CDSA S.A.U., Acindar Pymes S.G.R., ACMET S.A. y AM Córdoba S.A.

² El último informe publicado fue el Reporte Integrado 2021. No se ha identificado la existencia de modificaciones significativas en el alcance o en la cobertura, como así tampoco efectos significativos en la reformulación de la información respecto de años anteriores, salvo en los casos en donde se realiza referencia explícita. No se han producido cambios significativos en lo que respecta a la estructura, la propiedad accionaria o la cadena de suministro de la Organización. Finalmente, producto de los sistemas de control interno que dispone la Compañía, la Dirección ha definido, por el momento, no someter el presente Reporte a un proceso de verificación externa.

Con el objetivo de seguir mostrándole a la sociedad nuestro enfoque en sostenibilidad de una manera innovadora, en 2022 lanzamos el *podcast* “Creando aceros más inteligentes para las personas y el planeta”, en donde comunicamos los hechos más relevantes de nuestro Reporte Integrado 2021.



Visión del CEO
Creando Aceros más inteligentes para las personas y el planeta.

En el primer episodio, nuestro CEO, Everton Negresio, habla sobre la Política de Responsabilidad Corporativa de ArcelorMittal Acindar.



Ambiente
Creando Aceros más inteligentes para las personas y el planeta.

Comprometidos en prevenir, controlar y minimizar los impactos ambientales, Elisabet Williams, Gerenta de Medio Ambiente, aporta los detalles sobre nuestra gestión para lograr aceros más sostenibles.



Personas
Creando Aceros más inteligentes para las personas y el planeta.

Con la premisa de que ninguna persona tenga barreras en su desarrollo profesional por cuestiones de género, nuestro Gerente Ejecutivo de Capital Humano, Cristian Escobar, nos cuenta qué nos impulsa a trabajar en este cambio de cultura organizacional.



Social
Creando Aceros más inteligentes para las personas y el planeta.

En el capítulo, Pablo Barone, Gerente Ejecutivo de Medio Ambiente, Seguridad e Higiene y Salud Ocupacional, nos cuenta sobre el desafío de garantizar una vida laboral segura, saludable y de calidad para nuestra gente.



ASUNTOS MATERIALES

En 2022, realizamos una actualización de nuestra Matriz de Materialidad, para identificar y priorizar los asuntos económicos, ambientales y sociales considerados de alto impacto y relevantes. A fin de determinar los temas materiales incluidos en el Reporte Integrado, se abordó el siguiente proceso:

1. Identificación de impactos, riesgos y oportunidades observados por expertos y organizaciones, entre ellos:

- Los impactos reales o potenciales, positivos o negativos, tanto de nuestra actividad como de nuestra cadena de valor.
- Los 10 Desafíos del Enfoque de Sostenibilidad del Grupo ArcelorMittal.
- Aspectos que surgen de los Estándares de GRI y otras iniciativas de sostenibilidad.
- Asuntos materiales identificados en el Mapa de Materialidad SASB, calificadoras de riesgo, otras empresas del sector y del Grupo ArcelorMittal.

2. A partir del proceso de identificación de los potenciales temas materiales, se priorizaron los más relevantes para incluir en el presente Reporte.

3. Para cada uno de los temas materiales identificados, se realizaron las siguientes tareas:

- Identificación de cómo impacta en el negocio de la Compañía – ingreso, costo, riesgos–, dónde se producen los principales impactos, dentro de la Organización (interno) o fuera de ella (externo).
- A qué Desafío se da respuesta.
- Su integración a los seis capitales del IIRC, los Estándares GRI, SASB y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Temas Materiales

Tema	Descripción	Capítulo / Pilar / Desafío	Vinculación con GRI / SASB / ALACERO	Impacto en el Negocio			Cobertura*	
				Ingresos	Costos	Riesgo	Interno	Externo
Capital Financiero								
Competencia Desleal	ArcelorMittal está comprometida al estricto cumplimiento de la regulación de defensa de la competencia (<i>antitrust</i>) de los países donde desarrolla sus negocios y en evitar cualquier conducta que pudiera ser considerada ilegal.	Gobierno Corporativo	GRI 206 Competencia Desleal		✓	✓	✓	✓
Gestión de Riesgos y Cumplimiento Normativo	Un buen gobierno corporativo es un componente fundamental dentro de una organización, ya que promueve la mejora del rendimiento y brinda una mayor protección a la inversión. Además, trae aparejado un posicionamiento más fuerte con respecto a los gobiernos y entes reguladores, una mayor confianza de clientes y seguridad para el personal y las comunidades, que se traduce en una menor probabilidad de interrupciones del negocio.	Medio Ambiente Desafíos 4, 5 Cambio Climático Desafío 6 Gobierno Corporativo	2-27 Cumplimiento de la Legislación y las Normativas	✓	✓	✓	✓	✓
Desempeño Económico de la Organización	Crear valor a largo plazo para las personas que invierten en nuestra compañía y grupos de interés, a través de nuestros principales activos.	Quiénes Somos	GRI 201 Desempeño Económico SASB Parámetros de Actividad	✓		✓	✓	
Capital Industrial								
Calidad y Seguridad de Productos y Servicios	Tenemos el desafío de demostrar y comunicar la contribución que el acero puede hacer a la sostenibilidad. Ello lo logramos a través de la innovación y el desarrollo de nuevos productos y componentes para los sectores de construcción e infraestructura; demostramos nuestro compromiso con la calidad, seguridad y producción sostenible.	Innovación de Productos Desafíos 2 y 3 Cadena de Valor Desafío 7	GRI 416 Salud y Seguridad de los Clientes	✓	✓	✓		✓

* Cobertura del tema: dónde se producen los principales impactos del tema material, dentro o fuera de la Compañía.

Tema	Descripción	Capítulo / Pilar / Desafío	Vinculación con GRI / SASB / ALACERO	Impacto en el Negocio			Cobertura*	
				Ingresos	Costos	Riesgo	Interno	Externo
Capital Intelectual								
Transformación Digital	La aplicación de capacidades digitales a procesos, productos y activos nos permitirá asumir nuevos retos y repensar nuestros procesos productivos, para que estos sean cada vez más sostenibles y nos permitan encontrar nuevas formas de trabajo, que nos lleven a ser más eficientes, mejorando la seguridad, los costos y la atención a clientes.	A lo largo de todo el Reporte	Indicadores Propios		✓	✓	✓	✓
Innovación y Desarrollo de Productos y Servicios	Desarrollo y mejora de los procesos de la organización, que ayuden a mitigar el impacto de sus acciones, como así también a la investigación, el desarrollo y la innovación de productos sustentables.	Innovación de Productos Desafíos 2 y 3	Indicadores Propios	✓			✓	✓
Ciencia y Tecnología (CTIM)	Buscamos construir una cadena saludable de personas profesionales de la ingeniería, de la ciencia y de la técnica, bien capacitadas y con talento, tanto para nuestro propio futuro como para la sociedad en su conjunto.	Seguridad Desafío 1 Social Desafío 9	Indicadores Propios		✓	✓	✓	✓
Capital Humano								
Empleo, Retención y Atracción de Talento	Gestionar el factor humano en una empresa, con más de 2.300 personas, conlleva grandes responsabilidades y constituye un gran reto. Preocuparnos por nuestro personal significa esforzarnos en ser una empresa justa y comprometida.	Seguridad Desafío 1	GRI 401 Empleo		✓	✓	✓	
Beneficios y Clima Laboral	Medio en el que desarrollamos nuestras actividades. Incluye estilo de liderazgo, vías de comunicación, formas de reconocimiento y valores, entre otros.	Seguridad Desafío 1	Indicadores Propios		✓	✓	✓	
Salud y seguridad en el Trabajo	Brindar buenas condiciones de trabajo, promoviendo –de manera activa– la salud y la seguridad del capital humano, son aspectos básicos de una gestión sostenible.	Seguridad Desafío 1	GRI 403 Salud y Seguridad en el Trabajo SASB Salud y Seguridad de la Fuerza Laboral		✓	✓	✓	

Tema	Descripción	Capítulo / Pilar / Desafío	Vinculación con GRI / SASB / ALACERO	Impacto en el Negocio			Cobertura*	
				Ingresos	Costos	Riesgo	Interno	Externo
Formación y Educación	La formación para el desarrollo profesional y personal de nuestro personal busca generar el contexto adecuado, brindar los recursos necesarios y asignar desafíos. De este modo, los equipos de trabajo encuentran oportunidades en un ámbito propicio para capitalizar experiencias nuevas y aprendizajes, derivados de ampliar su campo de acción, asumir nuevas responsabilidades o trabajar en proyectos de impacto en el negocio.	Seguridad Desafío 1	GRI 404 Formación y Enseñanza		✓	✓	✓	
Diversidad e Igualdad de Oportunidades	El avance tecnológico, la incorporación de nueva maquinaria, la automatización de los procesos productivos y la capacitación permitieron que en 2020 ArcelorMittal Acindar firmara los Principios de Empoderamiento de la Mujer, generando un marco de trabajo para avanzar en políticas concretas, que favorezcan el empoderamiento de las mujeres en el ámbito de actuación de la Compañía.	Seguridad Desafío 1 Social Desafíos 8 y 9 Gobierno Corporativo	GRI 405 Diversidad e Igualdad de Oportunidades	✓				
Capital Social y Relacional								
Ética y Transparencia	Los valores, la ética, la transparencia, el liderazgo, los procesos y las normativas son los elementos fundamentales para el desarrollo de un buen gobierno corporativo, que nos asegura alcanzar los objetivos propuestos como Compañía.	Social Desafío 10 Gobierno Corporativo	GRI 205 Anticorrupción	✓	✓	✓	✓	✓
Inversiones y Desarrollo Económico de las Comunidades	Aspiramos a ser buenos vecinos y buenas vecinas, participando activamente en el ámbito local y haciendo una contribución positiva para una comunidad próspera y fuerte, a través de nuestras operaciones y de inversiones bien enfocadas.	Innovación de Productos Desafíos 2 y 3 Cadena de Valor Desafío 7 Social Desafíos 8, 9 y 10	GRI 203 Impactos Económicos Indirectos		✓	✓		✓

Tema	Descripción	Capítulo / Pilar / Desafío	Vinculación con GRI / SASB / ALACERO	Impacto en el Negocio			Cobertura*	
				Ingresos	Costos	Riesgo	Interno	Externo
Derechos Humanos	Tanto empleados y empleadas como sindicatos y otros grupos de interés esperan, cada vez más, que las empresas tengan políticas integrales que abarquen los Derechos Humanos, la igualdad y la diversidad, y el buen comportamiento en el lugar de trabajo.	Social Desafío 1 Cadena de Valor Desafío 7 Social Desafíos 8 y 9 Gobierno Corporativo	GRI 406 No Discriminación GRI 407 Libertad de Asociación y Negociación Colectiva GRI 408 Trabajo Infantil GRI 409 Trabajo Forzoso u Obligatorio		✓	✓	✓	✓
Comunidades Locales	En cada ciudad donde estamos presentes, asumimos un gran compromiso, que trasciende nuestro rol de empleador. Somos parte de ellas y, como tales, consideramos que nuestra participación debe ser activa en pos de contribuir al desarrollo local.	Social Desafíos 8, 9 y 10	GRI 413 Comunidades Locales	✓	✓	✓		✓
Gestión y Desarrollo de Proveedores	Apoyo de la organización a proveedores locales o a los que son propiedad de mujeres o miembros de grupos vulnerables. También, trata la cuestión relativa a cómo las prácticas de adquisición de una organización ocasionan o contribuyen a impactos negativos en la cadena de suministro.	Cadena de Valor Desafío 7	GRI 204 Prácticas de Adquisición GRI 308 Evaluación Ambiental de Proveedores GRI 414 Evaluación Social de Proveedores SASB Gestión de la Cadena de Suministro		✓			✓
Capital Natural								
Agua y Efluentes	La producción de acero requiere importantes cantidades de agua. Gestionar los impactos en los recursos hídricos, a través de la extracción, el consumo de agua y el vertido de efluentes de nuestras operaciones, es uno de nuestros compromisos de gestión sostenible.	Medio Ambiente Desafío 5	GRI 303 Agua y Efluentes SASB Gestión del Agua		✓	✓	✓	
Energía	Para nuestra producción de acero, dependemos de la energía 100% y, por ello, nos involucramos en estrategias que tengan como objetivo la reconversión de matriz energética a una base más limpia y renovable.	Innovación de Productos Desafíos 2 y 3 Cambio Climático Desafío 6	GRI 302 Energía SASB Gestión de la Energía		✓	✓	✓	

Tema	Descripción	Capítulo / Pilar / Desafío	Vinculación con GRI / SASB / ALACERO	Impacto en el Negocio			Cobertura*	
				Ingresos	Costos	Riesgo	Interno	Externo
Gestión de Residuos y Economía Circular	La circularidad de los materiales es algo que se viene trabajando desde hace varios años, buscando alternativas para reducir la generación de residuos y hacer más eficientes los procesos, como así también transformar los residuos generados en subproductos, y tener la oportunidad de incorporarlos como insumo o materia prima de otros procesos productivos.	Medio Ambiente Desafíos 4 y 5	GRI 306 Residuos SASB Gestión de Residuos		✓	✓	✓	✓
Calidad del Aire, Emisiones y Cambio Climático	Nuestra actividad como productores de acero genera importantes emisiones al aire. ArcelorMittal se ha planteado el objetivo de reducir significativamente sus emisiones para 2030 y tiene la ambición de ser Carbono Neutral para 2050; por ello, trabajamos diariamente en ser más eficientes desde el punto de vista energético y, así, lograr reducir las emisiones de carbono.	Cambio Climático Desafío 6	GRI 305 Emisiones SASB Emisión de Gases de Efecto Invernadero SASB Emisiones Atmosféricas	✓	✓	✓	✓	
Materiales Utilizados	Insumos utilizados para fabricar y envasar los productos y servicios; pueden ser de materiales no renovables o materiales renovables, y ambos pueden estar compuestos por insumos reciclados o vírgenes.	Medio Ambiente Desafío 4	GRI 301 Materiales		✓		✓	

En los siguientes capítulos del presente Reporte, para cada uno de estos temas, considerados como prioritarios y relevantes, presentamos:

- La forma en la cual los gestionamos y el valor que agrega a nuestra Compañía y a los principales grupos de interés.
- Nuestro desempeño.
- Nuestros próximos desafíos y su relación con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, los seis capitales del IIRC, los Estándares GRI y los Estándares SASB.





ODS
4, 5, 8, 17

METAS

4.3, 4.4, 5.1, 5.5, 5.c, 8.2, 8.4, 8.5, 8.6, 8.7, 8.8, 17.7

ASPECTOS MATERIALES

Empleo, Retención y Atracción de Talento, Salud y Seguridad en el Trabajo, Beneficios y Clima Laboral, Diversidad e Igualdad de Oportunidades, Formación y Educación

CONTENIDOS GRI

2-7, 2-8, 2-16, 2-30, 3-3, 401-1, 401-2, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2

CONTENIDOS SASB

EM-IS-320a.1

CAPITALES

Capital Humano, Capital Social y Relacional

Quiénes
Somos

Gobierno
Corporativo

Desarrollo
Sostenible

Índice de
Contenidos

Nuestro Desempeño

4.1 Seguridad

DESAFÍO:

Vida laboral segura, saludable y de calidad para nuestra gente.



NUESTRO COMPROMISO

Ser un excelente lugar para trabajar, garantizando puestos de trabajo seguros y saludables, donde las personas se desarrollen con relaciones laborales sólidas y comprometidas con los Derechos Humanos.



EXPECTATIVAS DE NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Gracias al diálogo continuo, sabemos que tanto el personal como sindicatos y otros grupos de interés esperan, cada vez más, que las empresas tengan políticas integrales que abarquen los Derechos Humanos, la igualdad, la diversidad y el buen comportamiento en el lugar de trabajo.



RESULTADOS QUE QUEREMOS ALCANZAR

Personal seguro y sano, que se comprometa con nuestro éxito, que opere con integridad y que valore la diversidad.



Desafío 1:

Vida laboral segura, saludable y de calidad para nuestra gente.

Para lograr nuestro propósito de ofrecer aceros más inteligentes para las personas y el planeta, el talento y el compromiso de nuestra gente es fundamental. Para ello, trabajamos en seguir desarrollando, atrayendo y reteniendo el mejor talento. Desde el Grupo ArcelorMittal, se actualizó y se lanzó una nueva **Estrategia de Personal**, centrada en tres pilares:



Estos impulsan nuestro enfoque para potenciar el talento y crear una cultura basada en las personas, que priorice la seguridad, con el fin de apoyar el resultado sostenible para que podamos seguir cumpliendo nuestro propósito.

Gestionar el factor humano en una empresa, con más de 2.400 personas, conlleva grandes responsabilidades y constituye un gran reto. Preocuparnos por nuestro personal significa esforzarnos en ser una empresa justa y comprometida; procuramos escucharlos, involucrarlos en nuestra estrategia de negocio, ofrecerles la oportunidad de aprender, creer y desarrollarse en un buen clima de trabajo, y poner todos los medios disponibles para garantizar la integridad física en las operaciones en las que el personal interviene.

Creemos que las diferencias suman y todas las personas que forman parte de la empresa son valoradas por sus habilidades y sus experiencias, generando un ambiente de trabajo diverso e inclusivo. Consideramos que la diversidad e inclusión son impulsores de nuevas formas de hacer las cosas, fomentando el coraje para atreverse e innovar.

En 2022, se presentaron los pilares de la estrategia corporativa, uno de ellos es **Personas, Liderazgo y Cultura**, centrado en los siguientes focos de actuación:

- La salud y la seguridad como valor.
- Gestión de la cultura organizacional.
- Atracción, desarrollo y compromiso de las personas.
- Comunicación integrada, personal, clientes y consumidores.

A partir de estos ítems, se generaron los desafíos 2023, que nos permitirán:

- Avanzar en la curva de madurez, con el objetivo de lograr cero accidentes de manera sostenible.
- Incrementar el compromiso generando mejores espacios de salud y bienestar.
- Desarrollar una cultura de reconocimiento, innovación y crecimiento, diversa y sostenible.
- Fomentar un estilo de liderazgo inspirador y desafiante.



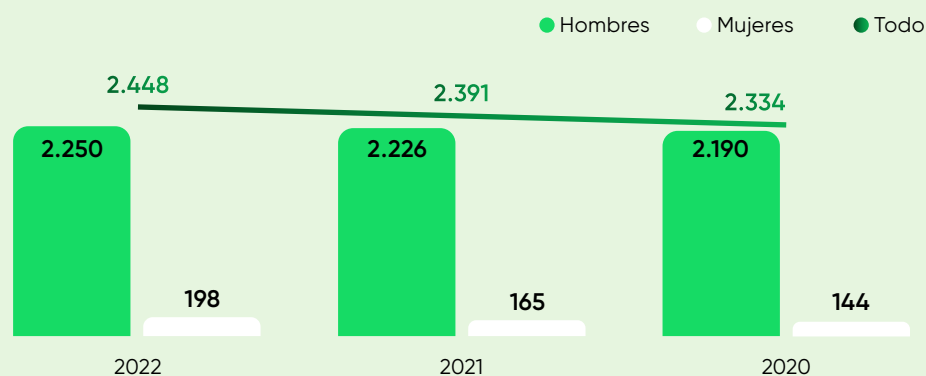
Seguimos desafiado los procesos de reclutamiento y de selección al realizar, sin distinción de género, las coberturas de puestos operativos. Resultado de este hito, continuamos incorporando mujeres en nuestra planta productiva.

COMPROMISO CON NUESTRO PERSONAL

Valoramos la igualdad y la inclusión en nuestras operaciones, más allá de

cualquier diferencia de género, raza, ideología o generación; fomentamos una cultura de bienestar y desarrollo, para conseguir un espacio de trabajo seguro, saludable y de calidad.

Personal propio por género



Corresponde a los datos de personal informados a ArcelorMittal; incluye personal propio con condición laboral efectivo. No se incluye al personal bajo modalidad de contratación a plazo fijo.

El 100% de nuestro personal trabaja a jornada completa.

No contamos con personal por horas no garantizadas.

Personal por localización

	2022	2021	2020
Villa Constitución, Pcia. de Santa Fe	1.589	1.541	1.501
Rosario, Pcia. de Santa Fe	48	56	43
La Tablada, Pcia. de Buenos Aires	453	444	442
San Nicolás, Pcia. de Buenos Aires	181	177	186
Gral. Rodríguez, Pcia. de Buenos Aires	17	13	-
Villa Mercedes, Pcia. de San Luis	160	160	162
Total	2.448	2.391	2.334

Personal por categoría laboral y grupo de edad

	2022	2021	2020
Liderazgo Ejecutivo*	41	40	36
Menores de 30 años	-	-	-
Entre 30 y 50 años	26	28	27
Más de 50 años	15	12	9
Gerencias de Área	82	72	73
Menores de 30 años	1	2	-
Entre 30 y 50 años	66	58	62
Más de 50 años	15	12	11
Posiciones de Supervisión o Jefatura	146	131	149
Menores de 30 años	3	2	4
Entre 30 y 50 años	127	109	124
Más de 50 años	16	20	21

	2022	2021	2020
Posiciones Administrativas	437	481	431
Menores de 30 años	91	80	84
Entre 30 y 50 años	284	338	292
Más de 50 años	62	63	55
Posiciones Operativas	1.742	1.667	1.645
Menores de 30 años	94	81	74
Entre 30 y 50 años	1.448	1.395	1.381
Más de 50 años	200	191	190

* Incluye Director General Ejecutivo, directores y gerentes ejecutivos.

Nuevas Contrataciones de Personal			
	2022	2021	2020
Por género	62	71	38
Varones	37	51	31
Mujeres	25	20	7
Por rango etario	62	71	38
>30 años	22	18	7
30-50 años	38	52	30
>50 años	2	1	1
Por localización	62	71	38
Villa Constitución, Pcia. de Santa Fe	42	47	27
Rosario, Pcia. de Santa Fe	1	1	1
La Tablada, Pcia. de Buenos Aires	12	20	8
San Nicolás, Pcia. de Buenos Aires	1	1	2
Gral. Rodríguez, Pcia. de Buenos Aires	6	1	0
Villa Mercedes, Pcia. de San Luis	0	1	38
Tasa de nuevas contrataciones	2,53	2,97	1,63

Rotación del Personal			
	2022	2021	2020
Por género	68	56	22
Varones	49	43	15
Mujeres	19	13	7
Por rango etario	68	56	22
>30 años	19	23	5
30-50 años	46	29	17
>50 años	3	4	0
Por localización	68	56	22
Villa Constitución, Pcia. de Santa Fe	40	26	11
Rosario, Pcia. de Santa Fe	5	6	1
La Tablada, Pcia. de Buenos Aires	14	19	9
San Nicolás, Pcia. de Buenos Aires	8	1	1
Gral. Rodríguez, Pcia. de Buenos Aires	1	1	0
Villa Mercedes, Pcia. de San Luis	0	3	0
Tasa de rotación	2,78	2,34	0,94

En ArcelorMittal Acindar, no existe una distinción salarial entre varones y mujeres, ya que aplicamos una metodología de evaluación de puestos (Korn Ferry | HAY) para determinar –de forma objetiva y técnica– el rango salarial que aplica a cada puesto, sin distinción de género.

Disponemos de grados para administración de compensaciones y beneficios y, con ello, garantizamos la transparencia, equidad y competitividad del proceso, así como también que varones y mujeres, que ocupan puestos en un mismo grado de administración, tengan

una misma banda salarial. Estar en uno u otro grado dependerá (dentro de la carrera del puesto) del *seniority* de la persona ocupante. Al mismo tiempo, suscribimos a encuestas del Ministerio de Trabajo o consultoras privadas, para efectuar comparaciones respecto a otras empresas del mercado. Para los colaboradores y las colaboradoras que se encuentran dentro de convenios colectivos de trabajo, aplicamos dichas convenciones, que se actualizan a lo largo del año en negociaciones paritarias, con los respectivos representantes sindicales de cada una de las actividades.

Programa de pasantías

Con el objetivo de incorporar nuevos talentos, formarlos en el área de negocio y proyectar una carrera dentro de la compañía, se desarrolló el **Programa de Pasantías Semillero**.

Pasantes Secundarios y Universitarios			
	2022	2021	2020
Por género	183	113	31
Varones	91	47	12
Mujeres	92	66	19
Por localización	183	113	31
Villa Constitución, Pcia. de Santa Fe	81	52	14
Rosario, Pcia. de Santa Fe	14	4	0
La Tablada, Pcia. de Buenos Aires	79	48	16
San Nicolás, Pcia. de Buenos Aires	3	2	0
Gral. Rodríguez, Pcia. de Buenos Aires	2	2	0
Villa Mercedes, Pcia. de San Luis	4	5	1

Trabajamos para brindar condiciones que permitan a varones y mujeres desarrollar su carrera profesional y su vida personal en condiciones de equidad.

BENEFICIOS Y CLIMA LABORAL

Beneficios corporativos

Contamos con una serie de beneficios corporativos, que han ido evolucionando año tras año, con el fin de alcanzar las necesidades de todo nuestro personal y de acompañarlo en las diferentes etapas de su vida personal y profesional.

• Programa Beneficios

ArcelorMittal: A través de un portal digital, se ofrece una variedad de beneficios y descuentos para toda la nómina, de acuerdo con la zona donde residencia.

• **Plan médico:** 100% del costo de la obra social APDIS, tanto para el personal como para su grupo familiar. Prestadora: Galeno.

• **Seguro de vida:** Seguro de vida adicional al obligatorio, en forma gratuita, para toda la dotación y la posibilidad de ampliar el beneficio a un costo diferencial.

• **Chequeo médico:** Chequeos médicos anuales para operarios y operarias y, cada 2 años, para público específico.

• **Comedor:** Servicio de comedor y viandas en todas las plantas, que ofrece variedad de platos con precios subvencionados.

• **Guardería:** Se reconocen los gastos de guardería por cada hijo/a de la empleada, desde la finalización de la licencia por maternidad hasta los 5 años del niño o niña.

• **Descuento en productos ArcelorMittal Acindar:** Descuentos al personal sobre el precio final de venta.

• **Kits escolares:** Entrega de kits escolares para los/as hijos/as del personal en edad escolar (de 4 a 14 años).

- **Obsequio de caja navideña** para todo el personal.
- **Servicio bancario:** Bonificación de la cuenta sueldo, tarjetas de crédito, caja de ahorro en pesos y dólares.
- **Transporte de personal:** Beneficio de traslado a plantas de La Tablada y Villa Constitución.
- **Política de préstamos** para el personal, con un interés anual beneficioso.
- **Reconocimientos a operadores:** Reconocimientos especiales para operadores con un desempeño destacado en el año, elegidos/as por su jefe y sus compañeros/as.
- **Ajuares por nacimiento:** Entrega de ajuares por cada nacimiento de hijos/as del personal.
- **Descuento en supermercados:** Descuentos al personal en supermercados.
- **Descuento en combustibles:** Descuentos al personal en combustibles.
- **Programas de salud y bienestar:** Promoción de la salud y el bienestar de nuestra nomina, a través de diferentes programas e iniciativas.
- **Obsequios especiales por nacimiento, casamiento y graduación** para públicos específicos.
- **Licencia extendida por examen** para públicos específicos.
- **Día de cumpleaños flex** para públicos específicos.
- **Semana adicional de vacaciones** para públicos específicos.
- **Licencia extendida por paternidad** para públicos específicos.
- **Licencia extendida de casamiento** para públicos específicos.
- **Visitas de familia.**

Permiso Parental

	2022	2021	2020
Personal que gozó de su licencia	68	74	68
Varones	53	61	56
Mujeres	15	13	12
Personal que regresó luego de la licencia	66	73	68
Varones	51	61	56
Mujeres	15	12	12
Personal activo luego de los 12 meses	71	73	68
Varones	59	61	56
Mujeres	12	12	12
Tasa de regreso al trabajo	97,06%	98,65%	100,00%
Varones	96,23%	100,00%	100,00%
Mujeres	100,00%	92,31%	100,00%
Tasa de retención	100,00%	100,00%	100,00%
Varones	96,72%	100,00%	100,00%
Mujeres	100,00%	100,00%	100,00%

Incentivos a la educación para hijos e hijas de colaboradores

Este beneficio busca promover y reconocer el desempeño extraordinario de las personas que trabajan en la compañía y, al mismo tiempo, el mérito de sus hijos e hijas en los estudios, con el objetivo de incentivarlos a seguir formándose. El programa reconoce, con un estímulo económico, a jóvenes que obtienen en sus notas académicas un promedio igual o mayor a 8, en las categorías Ingeniería, Superior Técnico, Superior, Secundario Técnico y Secundario. En 2022, entregamos 177 becas a estudiantes, hijas e hijos de personas que trabajan en la empresa y que tuvieron notas destacadas en sus estudios.



Más información:
La Tablada



Más información:
Villa Mercedes



Más información:
Villa Constitución

Sistema de reconocimiento industrial no financiero

Busca reforzar los comportamientos y las actitudes que queremos potenciar desde la cultura +AGIL. A través de este sistema, se reconoce a los operarios y las operarias que se destacan por comportamientos y actitudes deseables, fundamentalmente, en 4 dimensiones: seguridad y medio ambiente, calidad, innovación y compromiso. Así, cada líder de equipo puede calificar a sus colaboradores a través de una aplicación, que permite valorar acciones

cotidianas y concretas, otorgando créditos o puntos al momento de identificar una conducta o un comportamiento deseable. Al mismo tiempo, estas prácticas contribuyen a reforzar lineamientos o parámetros de lo que está bien, y cómo apuntamos a trabajar. Durante 2022, se realizaron 2.001 reconocimientos y se canjearon los puntos acumulados por 309 premios.

Clima laboral Comunicación Interna

Fomentamos la comunicación interna, trabajando en el fortalecimiento de las relaciones interpersonales, la cultura y la accesibilidad de la información relevante sobre el negocio, a través de canales de comunicación específicos.

Dentro del marco de la estrategia global de la Compañía, el programa de comunicación interna se centra en generar contenidos (con preponderancia de los formatos audiovisuales) para posicionar las acciones y los hitos vinculados a género, diversidad, compromiso ambiental, salud, seguridad, cultura, marca empleadora, bienestar, sostenibilidad y acciones de Fundación Acindar, entre otras temáticas.

Durante 2022, consolidamos una estructura de medios de comunicación interna con una visión 360°, que brinda información y puntos de contacto para todas las personas miembros de la organización, con un sentido de acercamiento, accesibilidad y horizontalidad. Dentro de esos canales, se destacan la *app* interna Equipo Acindapp, la web Equipo ArcelorMittal, pantallas con información y videos en los espacios comunes de las plantas, Intranet, *mailing* y *WhatsApp* corporativo.

Además, se continuaron efectuando instancias de comunicación interpersonal, como el **Conectando** (espacio de comunicación entre el CEO, directores y líderes de la organización como gerentes y gerentes de área), **Encuentros de Proximidad** (instancia de relacionamiento e ideación entre el personal que ha presentado iniciativas destacadas) y desayunos entre las personas de

los sectores industriales y directores de la Compañía, entre otros.

Este año, además, se realizaron los reconocimientos a la trayectoria y contribución, que se había discontinuado debido a la pandemia. Fueron encuentros presenciales en la ciudad de Rosario y Buenos Aires, donde personal de la compañía compartió una cena muy especial junto a sus familiares.



Encuestas de clima

Durante 2022, continuamos trabajando en el proceso de transformación cultural:

- Trabajamos sobre los resultados de la **Encuesta de Salud Organizacional** (realizada en 2021) y definimos el nivel de entropía organizacional.
- Reconocimos las fortalezas y aspectos por sostener.
- Identificamos los valores, las creencias y los comportamientos por cambiar.
- Estructuramos los pilares del plan de transformación, que incluyen la distinción de los distintos órganos de gobierno.
- Definimos los nuevos valores organizacionales.
- Diseñamos un conjunto de acciones para toda la compañía, mediante el trabajo de más de 6 meses del equipo de diseño, compuesto con 36 personas de distintas áreas y localizaciones.

Como parte de todo este recorrido, llevamos adelante una jornada de reflexión y, principalmente, de reconocimiento para el equipo de diseño, por lo obtenido hasta el momento. Fue la primera vez que los 3 órganos de gobierno del proceso (Comité Ejecutivo, *Steer Commite* y Equipo de Diseño) se juntaron en un espacio común. El desafío para 2023 es profundizar el trabajo de cultura en movimiento y materializar, en un plan de acción, todas las iniciativas, en pos de lograr la transformación y el cambio cultural.

DESARROLLO DE NUESTRO PERSONAL

Día a día, trabajamos para que ninguna persona tenga barreras para su desarrollo.

La formación continua, para el desarrollo profesional de nuestro personal, busca generar el contexto adecuado, brindar los recursos necesarios y asignar desafíos. De este modo, los equipos de trabajo encuentran oportunidades en un ámbito propicio para capitalizar experiencias nuevas y aprendizajes, derivados de ampliar su campo de acción, asumir nuevas responsabilidades o trabajar en proyectos de impacto en el negocio.

El Plan Anual de Desarrollo y Capacitación acompaña las prioridades de la Empresa, haciendo

más eficiente invertir en formación, implementando programas relacionados con las necesidades técnicas, habilidades de liderazgo, conocimiento de los procesos del negocio, idiomas, cursos de postgrado y especializaciones bajo diferentes métodos de enseñanza-aprendizaje.

Contamos con procesos sistematizados de revisión de *performance*, potencial y cuadros de sucesión, enmarcados en nuestro proceso de **Gestión de Desempeño de ArcelorMittal- GEDP**¹; esta es la piedra fundamental en la estrategia de gestión de personas, que sirve como base para la mejora continua y para la estrategia de negocio del grupo.

¹ *Global Employee Development Program:* Proceso global de Desarrollo de ArcelorMittal, cuyos objetivos son mejorar el nivel de competencia de la organización y el desarrollo de personas.



Programas de formación y desarrollo

Durante 2022 brindamos entrenamientos transversales, con foco en los ejes de seguridad y liderazgo; siete personas de la línea gerencial cursaron el Programa de Desarrollo Gerencial – PDG, en la Universidad Torcuato Di Tella (UTDT); continuamos con el programa *Safety Leadership*, centrado en el liderazgo de la seguridad; continuamos –junto con la Facultad de Ciencias Exactas, Ingeniería y Agrimensura de la Universidad Nacional De Rosario– el posgrado en Seguridad e Higiene Industrial, en el cual se están formando 27 personas para ser especialistas en seguridad.

"Ali@2"²

Cocreamos, junto con la Universidad Torcuato Di Tella, el **Programa Líderes en Transformación**, donde participaron 10 líderes por empresa. El objetivo fue promover los comportamientos que necesitan los/as líderes para impactar y transformar. También, dictamos un *webinar*, dirigido por Martina Rúa, donde se trataron los ejes de cómo liderar esta nueva era laboral, poniendo en el centro nuestro bienestar.



Visión Integral de Negocio de ArcelorMittal (VINAM)

Iniciamos una nueva etapa, enfocados en los productos y en las soluciones de valor agregado que brindamos en los mercados que abastecemos. Se realizaron 7 encuentros, desarrollados por instructores internos, focalizando en el traspaso del *know how* técnico.

Learning Weeks 2022 (LWS 2022)

Durante junio, se desarrollaron las semanas del aprendizaje, cuyos ejes fueron: medio ambiente, innovación, salud y seguridad, academia del acero, trabajo en equipo, finanzas y sostenibilidad. Llevamos adelante 8 *webinars*, dictados 100% por personas de la compañía, enfocados en cada uno de los ejes temáticos.

Academia de RR. HH.

Culminamos la academia que comenzamos en 2021, cuyo foco fue formarnos en ser protagonistas en nuestros roles dentro de la Dirección de Personas.

Idiomas

Continuamos con el programa de idiomas de manera *on-line* y, a partir de 2022, contamos con una plataforma a través de la ArcelorMittal University de forma gratuita.

Posgrados

Gestionamos 12 posgrados en distintas Universidades Nacionales, focalizados en el desarrollo de las competencias técnicas fundamentales para la compañía.

² El consorcio Ali@2 está conformado por ArcelorMittal Acindar, Saint-Gobain, Sullair Argentina, Swiss Medical Group y Grupo OMINT.

Horas de Formación por Colaborador						
	2022		2021		2020	
	Hs. Totales	Media	Hs. Totales	Media	Hs. Totales	Media
Formación por género	38.553	15,75	33.924	14,19	19.586	8,39
Varones	30.643	13,62	27.383	12,30	-	-
Mujeres	7.910	39,95	6.541	39,65	-	-
Formación por categoría laboral	38.553	15,75	33.924	14,19	19.586	8,39
Liderazgo Ejecutivo*	1.435	35,00	1.507	37,68	2.278	20,90
Gerencias de Área	3.861	47,09	4.377	60,79		
Posiciones de Supervisión o Jefatura	2.413	16,53	4.027	30,74	12.017	20,72
Posiciones Administrativas	11.200	25,63	13.133	27,30		
Posiciones Operativas	19.644	11,28	10.800	6,53	5.291	3,22

* Incluye Director General Ejecutivo, directores y gerentes ejecutivos.

Horas de Formación	
	2022
ALI@2	110
Programas de seguridad	13.896
Programas de liderazgo	962
Academy RR. HH.	2.343
VINAM	401
LWS	326
Otras capacitaciones	20.515
Total	38.553

Evaluación de desempeño

Llevamos adelante los **Planes de Desarrollo de Personal (PDP)**, que alimentan el plan anual de capacitación, alineados con la *performance* y la sucesión. En este sentido, durante 2022 se evaluó tanto al personal dentro como fuera de convenio, a través de reuniones entre jefes y colaboradores, en las que se midieron los objetivos por equipos de trabajo e individuales, planteados al inicio del año.



Todos los días, trabajamos para ser la empresa siderúrgica más segura.

Disponemos de una Política de Gestión Integrada (Seguridad, Calidad y Medio Ambiente), en la cual se desarrollan los principios en el marco de la Misión, la Visión y los Valores de la Compañía, y en acuerdo con las políticas del Grupo. Adicionalmente, se dispone de una **Política de Alcohol y Drogas** orientada a la prevención.

Establecemos objetivos por cumplir en cuanto a la *performance* en seguridad, para los cuales se delimitan metas consensuadas a nivel de Grupo, que, año tras año, incluyen metas más exigentes. También, se trazan objetivos de mejora, incluidos en el **Máster Plan de Salud y Seguridad**, el cual es transversal para la Empresa, con indicadores y metas asociados a cada punto.

Contamos con métodos para comunicar aquellas situaciones fuera de estándar (que ponen en peligro la seguridad del personal) para su

corrección. Destinamos recursos monetarios para inversiones en seguridad y mantenimiento, como así también, disponemos de una estructura humana avocada a las tareas de seguimiento de cuestiones de seguridad.

Como parte de la búsqueda de excelencia, varios canales de *benchmark* se han abierto en busca de compartir y maximizar los aprendizajes de otras locaciones de la compañía, donde, actualmente, se participa en cuatro grupos de trabajo:

- *GT Camino de la Barra* – mayormente personas de Laminación.
- *GT Camino del Acero* – mayormente personas de Acería.
- *GT Camino del Alambre* – mayormente personas de Alambres.
- *GT Camino del Producto* – mayormente personas de Logística y *Supply Chain*.

En el mismo sentido, se abrieron canales de *benchmarking* con ALACERO, donde hay tres grupos de trabajo de temáticas técnicas en higiene y seguridad, con reuniones mensuales, y un grupo gerencial que se reúne dos veces al año.

Máster plan de salud y seguridad

El Máster Plan de Salud y Seguridad es desde donde se desprenden las principales iniciativas y los proyectos que se deben tratar durante el año. Entre los puntos más relevantes, se destacan:

- Programa Cuídate, tanto para el personal propio como para contratistas, destinado a obtener mejoras en el comportamiento de las personas en cuanto a seguridad.
- Programa Liderazgo en Seguridad, orientado a los mandos medios y a los más altos cargos jerárquicos de la Compañía. En esta formación, también se incluye el liderazgo de contratistas y transportistas.
- Análisis, implementación y seguimiento de KPIs proactivos de seguridad.
- Análisis de tipo lazo cerrado, donde un evento puntual se analiza transversalmente en toda la compañía, a fin de evitar accidentes por características equivalentes.
- Implementación de Escorpiones Rojos (personal del *staff* verificado y velando por la seguridad de sus colegas).
- Implementación de Política de Reconocimiento y Consecuencia.
- Rutina de charlas de 5 minutos, con cronogramas mensuales.
- Optimización de capacitaciones, generación de videos de entrenamiento.
- Implementación de cuarentenas de seguridad.
- Sistematización de la información y gestión de seguridad.
- Campaña de vacunación antigripal.
- Programa Preventivo de Adicciones.
- Exámenes médicos periódicos.
- Mejora en la atención y en la respuesta ante emergencias.
- Mejoras en el tránsito vehicular y peatonal.
- Proyecto de Higiene Industrial y Proyecto Ergonómico.
- Auditorías de prevención de fatalidades y verificación del cumplimiento de los requisitos legales aplicables en la materia.
- Análisis y tratamiento oportuno de eventos que poseen potencialidad de accidentes graves, y establecimiento de metas para estos (detección y tratamiento).
- Análisis de requisitos legales aplicables, para generar las adecuaciones necesarias y dar cumplimiento.
- Vínculo con familiares del personal y de la comunidad donde operamos.
- Comités Mixtos de Salud y Seguridad.
- Adquisición de ambulancia de alta complejidad para la Planta de Villa Constitución.





Identificación de peligros y evaluación de riesgos

Todas las personas somos responsables de la seguridad. Asimismo, los niveles jerárquicos son los responsables de incluir aquellas mejoras necesarias y de corregir desvíos de los procesos que manejan.

Dentro de nuestro Sistema de Gestión, contamos con procedimientos generales del SGI y de Seguridad y Salud. Estos se generan y se revisan permanentemente, observando los requisitos legales aplicables, las normas nacionales e internacionales y las mejores prácticas. Al efecto de identificar peligros, la evaluación de los riesgos y su control, contamos con procedimientos que definen:

- Una metodología formal denominada **Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER)**, donde se identifican todos los peligros existentes en nuestras actividades. Con estos se clasifican los riesgos, a fin de tomar acción sobre los prioritarios. Este documento se utiliza, principalmente, para todas las actividades rutinarias y se actualiza permanentemente.
- Una metodología denominada **Análisis Preliminar de Riesgos (APR)**, que se utiliza para todos aquellos trabajos no rutinarios, donde deben analizarse puntualmente los riesgos del trabajo por realizar. Generalmente, estos se utilizan para actividades de mantenimiento, contratistas y montajes.

Todas estas metodologías toman de referencia la legislación local aplicable y el estándar de ArcelorMittal, e incluyen mejoras desarrolladas en la Compañía de los aprendizajes obtenidos. Devenidos del análisis mediante IPER formales y otros *inputs*, se desarrollan procedimientos con las recomendaciones de seguridad aplicables a cada actividad, y los operadores y las operadoras son entrenados/as en estos. Existen entrenamientos en seguridad y acordes al rol, que son obligatorios para el personal; caso contrario, no son habilitados en el puesto para operar.

Investigación de accidentes e incidentes

Se investigan todos los accidentes e incidentes ocurridos, mediante un procedimiento interno de la Compañía y una metodología de árbol de causas. Para todas las causas halladas, se toman acciones correctivas, con la misión de prevenir recurrencias. También, se tratan eventos denominados PSIF, que son incidentes que podrían, potencialmente, haber dado lugar a un evento serio o a una fatalidad.

SPR

Es una metodología que tenemos para que las situaciones de riesgo, existentes en los distintos sectores, sean denunciadas por quien las detecte para poder darles tratamiento. De estas SPR se generan listados y se priorizan en críticas (que pueden originar un accidente grave) y generales. Además, contamos con múltiples canales de comunicación en las distintas plantas, para registrar y gestionar estas SPR, denunciando anomalías de seguridad.

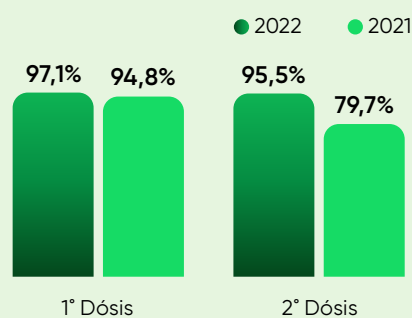
10 Reglas de oro y Línea de fuego

Las **10 Reglas de Oro** son reglas fundamentales, que deben ser respetadas por todas las personas en todo momento. Son la base fundamental para evitar fatalidades en nuestras operaciones. Durante 2022, se realizó (a nivel global) la revisión, adecuación, actualización y comunicación masiva de las Reglas. También, se cambió el título de Reglas de Oro por **"Reglas de Oro para la preservación de la vida"**. A nivel local, se realizaron capacitaciones, charlas, se cambiaron las cartelerías existentes y se agregaron nuevas con la difusión de estas. Finalmente, a las Reglas se le suma el importante concepto integrador de la **"Línea de Fuego"**, aplicable para el uso en piso de planta sobre todas ellas.

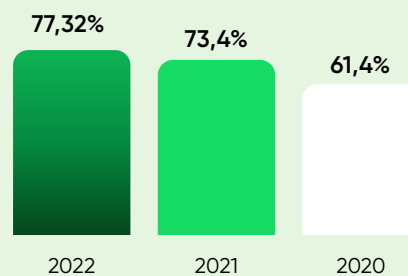
Promoción de la salud

Luego de un trabajo conjunto entre ArcelorMittal Acindar y EL Ministerio de Salud del Gobierno de la Provincia de Santa Fe, se con la autorización para que Servicio Médico de Planta Villa Constitución tenga la potestad de ser un Centro Vacunatorio Provincial. Así, logramos brindar un aporte a la descentralización de la vacunación contra el COVID-19, hecho trascendental que otorgó mayor accesibilidad a esta. Además, con vacunas provistas por el gobierno nacional y provincial, realizamos campañas de vacunación en otros establecimientos de la compañía, incorporando el registro de estas en la base de datos del Ministerio de Salud de la Nación, haciéndolas válidas como refuerzos en cada persona vacunada. Además, se realizaron campañas para promover la vacunación, a través de comunicaciones internas, charlas y entregas de obsequios.

Campaña de Vacunación COVID-19



Campaña de vacunación antigripal



Formación de Trabajadores sobre Salud y Seguridad en el trabajo

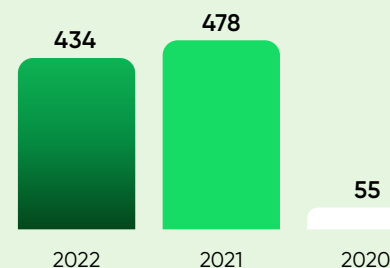
Junto a la empresa UTV, organizamos una capacitación sobre el **Protocolo del Servicio de Aeroemergencia**, para las plantas de Villa Constitución y San Nicolás. De esta manera, ante una emergencia, se podrá trasladar a una persona en helicóptero a un centro de atención médica de alta complejidad en la ciudad de Rosario, reduciendo a la mitad el tiempo de traslado del paciente.

El **Programa Liderazgo en Seguridad** es otro de los programas de cambio en la cultura de seguridad, y está dirigido a los mandos medios y gerenciales, ya que es crucial que las personas que toman las decisiones lo hagan siempre pensando primero en la seguridad de su personal, cómo actuar y qué medidas tomar para prevenir que sufran un accidente. Durante 2022, el liderazgo de la compañía participó como facilitadores y todo el público *target* se capacitó en la fase 1 del Programa, con lo cual, para 2023, se comenzará con la fase 2 (nuevo ciclo con aprendizajes y mejoras).



La salud y la seguridad del personal y sus familias es un valor central para ArcelorMittal Acindar. Este tipo de actividades refuerzan el rol de la compañía como un actor que facilita canales para informar y concientizar en su ámbito de actuación.

Programa Liderazgo en Seguridad Personal Capacitado



El **Programa de Bienestar** brinda, de manera transversal, herramientas que permiten mejorar la calidad de vida y el clima organizacional. En 2021, se diseñó un cronograma integral de actividades enfocadas en el bienestar emocional y físico de nuestro personal. Fueron 11 actividades planificadas con más de 386 asistentes, dictadas por personal instructor interno. Entre las actividades, se destacan:

- Consultorio *on line*: "El plato de la alimentación argentina"
- Semana de la respiración consciente
- Consultorio *on line*: "Consejos de digestión adecuada"
- Emoción y felicidad
- La actividad física, un camino al bienestar

Cuando se habla de salud, sabemos que la prevención es clave. Por ello, realizamos (en la planta Bonelli de San Nicolás) la charla "Bienestar en la Mujer". La actividad tuvo como eje compartir información sobre cáncer de cérvix, de mamas y de piel, y concientizar sobre la importancia de la detección precoz de estas enfermedades. El encuentro estuvo liderado por la Asociación de Lucha Contra el Cáncer (ALCEC) y fueron invitadas empleadas propias y de empresa contratistas, como así también mujeres de las familias de nuestros operarios.

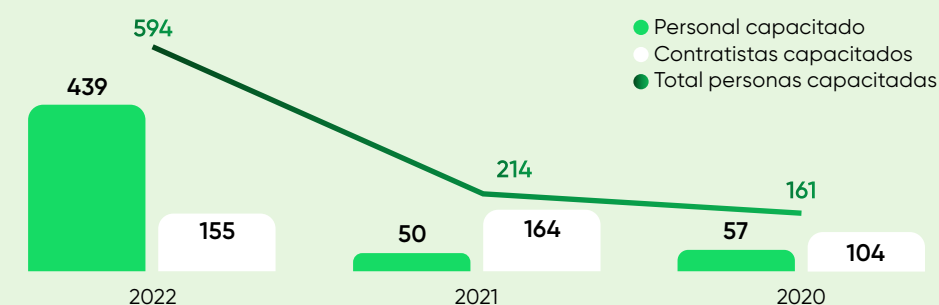
El **Programa Cuidate** es uno de los tres programas de cambio en la cultura de seguridad, que tiene la virtud de abordar no solamente la seguridad en el ámbito laboral, sino, también, de tratarla en todas sus dimensiones. Es decir, incluye a la familia, a la ciudad y a los

demás entornos de pertenencia donde nuestro personal propio y contratistas interactúan. En este sentido, se abordan temas tales como concientización vial o situaciones de emergencia en lugares públicos. Paralelamente, se realizan visitas a la Planta, donde las familias se interiorizan sobre el modo en que sus seres queridos se cuidan.

En 2022, se continuó la formación Cuidate para personal propio, contratistas y transportistas, volviendo a la presencialidad postpandemia y multiplicando la adhesión de comportamientos y cultura, al haber incorporado facilitadores mandos medios de todas las áreas operativas.



Programa Cuidate



En el **Día Mundial de la Salud y la Seguridad**, y durante toda la semana, se llevaron a cabo diferentes actividades con el personal, empresas contratistas y acciones, que involucraron la participación de referentes de la comunidad de Villa Constitución. Se realizaron diferentes actividades virtuales y presenciales, para reforzar el compromiso

de toda nuestra gente. Entre ellas, realizamos "Seguridad en familia", un tradicional evento que convoca a las familias de todo el personal, para aprender sobre salud y seguridad mediante distintos juegos.



Conocé cómo vivimos el Día de la Salud y la Seguridad 2022



Conocé cómo fue la actividad de Seguridad en familia

Durante 2022, se continuó con la participación del **Comité de Crisis de Villa Constitución**, junto con otras instituciones, para atender temas sobre el COVID-19. Además, en el marco de las acciones de proximidad, que llevamos adelante en Villa Constitución, realizamos

una actividad de capacitación sobre Liderazgo en Seguridad con el personal de la Municipalidad de Villa Constitución. El objetivo fue generar una mejora en la cultura de seguridad entre sus participantes y, como parte de las actividades programadas por el Día de la Salud y la Seguridad, realizamos una charla sobre seguridad vial, dictada por el expiloto profesional Juan María Traverso. Además, en la misma actividad, se distinguieron a 30 colaboradores que participaron como instructores en el programa Liderazgo en Seguridad, una formación interna que busca generar un cambio en la cultura de nuestros líderes, para transitar un camino hacia cero accidentes.



Auditorías sobre las normas ISO 9001, ISO 14001 y 45001

En 2022, tuvimos las auditorías de mantenimiento de Normas con el ente certificador TÜV Rheinland. El resultado fue muy positivo y se mantuvieron los certificados emitidos. Como es habitual, el seguimiento del sistema de gestión se realiza mediante la modalidad de auditoría interna, para el cual disponemos de un grupo auditor formado y habilitado.



Inspecciones

Durante 2022, se recibieron 6 inspecciones del Ministerio de Trabajo y Superintendencia de Riesgos del Trabajo en las Plantas de Villa Constitución y San Nicolás. Los motivos de las inspecciones fueron:

26/02/2022

Inspección de muelles de ArcelorMittal Acindar, por pedido de la Dirección de Control Documental y Habilitación, del Ministerio de Transporte.

17/05/2022

Inspección general de condiciones de salud y seguridad en la Planta San Nicolás, Perfiles Livianos.

13/06/2022

Inspección SRT general de predio ArcelorMittal Acindar Villa Constitución por radiaciones ionizantes.

27/07/2022

Inspección por accidente ocurrido en planta de alambres.

10/09/2022

Inspección por constatación de cumplimiento de puntos de inspección 27/07/22.

24/10/2022

Inspección de muelle de mineral ArcelorMittal Acindar.

Por cada inspección realizada, se solicitan los planes de acción correspondientes para solucionar los desvíos detectados, realizando, a posteriori, una verificación de estas acciones. Adicionalmente a estas inspecciones, se realizan auditorías internas de requisitos legales de seguridad de las plantas, para monitorear el sistema.





El 100% del personal bajo convenio se encuentra representado por comités formales trabajador/a-empresa de salud y seguridad.

Comité Mixto de Salud y Seguridad

La Compañía cuenta con un **Comité Mixto de Salud y Seguridad**, con representación por parte de trabajadores y de la Empresa, conformado de la siguiente manera:

- Por la Empresa, 7 titulares y 3 suplentes
- Por ASIMRA 1, titular y 1 suplente
- Por la UOM, 7 titulares y 3 suplentes

Esta representación incluye a todo el personal de la Compañía, dado el carácter de las dos entidades gremiales. Se realizan reuniones mensuales ordinarias (dada la necesidad se realizan extraordinarias), en las cuales se abordan todos los temas propuestos por sus miembros, y se comparte la información propia de los temas que se abordan y que no involucren información puntual sobre personas. También, se dispone de comités en las plantas situadas

en otras localizaciones a nivel local. En las reuniones, se tratan distintas problemáticas detectadas por el Comité y se prevén soluciones por tratar con los distintos sectores.

Durante 2022, se sostuvo el funcionamiento del Comité Mixto de Villa Constitución y otras localizaciones. En el año, se realizaron 9 reuniones (entre ordinarias y extraordinarias). Entre los temas más destacados que se trataron en el Comité, se pueden mencionar: COVID-19; autoelevadores de planta, accidentes de plantas, enfermedades profesionales de carácter ergonómico y análisis de riesgos.

El 100% del personal y contratistas³ se encuentran cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad, sujeto a auditoría interna y a verificación externa.

³ Prestan servicios en la Compañía.

Tasa de Frecuencia de Accidentes

	2022	2021	2020
Tasa de Frecuencia de Accidentes (TFA)	12,13	11,73	7,64

Personal en Relación de Dependencia

	2022	2021	2020
Por género			
Varones	12,72	11,73	7,64
Mujeres	5,70	-	-
Por localización			
Villa Constitución, Pcia. De Santa Fe	15,42	12,86	8,43
Rosario, Pcia. De Santa Fe	5,08	5,63	12,25
La Tablada, Pcia. De Buenos Aires	7,21	8,39	4,00
San Nicolás, Pcia. De Buenos Aires	-	14,34	8,69
Villa Mercedes, Pcia. De San Luis	5,69	8,64	-
General Rodríguez, Pcia. De Buenos Aires	-	-	-
Contratistas	4,29	3,27	5,72

Tasas calculadas sobre la base de 1.000.000 horas trabajadas.

Tasa de Incidencia de Enfermedades Profesionales			
	2022	2021	2020
Por género			
Varones	2,04	0,44	1,56
Mujeres	-	-	-
Por localización			
Villa Constitución, Pcia. De Santa Fe	2,67	0,36	2,47
Rosario, Pcia. De Santa Fe	1,02	-	1,04
La Tablada, Pcia. De Buenos Aires	0,37	0,58	-
San Nicolás, Pcia. De Buenos Aires	0,94	-	0,5
Villa Mercedes, Pcia. De San Luis	-	-	-
General Rodríguez, Pcia. De Buenos Aires	-	-	-

Índice de Ausentismo Laboral			
	2022	2021	2020
Por género			
Varones	5,31	4,06	2,78
Mujeres	-	-	-
Por localización			
Villa Constitución, Pcia. De Santa Fe	7,16	5,85	3,84
Rosario, Pcia. De Santa Fe	3,96	4,02	1,51
La Tablada, Pcia. De Buenos Aires	2,17	2,66	1,68
San Nicolás, Pcia. De Buenos Aires	3,40	2,26	1,26
Villa Mercedes, Pcia. De San Luis	2,67	1,92	2,65
General Rodríguez, Pcia. De Buenos Aires	3,34	-	-

Índice de Ausentismo Laboral = Enfermedad Inculpable + Enf. Prof. + Accidentes de Trabajo * 100 / H Ideales a Trabajar.

Tasa de Días Perdidos Personal en Relación de Dependencia			
	2022	2021	2020
Por género			
Varones	70,23	24,81	72,38
Mujeres	-	-	-
Por localización			
Villa Constitución, Pcia. De Santa Fe	90,22	34,42	13,96
Rosario, Pcia. De Santa Fe	146,18	-	-
La Tablada, Pcia. De Buenos Aires	2,24	24,44	583,7
San Nicolás, Pcia. De Buenos Aires	12,18	-	-
Villa Mercedes, Pcia. De San Luis	-	-	-
General Rodríguez, Pcia. De Buenos Aires	-	-	-

Tasas calculadas sobre la base de 1.000.000 horas trabajadas. El aumento de la Tasa de Días Perdidos en 2020 se debió a gran cantidad de días perdidos por dos eventos con baja laboral.

Lesiones por Accidente Laboral

		2022		2021		2020	
		Q	Tasa	Q	Tasa	Q	Tasa
Personal Relación de Dependencia							
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	-	-	1	0,18	-	-	-
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (no incluye fallecimientos)*	-	-	1	0,18	2	0,42	-
Lesiones por accidente laboral registrables	69	12,13	64	11,73	36	7,64	-
Número de horas trabajadas	5.690.081		5.454.028		4.711.562		
Contratistas							
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	-	-	-	-	-	-	-
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (no incluye fallecimiento)	-	-	-	-	2	0,63	-
Lesiones por accidente laboral registrables	24	4,29	15	3,27	18	5,72	-
Número de horas trabajadas	5.593.372		4.593.176		3.146.011		

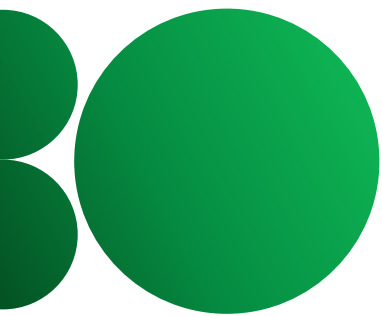
* Se consideran los accidentes con baja laboral.

Dolencias y enfermedades laborales

		2022
Personal Relación de Dependencia		
Fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral	-	-
Casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	62	-

No contamos con información sobre las dolencias y enfermedades laborales de contratistas.
Se trabajará para poder contar con ella en futuros reportes.

Estamos comprometidos con la libertad de asociación y creemos que podemos trabajar de manera constructiva con los sindicatos en su rol de interlocutores.





El 100% de los acuerdos formales con sindicatos abarcan la salud y la seguridad.

COMPROMISO CON LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN

En ArcelorMittal Acindar, creemos que nuestro personal es un recurso importante y de gran valor, que hay que atender, capacitar, desarrollar y recompensar. Por lo tanto, consideramos a los sindicatos como interlocutores, con un rol constructivo en la Organización y adherimos al principio de libertad de asociación.

La ventaja competitiva de nuestra actividad depende de nuestra capacidad para aprovechar y optimizar el capital humano de la Compañía. Establecemos estructuras en toda la Organización, para involucrar, proactivamente, a sindicatos y colaboradores, con el objetivo de crear y reforzar relaciones constructivas. Creemos que el diálogo continuo con las organizaciones sindicales puede lograr que nuestro personal se sienta respetado, cuidado, empoderado y recompensado.

	2022	2021	2020
Total de Colaboradores	2.448	2.391	2.334
Fuera de Convenio	706	724	690
Dentro de Convenio	1.742	1.667	1.644
UOM	1.513	1.478	1.476
ASIMRA	229	189	168
% Personal cubierto en acuerdos de negociación colectiva	71%	70%	70%

Para aquellos empleados y empleadas que se encuentran fuera de convenio, sus condiciones laborales se establecen de acuerdo con lo que establece la Ley de Contrato de Trabajo.

La Política de Relaciones con Empleados y Empleadas de la Compañía está escrita y en conocimiento de los referentes de la Organización que tienen la responsabilidad de cumplirla. Cada gerente operativo está a cargo de la relación con sus colaboradores y representantes gremiales del sector, con el apoyo de la estructura de Recursos Humanos en el piso de Planta. Las Gerencias de HRBP, a su vez, mantienen una agenda de reuniones frecuentes con los sindicatos de las seccionales de UOMRA y ASIMRA, en las que opera ArcelorMittal Acindar.

Con el objetivo de mejorar la competitividad, la Empresa introduce cambios en los sistemas de trabajo y mejoras tecnológicas en los diferentes sectores. Cuando dichos cambios son de magnitudes significativas, se incluye la opinión de los/as trabajadores/as y sus representantes; asimismo, se realizan siempre los máximos esfuerzos de comunicación, previo a realizar dichas implementaciones, para generar el menor impacto posible en el trabajo de cada persona en la Compañía. Los tiempos de implementación son variables, dependiendo de la magnitud y de la significancia de dichas implementaciones.



ODS

7, 8, 9, 11, 12, 13, 17

METAS

7.3, 7.b, 8.4, 9.1, 9.3, 9.4, 9.a, 11.2, 11.3, 12.2, 13.1, 13.2, 17.7

ASPECTOS MATERIALES

Calidad y Seguridad de Productos y Servicios, Transformación Digital, Innovación y Desarrollo de Productos y Servicios, Inversiones y Desarrollo Económico de las Comunidades

CONTENIDOS GRI

2-16, 3-3, 203-1, 416-1

CAPITALES

Capital Financiero, Capital Industrial, Capital Intelectual

4.2 Innovación de Productos

DESAFÍOS:

Productos que aceleran estilos de vida más sostenibles.

Productos que generan infraestructura sostenible.



NUESTRO COMPROMISO

Con el cambio climático y el crecimiento demográfico, nuestra prosperidad futura dependerá de que la calidad de la construcción, la energía y las infraestructuras de transporte sean sostenibles, flexibles y reciclables. Nuestro desafío consiste en esforzarnos por demostrar y comunicar –de la mejor manera posible– la contribución que el acero puede hacer a la sostenibilidad.



EXPECTATIVAS DE NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

El acero es una gran contribución para lograr el desafío compartido de generar estilos de vida más sostenibles. Su resistencia, durabilidad y reciclabilidad lo convierten en un material vital, percibido, cada vez más, por los distintos grupos de interés como esencial, para generar un menor impacto ambiental y fomentar una industria socialmente responsable.



RESULTADOS QUE QUEREMOS ALCANZAR

Diseñadores, fabricantes y usuarios y usuarias finales eligen acero para productos que necesitan resistencia y durabilidad, porque entienden que este contribuye a estilos de vida más sostenibles. A través de la innovación y el desarrollo de nuevos productos y componentes para los sectores de construcción e infraestructura, demostramos nuestro compromiso con la producción sostenible.

Desafío 2:

Productos que aceleran estilos de vida más sostenibles.

A partir de la constante innovación y del desarrollo tecnológico, actualizamos nuestros productos siderúrgicos contribuyendo a realizar aceros que consuman menos materia prima, menos recursos energéticos, generando la menor cantidad de residuos y lograr así estilos de vida más sostenibles.

Bajo esta premisa, trabajamos hacia una industria 4.0, que nos permita asumir nuevos retos y repensar nuestros procesos productivos. Buscamos que estos sean cada vez más sostenibles y nos posibiliten encontrar nuevas formas de trabajo, que nos lleven a ser más eficientes, mejorando la seguridad, los costos y la atención a clientes.

Asimismo, apostamos a la investigación y nos anticipamos a las necesidades de nuestros clientes más exigentes. De esta manera, innovamos en el desarrollo de nuevos productos y componentes para el sector de la construcción, cuya producción emite cada vez menos gases de efecto invernadero; ello contribuye a lograr un futuro con niveles de carbono inferiores.

ACINDAR METÁLICOS

Orientados a producir acero de manera segura y sostenible, trabajamos activamente en el reciclado de chatarra ferrosa, ofreciendo una solución integral para la industria a través de [Acindar Metálicos](#). Mediante convenios privados y públicos, compramos material ferroso en desuso en todas las provincias del país y lo convertimos en productos de acero para la construcción, la industria y el agro.

Contamos con cuatro depósitos ubicados estratégicamente, brindando un servicio que asegura la recolección y el procesamiento de materiales destinados a chatarra, garantizando que sean utilizados en el proceso productivo del acero.



Reconocemos la calidad como un valor esencial y mantenemos nuestra posición de liderazgo, mediante la innovación y la aplicación de tecnología a disposición del desarrollo sostenible.

Trabajamos a través de una red compuesta por socios, socias y proveedores, que garantizan el adecuado procesamiento de la chatarra, logrando un material apto para desarrollar productos en acero de alta calidad. Mediante nuestro **Sistema de Gestión Integrado**, realizamos permanentes evaluaciones y planes de mejora sobre la cadena de abastecimiento, para obtener procesos más limpios y eficaces. Además, contamos con una amplia variedad de equipamientos, que garantizan el procesamiento adecuado de la chatarra ferrosa, asegurando el destino final del producto como materia prima en nuestros hornos.

A todos nuestros socios, socias y proveedores les entregamos un Certificado de Reutilización como Materia Prima, en el cual certificamos que los materiales remitidos se ingresan a nuestro depósito como chatarra y que serán entregados a acería para usarlos como materia prima para la producción de acero.

ACMET

A través de esta plataforma digital, usuarios y usuarias, de la cadena de valor de la chatarra ferrosa, pueden conocer todos los servicios vinculados a esta y contactarse de manera inmediata con nuestros depósitos, mejorando su experiencia. Además, pueden comunicarse con un asesor o una asesora de forma directa, para solicitar más información o cotizar los servicios de AcMet en forma personalizada (tanto para chatarra de obsolescencia como para servicios industriales).

Somos uno de los mayores recicladores de chatarra del país. Utilizamos el 48% de materiales reciclados para la producción del acero en la planta Villa Constitución. Esto implica la reducción de consumo de recursos como el mineral de hierro, utilizando menor cantidad de agua y energía durante el proceso productivo, disminuyendo las emisiones de CO₂.





Tenemos experiencia en el desarrollo y en la comercialización de productos sostenibles vinculados a la construcción. Queremos seguir creciendo sobre estas bases en los próximos años, para que el acero sea el protagonista de una sociedad más sostenible.

INNOVACIÓN EN PRODUCTOS Y SERVICIOS

Entendemos la innovación como la generación de valor a partir de ideas que se transforman en soluciones, adaptándonos a los desafíos que propone una industria 4.0, moderna y dinámica.

Productos de valor agregado estandarizados

Pilotines

Es un sistema de armaduras de acero, formado por barras longitudinales y una espira continua soldada helicoidalmente en sus puntos de encuentro. Las armaduras vienen listas para usar, solo hay que colocarlas dentro del encofrado y hormigonar la estructura.

Beneficios

- Listas para usar
- Cero desperdicios en material
- No requiere mano de obra especializada
- Mayor precisión
- Electrosoldadas
- Más sólidas y resistentes
- Estructuras industrializadas

Usos y Aplicaciones

Por su variedad de secciones, es un producto ideal para usar en:

- Fundaciones
- Columnas circulares



Kit Base Arcelormittal

En conjunto con nuestros socios industriales, desarrollamos una línea de productos, que consiste en conjuntos de piezas especialmente cortadas y dobladas. Estas están listas para ser comercializadas en forma de kit, para el conformado de la armadura integral de bases o zapatas aisladas de bajo volumen, indicadas para viviendas de pequeño y mediano porte.

Beneficios

- Listas para usar
- Cero desperdicios en material
- No requiere mano de obra especializada
- Mayor precisión

Usos y Aplicaciones

En tres medidas según la carga que debe soportar. Es un producto ideal para usar en zapatas aisladas con fuste integrado, de pequeño y mediano compromiso estructural.

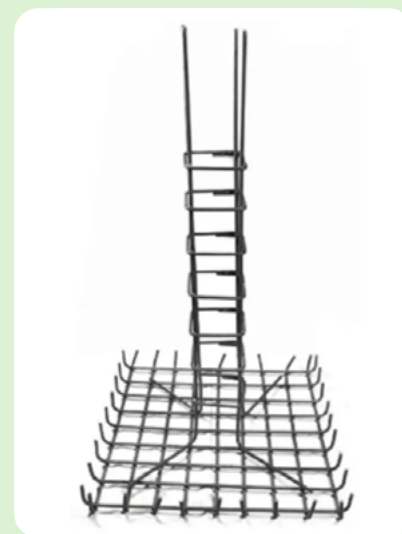


Imagen ilustrativa; los Kit Base se comercializan desarmados.



Estribos

Piezas de acero DNA 420 en forma cuadrada o rectangular, elaboradas con equipos automatizados de última tecnología. Se fabrican con acero de diámetro de 6 mm.

Beneficios

- Listas para usar
- Cero desperdicios en material
- No requiere mano de obra especializada
- Mayor precisión

Usos y Aplicaciones

Por su variedad de secciones, es un producto ideal para usar en:

- Columnas
- Vigas



Vigas Prearmadas

Es un sistema de armaduras de acero, formados por barras de acero longitudinales y estribos soldados en sus puntos de encuentro. Las armaduras vienen listas para usar, solo hay que colocarlas dentro del encofrado y hormigonar la estructura.

Beneficios

- Listas para usar
- Cero desperdicios en material
- No requiere mano de obra especializada
- Mayor precisión
- Electrosoldadas
- Más sólidas y resistentes
- Estructuras industrializadas

Usos y Aplicaciones

Por su variedad de secciones, es un producto ideal para usar en:

- Vigas
- Dinteles



SOLUCIONES ACINDAR

Trabajamos en desarrollar soluciones orientadas a consumidores minoristas, segmento del mercado donde hay menor penetración de **Soluciones Acindar**, y una gran cantidad de oportunidades a través de la mejora de costos para usuarios y usuarias, a partir de la industrialización y la estandarización de elementos para la construcción.

Estructuras Preamadas

conforma la manera más rápida y efectiva de resolver las armaduras para estructuras de hormigón armado en cualquier tipo de proyecto, asegurando cero desperdicios, menor costo financiero, servicio postventa y una mayor capacidad y flexibilidad en las entregas. A través de este servicio, ofrecemos acero cortado, doblado, prearmado y jaulas para pilotes.

Diseños Asistidos 3D

ofrecemos, como servicio de valor agregado, el diseño asistido con BIM, optimizando los proyectos y los procesos de fabricación mediante el detallado, despiece, fabricación y montaje de todo tipo de estructuras para la construcción.



Más información

Desafíos para 2023

ACERO VERDE (X-CARB):

Se encuentra en proceso de investigación y análisis, con el fin de desarrollar un acero para barras de construcción sostenible, es decir, utilizando el mayor porcentaje de chatarra posible y energía renovable. Estos dos aspectos nos permitirán reducir la huella de carbono durante el proceso de fabricación de barras de construcción, desde acería hasta el producto terminado.





Trabajamos con el compromiso de producir acero de una forma sustentable, buscando acompañar el desarrollo de la infraestructura que el país y el mundo necesitan.



Desafío 3: productos que generen infraestructura sostenible.

Para dar servicio a una creciente población mundial, las infraestructuras actuales deben ser producidas de forma sostenible y deben poder adaptarse en función de las nuevas necesidades. En este camino, la búsqueda por innovar en productos, que generen infraestructura sostenible, es un objetivo primordial para ArcelorMittal Acindar.

Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible, y fomentar la innovación nos permite acompañar el desarrollo del país en todas las grandes obras de infraestructura. Buscamos generar avances técnicos en los procesos de producción y la constante actualización de los productos siderúrgicos que ofrecemos, para contribuir a desarrollar productos que generen infraestructura sostenible.

CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE EN ACERO

Casa Acindar

En 2022 lanzamos al mercado una solución habitacional para la clientela final. Gracias a la investigación y al desarrollo realizado con el proyecto Casa ADN, surge **Casa Acindar**, una solución de vivienda con altos estándares de sostenibilidad, eficiencia, confort y diseño. Analizamos las posibilidades de cada tipo de usuario/a y proyectamos distintos modelos de vivienda, con diferentes superficies y terminaciones.

Es un sistema constructivo desarrollado de concreto de alta resistencia, que, mediante la industrialización, la racionalización y la implementación de tecnología, optimiza los procesos y materiales en un ambiente controlado, con una alta calidad, disminuyendo los costos y logrando tiempos de ejecución 40% más bajos que la construcción tradicional.

Desarrollamos Casa Acindar para aportar con acero una solución integral para fabricar viviendas, ofreciendo una propuesta de valor para la clientela final. Esta se basa en la reducción de tiempos y en la complejidad que hoy representa la construcción tradicional, a través de la industrialización tecnológica y enfocados en la sostenibilidad.



En solo 18 meses, vamos a construir 180 viviendas de 6.300 m² y 3 edificios de residenciales, con áreas comerciales y recreacionales, de 3.000 m² cada uno; en total, habremos construido más de 16.000 m² en la zona con mayor crecimiento de Argentina. Es el mayor desarrollo de construcción industrializada de concreto prearmado de los últimos 30 años.

Así, se obtiene una vivienda de alta resistencia y adaptable a las necesidades del cliente; todo esto sin sacrificar el diseño, el confort y la calidad.

Las viviendas se construyen a partir de paneles y losas premoldeadas industrializadas, realizadas en planchas *precast*. Dichos paneles son tipo sándwich; tienen una capa de poliuretano en la mitad, que contribuye a la eficiencia térmica y acústica. También, en su interior, los paneles y las losas alojan todo el sistema eléctrico y de aguas; nuestro sistema es antisísmico e ignífugo.

Los paneles y las losas se montan y ensamblan para formar diferentes tipologías de módulos, que, combinándolos de diferentes maneras, podemos armar viviendas unifamiliares o multifamiliares de baja densidad con diferentes características.

La sustentabilidad es esencial; por ello, con el sistema constructivo de paneles y losas, los diferentes materiales y el tipo de aperturas que utilizamos, podemos lograr una reducción considerable cercana al 40% de la pérdida energética de una vivienda y una reducción acústica cercana al 50% versus un sistema constructivo tradicional; además, reducimos cerca del 95% la producción de escombros de obra.

Este sistema constructivo emplea personal en fábrica, que trabaja bajo óptimas condiciones y se va especializando en el proceso; también, mano de obra especializada en implementar este tipo de estructura *in situ*, así como una cantidad de empleos indirectos, similar a una planta automotriz.

Durante junio de 2021, tuvimos las primeras 10 viviendas fabricadas, colocando 4 de ellas como *showroom* en nuestras plantas industriales. En julio de 2022 alcanzamos 90 viviendas fabricadas en la provincia de Neuquén, en donde el desarrollo petrolero de Vaca Muerta demanda el fortalecimiento de las soluciones habitacionales para las personas que se trasladan a trabajar a dicha zona.

En ese contexto, sellamos una alianza estratégica con Soldati, para realizar un desarrollo inmobiliario en la localidad de Añelo Nuevo, basado en ese innovador sistema constructivo industrializado. Este se basa en acero y hormigón armado, que permite instalar una vivienda de alta calidad en un plazo de tiempo considerablemente menor al sistema de construcción tradicional.

Durante 2022, el número de viviendas construidas se incrementó de 90 a 180, mientras la obra de Neuquén viene avanzando según lo previsto, esperando su inauguración para mayo de 2023. Firmamos una nueva venta en el mismo predio de 3 nuevos edificios residenciales - comerciales, con un área aproximada de 3.000 m² cada uno (esto es 30% más que el área residencial vendida en la primera etapa), construidos con este sistema constructivo formando parte de la segunda etapa proyectada en el desarrollo del proyecto de Neuquén.



Más información

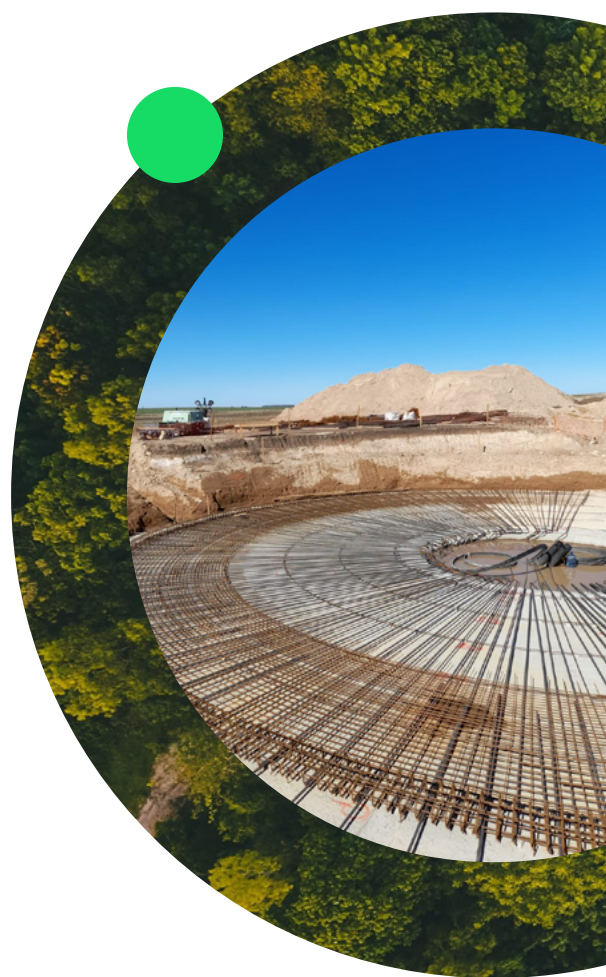
Construcción del primer Parque Eólico de la provincia de San Luis

Invirtiendo en el país de la mano de las energías renovables

Dentro del plan de descarbonización de la Compañía y con el objetivo de reducir un 20% nuestras emisiones de dióxido de carbono para los próximos años, estamos construyendo el primer parque eólico de la provincia de San Luis, con una inversión de 210 millones de dólares, junto a Petroquímica Comodoro Rivadavia (PCR). Este contará con paneles fotovoltaicos para generar energía solar con una capacidad de 18 MW, lo que lo convertirá en el primer parque híbrido de Argentina.

El Parque Eólico San Luis Norte se encuentra en Toro Negro, un paraje ubicado en Villa General Roca, departamento Belgrano de la provincia de San Luis. Permitirá disponer de una capacidad total de 112,5 MW y posibilitará que ArcelorMittal Acindar alcance, para el segundo semestre de 2023, un abastecimiento superior al 30% de su demanda eléctrica por medio de fuentes renovables.

Cabe recordar que la planta de la compañía en La Tablada, provincia de Buenos Aires, fue la primera del sector siderúrgico en Argentina en ser abastecida 100% con energías renovables.



“La descarbonización de la producción de acero es un objetivo de ArcelorMittal a nivel global. En la Argentina aspiramos a lograr una significativa reducción de emisiones de dióxido de carbono para 2030, y este proyecto de inversión en energías renovables es una muestra clara de ese compromiso con la sustentabilidad. Adicionalmente, estamos muy satisfechos de dar un nuevo paso junto a PCR en este nuevo desarrollo entre ambas compañías”.

EVERTON NEGRESIOLO
CEO ArcelorMittal Acindar
hasta marzo 2022

“

Nuestro acero contribuye a mejorar la calidad de vida en las ciudades.

Viaducto Belgrano Sur

Consiste en la elevación de la traza de la línea en cuestión. Esta se extiende por más de 4 km, utilizando nuestras soluciones de valor agregado, como pilotes prearmados, jaulas prearmadas, vigas y acero cortado y doblado. El acero requerido se estima en 5.700 toneladas, mientras que el consumo de hormigón en, aproximadamente, 30.000 m³. Entre los objetivos que persigue la obra, se pueden enumerar:

- Acercar al área central de Buenos Aires a más de 50 mil pasajeros/as que utilizan diariamente este medio de transporte, sin necesidad de hacer trasbordo.

- Beneficiar a quienes habitan los partidos de La Matanza, Merlo, Morón y el sur de la Ciudad de Buenos Aires. Se estima que, con esta obra, la cantidad de personas que utilizan este medio de transporte se multiplique por 10, pasando de 50 mil pasajeros/as diarios/as actuales a 500 mil usuarios y usuarias.
- Impactar positivamente en la circulación y en la seguridad vial, como así también en el entorno urbano de los barrios del sur de la Ciudad.

La obra comenzó a consumir acero a fines de 2021 y lleva un avance en la actualidad del 50%.



Sistema Riachuelo

Es la primera ampliación del sistema troncal de cloacas, que se realiza en el área metropolitana de Buenos Aires en más de 70 años. Es una mega obra de infraestructura, que va a permitir solucionar, integralmente, la capacidad de transporte de los desagües cloacales en el área metropolitana, mejorando la calidad del servicio y evitando la contaminación del Riachuelo por efluentes cloacales. Permitirá mejorar la prestación del servicio a más de 4,3 millones de personas y, en un futuro, incorporar a 1,5 millones de habitantes a la red de cloacas, generando beneficios sociales en términos de salud pública, ambiente y desarrollo social.



El Sistema Riachuelo está conformado por tres grandes obras:

- **El Mega Colector:** Más de 30 km de túneles que recolectarán los desagües cloacales a lo largo de la margen izquierda del Riachuelo y los transportarán hasta la Planta de Pretratamiento (se concluyeron los 30,4 km totales).
- **La Planta de Pretratamiento:** Se está construyendo en Dock Sud, Avellaneda y tratará los líquidos recibidos del Mega Colector (tiene un avance del 71%).
- **El Emisario:** Un túnel que irá por debajo del agua y volcará los líquidos ya tratados al Río de la Plata, a 12 km de la costa, completando el proceso de depuración. Avance: 12 km construidos.

A la fecha, seguimos abasteciendo esta obra con gran porcentaje de productos y servicios de valor agregado.





Ruta Nacional N° 158 – Variante Villa María

La obra otorgará mayor seguridad a los 5.500 vehículos que transitan diariamente por la zona. Consta en la recuperación y el mantenimiento del tramo entre Las Varillas y Río Cuarto, Córdoba, con una extensión de 209 kilómetros. Es una ruta clave, por la cual se transporta gran parte de la producción agraria y cerealera de la provincia. La obra está distribuida en 7 secciones, con un volumen de acero requerido de 1.500 toneladas. Incluye la repavimentación de la traza, la construcción de diversos puentes en intersecciones claves y desviaciones para tránsito pesado y la construcción de nuevas rotondas. Una parte importante de la obra se ubica en el nudo bajo nivel con la Autopista Rosario – Córdoba. Las obras comenzaron a inicios de 2021 y llevan un avance del 40%; su finalización se proyecta para agosto de 2024.





ODS

6, 8, 11, 12, 13, 15, 17

METAS

6.3, 6.4, 6.6, 8.4, 11.6, 12.2, 12.4, 12.5, 13.2, 15.1, 17.7

ASPECTOS MATERIALES

Gestión de Residuos y Economía Circular, Gestión de Riesgos y Cumplimiento Normativo, Agua y Efluentes, Calidad del Aire, Emisiones y Cambio Climático, Materiales Utilizados, Comunidades Locales

CONTENIDOS GRI

2-16, 3-3, 301-1, 301-2, 301-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 413-12

SASB

EM-IS-150a.1, EM-IS-140a.1

CAPITALES

Capital Financiero, Capital Industrial, Capital Natural, Capital Intelectual, Capital Social y Relacional

4.3 Medioambiente

DESAFÍOS:

Uso eficiente de recursos y altos índices de reciclaje.

Usuario confiable de agua, suelo y aire.



NUESTRO COMPROMISO

Tenemos el compromiso de prevenir, controlar y minimizar los impactos ambientales significativos y los riesgos potenciales originados en nuestras actividades, productos y servicios. Identificamos las expectativas y las necesidades de las partes interesadas, las respetamos y buscamos su confiabilidad con transparencia y realizando una gestión responsable de los recursos.



EXPECTATIVAS DE NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

El uso responsable de los recursos naturales no es suficiente si no tenemos una adecuada generación y gestión de la información ambiental relacionada a los procesos productivos y a la actividad de la planta en general. La transparencia en los datos y generar reportes hacen que podamos cumplir con las expectativas de los grupos de interés en general.



RESULTADOS QUE QUEREMOS ALCANZAR

Dentro de nuestros principales objetivos, trabajamos en torno a la mejora continua, buscando mayor eficiencia en los procesos. Para esto, no solo buscamos identificar, medir y controlar los aspectos e impactos más significativos, sino también generar impacto positivo en el ambiente social y natural. Buscamos tener la confianza de nuestras comunidades locales para compartir estos recursos vitales, trabajando para proteger y mejorar el capital natural del que todas las personas dependen.



Continuamos mejorando en la gestión de residuos, para ser eficientes en el consumo de recursos con el objetivo de desarrollar una economía más eficiente, creando una ventaja competitiva y un valor significativo para nuestros clientes y la sociedad.

Desafío 4: Uso eficiente de recursos y altos índices de reciclaje.

Con el objetivo de reducir al máximo el consumo de recursos naturales, disminuir el impacto sobre el medio ambiente y conseguir que los materiales mantengan su valor formando parte de un ciclo continuo de recuperación en otros procesos productivos, continuamente buscamos nuevos destinos a nuestros subproductos, pero también trabajamos fuertemente en encontrar nuevas alternativas de recupero de residuos de las Plantas y en maximizar la comercialización de las corrientes de subproductos ya desarrolladas, concientizando a los sectores de la importancia de cumplir con la correcta gestión de residuos para su posterior reciclaje y venta.

Asimismo, generamos alianzas con ONG con quienes desarrollamos proyectos de recuperación de materiales reciclables con un fin social, por ejemplo, desde hace 12 años, trabajamos con la Cooperativa La Cokera, de Villa Constitución y, recientemente celebramos un convenio con la ONG UNAMOS, de San Nicolas, a donde enviamos, de forma continua, materiales reciclables para que ellos le agreguen valor y elaboren diversos materiales a partir de los materiales recibidos. También comenzamos a trabajar con la Asociación Civil ECOMAREA, para el reciclaje del agropol usado en la planta de Reducción Directa que antes iba a disposición final a un relleno sanitario y ahora se procesa generando un material triturado que se transforma en materia prima de la industria del plástico.

En todos los casos, para asegurarnos que la utilización de estos residuos se revalorice como subproducto y sean usados adecuadamente como materia prima de otros procesos, programamos visitas, solicitamos balances de masa y documentación respaldatoria para garantizar el cumplimiento de las obligaciones contractuales y legales.

El control de la documentación en temas relacionados a la gestión de los residuos es primordial para poder garantizar una adecuada trazabilidad de los destinos que le damos a los materiales descartados y los monitoreos que realizamos de agua, aire y suelo. Durante 2022, desarrollamos nuevos métodos de control documental como el PowerBI de Residuos a través del cual podemos filtrar *online* los diferentes retiros realizados y contar con los datos de material, cantidad, transporte, etc. mejorando la calidad de los coproductos generados y aumentando los volúmenes enviados a recuperación (interna o externa).

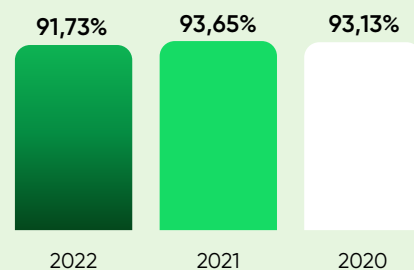




Esto es importante para demostrar el cumplimiento de la normativa ambiental vigente⁴ a través de la cual se exigen diferentes grados de control para cada tipo de residuo; y también para el seguimiento de indicadores de gestión que nos permite evaluar la performance de nuestros procesos.

Como herramienta de medición y control continuamos llevando adelante un **Indicador de Desempeño Ambiental (IDA)** constituido por variables críticas que nos permiten hacer el seguimiento de la gestión de los efluentes líquidos, polvos sedimentables, gestión de residuos no recuperados y el cumplimiento de los requisitos legales. En base a estos indicadores, se toman las variables más críticas para hacer un seguimiento con una frecuencia semanal y tener la posibilidad de detectar posibles tendencias de desvíos y tomar acción de forma preventiva. En el año 2022 incorporamos nuevas métricas al indicador para profundizar los controles de nuestro proceso y que sea más representativo de las principales variables de cada proceso.

Indicador de Desempeño Ambiental (IDA)



Además, en 2022 se reforzaron las capacitaciones sobre distintos temas de medio ambiente al personal de la compañía y empresas contratistas. Durante el mes de junio, iniciamos el dictado de talleres ambientales sobre gestión de residuos y el uso de una nueva herramienta de análisis preliminar de riesgo a través de la cual se analizan los impactos ambientales que una tarea a desarrollar puede tener y los controles necesarios para minimizarlos. También se realizaron otras actividades de concientización con personal de la empresa sobre controles ambientales de procesos, planes de emergencia, inducciones de puesto de trabajo, etc.

Participamos en diferentes charlas institucionales y de gestión ambiental en espacios externos, mostrando los programas y proyectos que desarrolla la empresa y los resultados alcanzados.

Con el fin de seguir aprendiendo de otros, realizamos un programa de benchmarking con las siderurgias de la región, en el cual el equipo de medio ambiente pudo compartir sus experiencias y conocer cómo se desarrolla la gestión ambiental en otras plantas similares a la nuestra.

⁴ No existieron, durante el año 2022, incumplimientos, multas o sanciones significativos, ya que nuestros residuos se gestionan dentro del marco legal aplicable y de acuerdo a los procedimientos de gestión ambiental de cada localización.

Las reparaciones anuales de mantenimiento son momentos donde se genera mayor cantidad de residuos y por ello se implementaron diferentes practicas operativas para lograr una adecuada segregación de refractario en origen y la recuperación de aceite siendo ambos materiales destinados como materia prima de otras industrias externas.

Se trabajo con muy buenos resultados en el mantenimiento de herramientas necesarias para conseguir continuidad en los retiros y despacho de coproductos como el laminillo permitiendo tener retiros regulares durante todo el año. También se está trabajando para ampliar la oferta de este coproducto generados en Planta Tablada.

También se aumentaron los porcentajes de recupero de materiales descartados en Acería y Parque de Metálicos a través de proveedores externos que segregan los materiales y los incorporan al circuito de la economía circular.

Como parte de reducción de potenciales impactos y el camino hacia una planta ambientalmente más amigable, en Planta Tablada se consiguió la eliminación de ácido clorhídrico y plomo utilizados en algunos de sus procesos.



Los esfuerzos por lograr resultados son cada vez más desafiantes, pero con el compromiso de nuestro personal capitalizamos importantes avances para ser cada día más eficientes. Continuar en el camino de la concientización de todas las personas que trabajamos en ArcelorMittal acindar es clave para lograr nuestros objetivos.

Esto impactó de forma favorable en los residuos especiales o peligrosos y en la calidad del efluente liquido crudo que genera la planta.

También, durante el 2022 se trabajó en el desarrollo de alternativas para envíos de RAEEs (residuos de aparatos eléctricos y electrónicos) a recuperadores habilitados para su tratamiento.



Más información

ECONOMÍA CIRCULAR

Trabajando en un modelo basado en la economía circular, actualmente utilizamos un promedio de 35% de materiales reciclados para la producción del acero en la planta villa constitución y más de 230 mil toneladas de subproductos derivados de nuestra producción son empleados por otras actividades e incorporados a procesos industriales en reemplazo de materias primas vírgenes.

El foco en la circularidad de los materiales es algo que desde ArcelorMittal Acindar se viene trabajando desde hace varios años. De forma permanente no solo se buscan alternativas para reducir la generación de residuos y hacer más eficientes los procesos, sino también forma parte de nuestros objetivos buscar alternativas para transformar los residuos generados en subproductos, obteniendo la oportunidad de incorporarlos como insumo o materia prima de otros procesos productivos.



Somos es el principal consumidor de chatarra del país, con depósitos propios para su almacenamiento y una cobertura de compra nacional con más de 600 proveedores.

En este sentido y con el fin de lograr la circularidad de los descartes de nuestros procesos, los que en lugar de convertirse en residuos se transforman en recursos y colaborando en minimizar también la presión sobre los recursos naturales, trabajamos en dos líneas: **aumentar el porcentaje de utilización de chatarra para la fabricación del acero a un 45% y gestionar sustentablemente los residuos y subproductos siderúrgicos generados a lo largo de la cadena de producción, reutilizándolos como materia prima de nuestros procesos productivos y en el de otras compañías.** Ambas iniciativas se complementan entre sí y se apalancan por el desarrollo de tecnologías, mejorando nuestros procesos productivos e innovando la fabricación del acero.

Uso de chatarra para la fabricación del acero

En ArcelorMittal Acindar fundimos materias primas (chatarra ferrosa y hierro esponja) para fabricar el acero líquido, que luego se convertirá en palanquillas, producto primario que es procesado en Laminación, y posteriormente en Alambres, permitiendo así obtener ciento de variedad de productos que abastecen la industria de la construcción, automotriz y el agro principalmente. El acero luego de una vida útil de aproximadamente 37 años se convierte en chatarra

ferrosa que vuelve como materia prima a nuestro principal proceso productivo para transformarse nuevamente en acero. Este circuito de acero-chatarra-acero puede repetirse infinitamente, sin verse perjudicada la calidad de los materiales.

Basado en un modelo de economía circular y gracias a esta propiedad de reciclabilidad infinita del acero, en los últimos años, hemos utilizado, en promedio, un 35% chatarra como materia prima reciclada, lo cual además de favorecer la economía circular de los materiales tiene un importante impacto en la reducción de nuestras emisiones de dióxido de carbono. Aumentar el uso de materias primas recicladas significa consumir menor cantidad de hierro esponja (producto que se fabrica a partir del uso de mineral de hierro y altos consumos de gas natural). Esto no solo favorece a disminuir el consumo de los recursos naturales, sino también, a minimizar los gases de efecto invernadero por el uso de materias primas vírgenes y los impactos asociados a la extracción de minerales de las minas. Es por ello que, nuestra meta es alcanzar un 45% de chatarra ferrosa como materia prima y bajar el consumo de hierro esponja en un 10% aproximadamente, contribuyendo con 70.000 TnCO₂eq/año a nuestra meta de descarbonización.



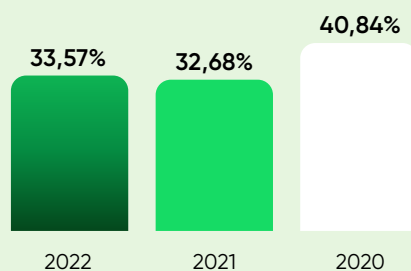
Por otro lado, mostrando un camino de reciclabilidad de las materias primas, realizamos declaraciones ambientales de productos, en donde informamos el porcentaje de materiales reciclados que se usan en la fabricación del acero, no solo proveniente de nuestros procesos, sino también de los materiales reciclados con los que nos

abastecemos. De esta manera, contribuimos con la infinita capacidad de reciclabilidad del acero y con el aporte de nuevas tecnologías e innovación; ello nos permite seguir abasteciendo y ser los líderes en la fabricación de aceros, que contribuyen a la reducción de los gases de efecto invernadero que se generan en la industria.

Materiales Utilizados - Planta Villa Constitución

	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Materias Primas* (en Ton)				1.657.163	1.885.973	1.111.981
Materiales Auxiliares** (en Ton)				162.010	123.929	59.674
Total (en Ton)				1.819.173	2.009.902	1.171.655
Materias Primas (Materiales/Tab***)				1,41	1,51	1,34
Materiales Auxiliares (Materiales/Tab***)				0,14	0,10	0,07
Total (Materiales/Tab*)				1,55	1,61	1,42

Materiales Reciclados (en %)



*Incluye pellets, lumps y chatarra.

**Incluye, entre otros materiales: Dolomita calcinada, Ferromanganeso, Coque external, etc.

***Toneladas de acero bruto.

Gestión de residuos y subproductos

Del manejo de las materias primas e insumos y de nuestros procesos productivos se generan numerosos residuos y subproductos. Los procesos de Acería, Reducción Directa, Laminación y Alambres contribuyen con la separación de los subproductos de sus procesos, para luego ser incorporados en otra cadena productiva. Los principales son:

Escorias de Acería

Durante la fabricación del acero se agregan aditivos para formar la escoria, material imprescindible para mantener la temperatura del baño líquido de acero y proteger los ladrillos refractarios del horno eléctrico donde se realiza la fundición. Este subproducto es separado durante el proceso de fundición, se le realiza un tratamiento de enfriamiento y trituración para luego comercializarse para su uso en consolidado de caminos y construcción de pavimento, reemplazando otros áridos que se extraen de la naturaleza.

Alrededor de 150.000 Tn/año se usan para mejorado de caminos y asfalto, en reemplazo de áridos vírgenes.

Laminillo

Proviene del desprendimiento de cáscaras o láminas pequeñas de hierro de los productos (alambres y barras) que son procesados en nuestros trenes de Laminación. En Acería, el laminillo se obtiene de la fabricación de la palanquilla en el proceso de colada continua y posterior enfriamiento. Asimismo, los procesos de trefilación en frío y alambres, también generan laminillo seco y limpio.

Reemplazan 26.000 Tn/año de materias primas vírgenes en la industria del cemento.

Barros de Reducción Directa

Proviene de los sistemas de lavado de gases que utilizan lavadores húmedos, los cuales arrastran polvo reducido y oxidado hacia los sistemas de decantación de barros. Este subproducto (al igual que el Laminillo) son segregados en cada punto de generación, acondicionados correctamente para extraer impurezas que pudieran generar inconvenientes en su procesamiento posterior y despachados para su uso en la industria cementera como corrector de hierro del Clinker.



Fino de Óxido

Proviene del zarandeo del mineral de hierro previo al ingreso en el horno reductor. Este material es utilizado posteriormente en otras industrias siderúrgicas para fabricar productos sinterizados para convertirse así en materia prima de los procesos de Altos Hornos.

Se envían 32.000 Tn/año como materia prima de sinterización.

De esta forma más de 230.000 toneladas de subproductos provenientes de nuestros procesos productivos sustituyen materias primas vírgenes procesos propios y de otras industrias, colaborando en reducir la presión sobre los recursos naturales y aportar a la descarbonización del planeta.

Dentro de la rutina de gestión hacemos seguimiento a indicadores mensuales, y en algunos casos se comenzó con seguimientos semanales para evaluar de una forma más proactiva el desempeño y el cumplimiento de las metas. Contar con la información adecuada y disponible es muy importante para que esto sea sostenido en el tiempo. Mantener actualizado los análisis del ciclo de vida y las recomendaciones sobre nuestros productos es fundamental para salir de una economía lineal, y tener la oportunidad de cerrar el ciclo de

Finos de Reducción Directa o Hierro Esponja

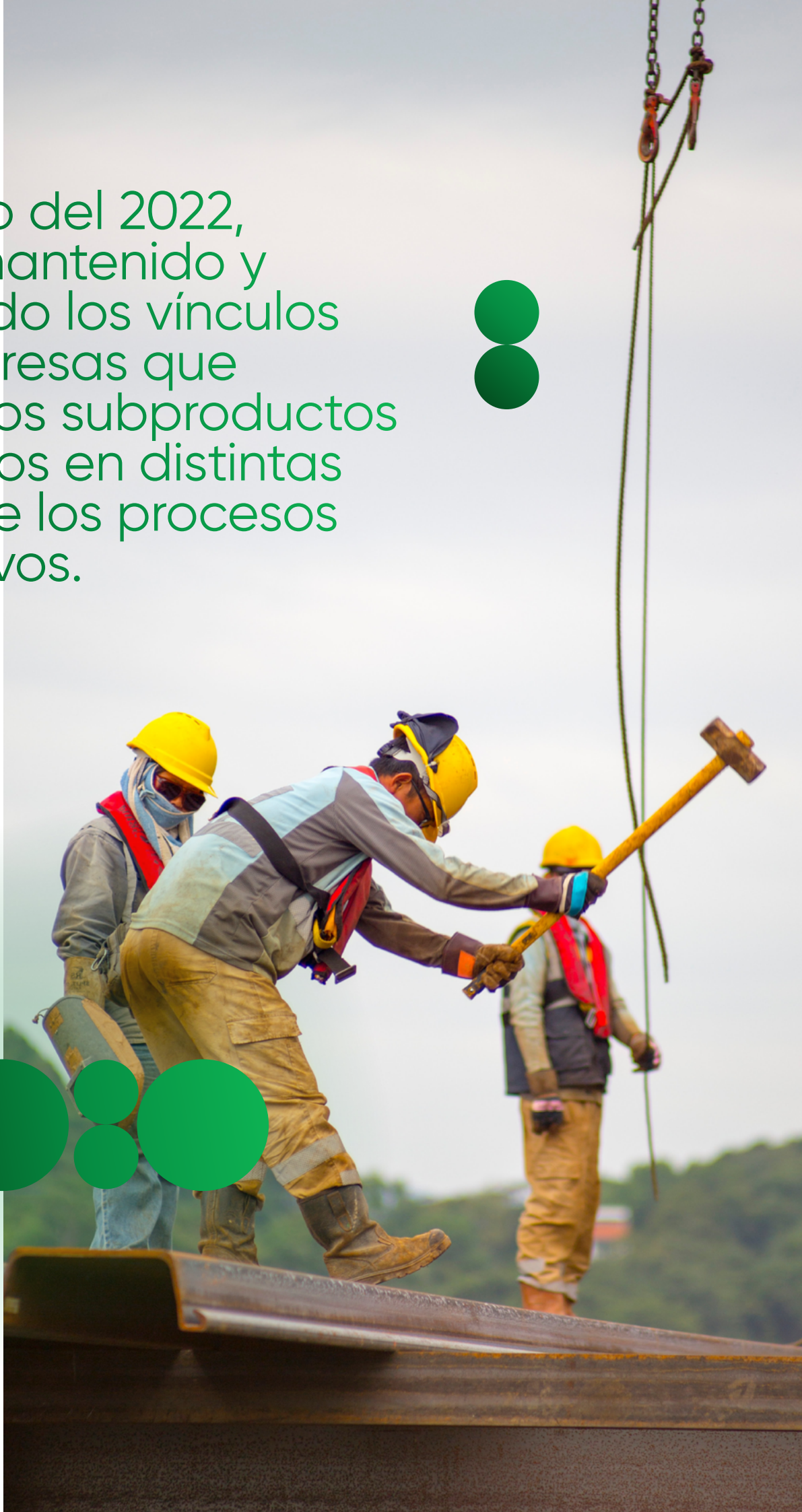
Proviene de la retención del material particulado en los colectores de polvo en diferentes puntos del proceso de Reducción Directa. Este es reprocesado internamente en nuestra planta de Briqueteado para aglomerarlo y convertirlo nuevamente en materia prima para el proceso de Acería y así evitar pérdida de carga metálica y hacer nuestros procesos más eficientes.

Cada año 26.000 Tn de finos de reducido son convertidos en Briquetas para usar en Acería.

una forma sostenible, utilizando de forma más eficiente los recursos y generando el menor impacto posible al medio ambiente.

El trabajo junto al área comercial continua de manera permanente. Durante el año se lograron gestionar nuevos clientes para la comercialización y el recupero principalmente del laminillo, de manera de asegurar los despachos y reducir el almacenamiento del subproducto en la Planta. Por otro lado, también se profundizaron los controles operativos necesarios para mejorar y garantizar la calidad de los subproductos generados en Planta, evitando de esta manera que se produzcan mezclas y obtener subproductos de mayor pureza.

A lo largo del 2022,
se han mantenido y
fortalecido los vínculos
con empresas que
reciben los subproductos
generados en distintas
partes de los procesos
productivos.





RESIDUOS

Los efluentes líquidos generados son volcados con un tratamiento previo que, según las características que presenten y su origen, pueden tener tratamientos físico-químicos (efluentes del proceso productivo) o biológicos (efluentes cloacales que tienen origen en instalaciones sanitarias). El tratamiento adecuado que se les realiza es tan importante como los controles operativos que garantizan un correcto funcionamiento de la planta de tratamiento. Es por eso que, dentro de la rutina de control, contamos con sensores y alarmas instaladas dentro del proceso de tratamiento, de forma estratégica previo al vuelco, que nos permite tomar acciones de forma preventiva para evitar un impacto ambiental negativo o un desvío en los límites legales.

Los residuos sólidos al igual que los líquidos, son caracterizados para que puedan tener su tratamiento adecuado. La principal diferencia con los efluentes líquidos es que, en su mayoría, el tratamiento y disposición final se realizan con proveedores externos, cumpliendo con el almacenamiento, documentación y habilitaciones según los requisitos legales aplicables a cada tipo de los residuos generados.

En la búsqueda de aumentar los índices de reciclado de nuestros residuos industriales no peligrosos a lo largo del año 2022, se han mantenido y fortalecido los vínculos con empresas y cooperativas que reciben estos materiales de

descarte, les agregan valor para luego comercializarlos y ser sustento de muchas familias que viven del reciclaje. Desde ArcelorMittal Acindar acompañamos a estas cooperativas para que día a día sigan desarrollándose y creciendo.

Con respecto a la gestión de los residuos peligrosos, se basa en la revisión de procedimientos internos, en optimizar la recolección interna, adecuar la identificación y clasificación en el punto de origen y en mejorar los puntos de acopio y en el almacenamiento. Realizamos el transporte de este tipo de residuos cumpliendo con la normativa ambiental de cada provincia en donde se generan. Los residuos provenientes de las tareas de mantenimiento son enviados a tratamiento de termo destrucción, y las cenizas son dispuestas en un relleno de seguridad (ambos procesos gestionados por un operador de residuos habilitado por los organismos ambientales competentes). Los residuos generados en el proceso de acería eléctrica son enviados a un relleno de seguridad propio, habilitado por el Ministerio de Medio Ambiente de la Provincia de Santa Fe. Los aceites usados son acopiados en la Planta y, luego, son recuperados por una empresa certificada, que los utiliza como materia prima en su proceso de elaboración de aceites y grasas. Los residuos no recuperables son correctamente gestionados según la legislación aplicable a cada provincia donde estamos emplazados, de manera de cumplir con los requisitos legales vigentes.

Residuos por Planta (en Ton)				Índice de generación de residuos (Ton. Residuos / Ton. Producidas)			
	2022	2021	2020		2022	2021	2020
Planta Villa Constitución	517.521	471.526	367.601	Planta Villa Constitución	0,441	0,377	0,444
Planta Rosario	1.579	1.511	5.357	Planta Rosario	0,023	0,025	0,113
Planta San Nicolás	19.180	19.901	15.642	Planta San Nicolás	0,073	0,076	0,090
Planta Villa Mercedes	2.921	2.062	1.182	Planta Villa Mercedes	0,018	0,018	0,016
Planta La Tablada	3.536	3.255	2.327	Planta La Tablada	0,053	0,052	0,063
Total	544.737	498.255	392.109	Total	0,608	0,548	0,726

Residuos (en Ton)

	2022			2021		
	Residuos Generados	Residuos No Destinados a Eliminación	Residuos Destinados a Eliminación	Residuos Generados	Residuos No Destinados a Eliminación	Residuos Destinados a Eliminación
Planta Villa Constitución	517.521	405.738	111.783	471.526	358.526	113.000
Planta Rosario	1.579	-	1.579	1.511	1.502	9
Planta San Nicolás	19.180	18.842	338	19.901	19.481	420
Planta Villa Mercedes	2.921	2.133	788	2.062	1.568	494
Planta La Tablada	3.536	2.400	1.136	3.255	1.978	1.277
Total	544.737	429.113	115.624	498.255	383.055	115.200
		79%	21%		77%	23%
Peligrosos	18.479	-	18.479	19.617	246	19.371
No peligrosos	526.258	429.113	97.144	478.638	382.809	95.829

Residuos no destinados a eliminación por operación de valorización

	2022			2021		
	En las instalaciones	Fuera de las Instalaciones	Total	En las instalaciones	Fuera de las Instalaciones	Total
Residuos Peligrosos	-	-	-	-	246	246
Reciclado	-	-	-	-	246	246
Residuos No Peligrosos	129.180	299.933	429.113	187.766	195.043	382.809
Reciclado	129.180	299.933	429.113	187.766	195.043	382.809
Residuos Evitados	129.180	299.933	429.113	187.766	195.289	383.055

Residuos destinados a eliminación por operación de valorización

	2022			2021		
	En las instalaciones	Fuera de las Instalaciones	Total	En las instalaciones	Fuera de las Instalaciones	Total
Residuos Peligrosos	16.832	1.647	18.479	-	19.371	19.371
Incineración (sin recuperación energética)	-	640	640	-	471	471
Traslado a un vertedero	16.832	1.007	17.839	-	18.900	18.900
Residuos No Peligrosos	-	97.144	97.144	-	95.829	95.829
Traslado a un vertedero	-	97.144	97.144	-	95.829	95.829
Residuos Eliminados	16.832	98.791	115.624	-	115.200	115.200

Desafío 5: Usuario confiable de agua, suelo y aire.

Durante 2022, se avanzó correctamente con el cronograma de monitoreo anual en todas las plantas, cumpliendo así con los requisitos de los organismos de control ambiental y del sistema de gestión. Además, se han realizado mejoras importantes en el uso de recurso agua en Planta Bonelli. Las principales acciones realizadas están relacionadas al control de nivel de pileta de agua industrial, recuperación del agua de osmosis y agua de planchada a la pileta de agua industrial.

En Planta Tablada, avanzamos con evaluaciones de alternativas para reducir el consumo de agua y terminamos con la etapa de diagnóstico y análisis inicial para abordar un proyecto de reutilización del efluente líquido.

En la rutina de gestión, también se realiza el seguimiento de consumo de agua en todas las plantas. Seguimos mejorando nuestro control a través de indicadores de gestión incorporando 2 nuevos KPI con sus respectivas metas para cada gerencia operativa: eventos ambientales y cierre de acciones ambientales.



Además se incorporaron nuevas variables a controlar a través del Indicador de Desempeño Ambiental, para seguir mejorando nuestros controles operativos:

- Indicador de seguimiento en la ocupación de espacios con el objetivo es evitar sobreacumulación de materiales y tomar medidas preventivas.
- Indicadores de seguimiento la ocupación de espacio del relleno de seguridad y la cantidad de detecciones de emisiones difusas detectadas a través del sistema SVEEM (Sistema Automático de Detección de Imágenes con Cámaras).
- Resultados de control de ruido ambiental, el consumo de agua de pozo y alarmas de nivel de agua en pileta laminillo y piletas de tratamiento de efluentes

AGUA Y EFLUENTES

El agua que utilizamos, en los diferentes procesos productivos, es obtenida de 2 fuentes⁵:

AGUA SUPERFICIAL: Utilizada en los procesos para el enfriamiento de los productos.

AGUA SUBTERRÁNEA: Obtenida de pozos de extracción, es utilizada principalmente en los sistemas de refrigeración de equipos debido a su calidad.

Nuestro foco está puesto en el control y en la disminución del consumo de agua en cada uno de los procesos. Para ello, llevamos adelante obras de ingeniería para

garantizar la captación de agua para nuestros procesos y para continuar haciendo más eficiente el tratamiento de los efluentes que vertemos nuevamente al río, con el fin de minimizar su carga contaminante, más allá del cumplimiento de los requisitos legales. Además, realizamos un seguimiento anual del volumen de captación de agua, para evaluar los avances y las oportunidades de mejora.

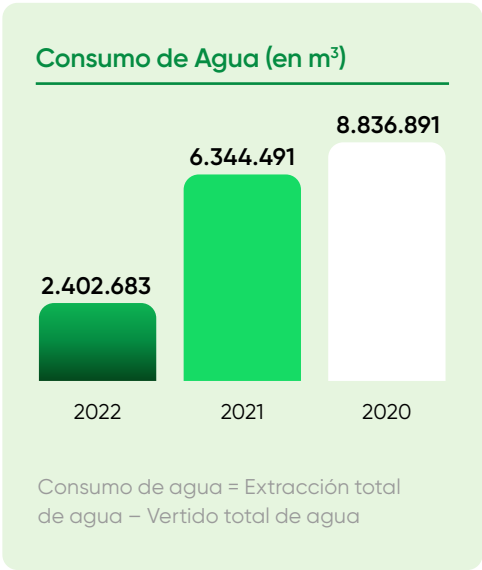
De manera continua en todos los procesos se trabaja sobre la detección de pérdidas de agua, realizando el mantenimiento adecuado con el fin de optimizar el uso del agua tomada del río y napas, generando mejoras en el uso del recurso y en la generación de efluentes.

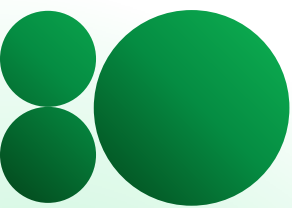
Extracción de Agua (en m³)			
	2022	2021	2020
Agua Superficial	31.240.795	37.070.210	26.494.522
Agua Subterránea	494.111	541.157	407.034
Extracción Total de Agua	31.734.906	37.611.367	26.901.556

Las mejoras realizadas para el control de rebalses de las torres de enfriamientos del Laminador 1 y los sistemas de medición de caudales, se tradujeron en una menor captación de agua para el proceso.

⁵ El Río Paraná es la principal fuente de la cual extraemos el agua utilizada en nuestros procesos productivos, en la zona de Villa Constitución y San Nicolás de los Arroyos. En la zona de nuestras operaciones, posee un caudal medio de 16.000 m³/s y transporta una gran cantidad de sedimentos que van transformando su morfología, formando bancos e islas. Por todas estas características, el volumen de agua que captamos del Río Paraná no compromete el recurso hídrico.

También, extraemos una menor cantidad del curso subterráneo, para utilizar en los procesos de alambres en Villa Constitución y La Tablada. En estos casos, el acuífero utilizado es el Puelche. Parte del agua de lluvia, que precipita en la región, ingresa al acuífero directamente, infiltrándose en el terreno o a través de ríos, arroyos y lagos, que (por sus lechos) permiten el pasaje de agua hacia capas de terreno más profundas. Las Plantas de San Luis también consumen agua subterránea, pero únicamente para uso en vestuarios y riego. Como el caudal de extracción es bajo, el acuífero no se ve afectado por dichos consumos.





Tratamiento de efluentes

El tratamiento de los efluentes líquidos está basado, principalmente, en procesos físicos y químicos. Los procesos productivos de Acería y Trenes laminadores 1 y 2, de Villa Constitución, utilizan el mayor caudal de agua para el enfriamiento de la palanquilla. En los sistemas de tratamientos, previo a descargar en el cuerpo de agua receptor, se realiza la decantación del laminillo y a través de barreras de contención y cintas oleofílicas se extrae el aceite sobrenadante para lograr efluentes con características adecuadas para su vuelco al cuerpo receptor. Adicionalmente, el tratamiento de los trenes laminadores 1 y 2 utilizan productos químicos floculantes y coagulantes, para mejorar la decantación de las partículas más pequeñas.

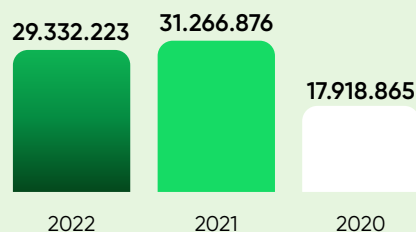
En la Planta de Reducción Directa, el efluente generado se debe al lavado y al enfriamiento de gases del horno reductor, agua proveniente de los colectores de polvo y desagües pluviales de la playa de minerales. La laguna de sedimentación de reducción directa permite la decantación de barros y el enfriamiento del efluente líquido, para su posterior descarga en el Río Paraná, se incorpora también el tratamiento químico cuando es necesario de acuerdo a condiciones de proceso específicas. Adicionalmente, contamos dos plantas de tratamiento de efluentes líquidos para los procesos de producción de alambres. En Planta Alambres, en 2003 comenzó un proceso que redujo el 98,5% del consumo de agua. Esto se logró a partir de un fuerte

compromiso con el cuidado del recurso y con inversiones que modificaron los procesos productivos.

El proceso de alambres, en Villa Constitución, posee una planta de tratamiento de efluentes, la cual recibe y trata las aguas de lavado y los vuelcos de las líneas de galvanizado. La planta de tratamiento integral, de efluentes líquidos de alambres de La Tablada, posee una superficie de 2.000 m² y un laboratorio con un alto nivel de automatización. Los procesos principales son: ecualizado, neutralizado, floculación, sedimentación y filtrado.

A su vez, la planta de recirculación de agua del tren laminador 3, en Villa Constitución, permite decantar el laminillo y retirar el aceite, además de enfriar el agua y acondicionarla para su vuelta al proceso productivo. Este proceso solo genera purgas de mantenimiento controladas y permite reducir al mínimo el uso del recurso, reponiéndolo solo en caso de evaporación y de pérdidas. En cuanto a las plantas de aceros largos y perfiles livianos de San Nicolas, estas poseen circuitos cerrados de agua de refrigeración del material en laminación.

Vertido de Agua (en m³)



Corresponde a Planta Villa Constitución y Planta La Tablada.

SUELO

A través del **Estudio de Biodiversidad y Ambientes**, realizado en Villa Constitución, comprobamos que nuestra Planta está ubicada en un predio muy rico en biodiversidad y presencia de ambientes, aunque no es parte de un área protegida provincial o nacional.

Como resultado, pudimos obtener información acerca de las diferentes Unidades Ambientales presentes en nuestro predio. Sobre la base del estudio, se definieron tres áreas protegidas en zona de barrancas y dos en zona de neoecosistema de montes. Debido a la responsabilidad asumida por los directivos de la empresa, se firmó un **Acta Compromiso de Biodiversidad**, asumiendo la obligación en la protección de las áreas definidas. Hoy, estas áreas se encuentran identificadas y acondicionadas, y una de ellas, neoecosistema de monte - playa río, es visitada por nuestro personal y por la comunidad educativa. Estas recorridas permiten a los alumnos conocer lugares que se encuentran en excelente estado de conservación, además de avisitar especies nativas de flora y fauna. Respecto al cuidado del suelo se realizaron proyectos a través de los años, apuntados a disminuir el impacto sobre el medio ambiente.



AIRE

Comprometidos con el cumplimiento de los límites legales establecidos por la legislación vigente y de referencia, realizamos monitoreos periódicos de los gases emitidos a la atmósfera por chimeneas activas. Además, controlamos la calidad del aire en nuestros límites del predio, para analizar posibles impactos sobre el entorno y la comunidad.

Sobre la base de los resultados de las mediciones, del caudal emitido y de las horas de operación de las chimeneas, obtenemos un resultado de las toneladas de compuestos emitidos que luego comparamos con resultados obtenidos por otras plantas del Grupo.

Emisiones de Contaminantes Chimeneas Activas (en Ton)*

	2022	2021	2020
MPS: Material Particulado en Suspensión	63,55	22,81	19,88
SO ₂ : Dióxido de Azufre	40,31	24,09	26,04
NOX: Óxidos de Nitrógeno	820,04	420,08	662,58
CO: Monóxido de Carbono	719,40	358,78	126,53

* Incluye Planta La Tablada, Villa Mercedes, San Nicolás y Villa Constitución. La Planta Rosario no tiene emisiones atmosféricas.



ODS

7, 8, 9, 12, 13, 17

METAS

7.2, 7.3, 7.b, 8.4, 8.5, 9.1, 9.3, 9.4, 12.2, 12.4, 13.1, 13.2, 17.7

ASPECTOS MATERIALES

Energía, Gestión de Riesgos y Cumplimiento Normativo, Calidad del Aire, Emisiones y Cambio Climático

CONTENIDOS GRI

2-16, 3-3, 302-1, 302-3, 302.4, 302-5, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

SASB

EM-IS-110a.1, EM-IS-110a.2, EM-IS-120a.1, EM-IS-130a.1, EM-IS-130a.2

CAPITALES

Capital Financiero, Capital Industrial, Capital Natural, Capital Intelectual, Capital Social y Relacional

4.4 Cambio Climático

DESAFÍO:

Usuario responsable de energía que permita crear un futuro con menos niveles de carbono.



NUESTRO COMPROMISO

El acero siempre se asocia a elevados consumos energéticos en su proceso de fabricación, no solo por los insumos y materias primas utilizados, sino también por la gran cantidad de toneladas que se producen mundialmente. Tenemos una alta necesidad de consumo energético y, por ello, nos involucramos en estrategias que tengan como objetivo la reconversión de matriz energética a una base más limpia y renovable. Esta es una de las formas de reducir también las emisiones de CO₂ y la huella de carbono, y colaborar en lograr un acero verde.



EXPECTATIVAS DE NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Sabemos que el acero es indispensable para la sociedad, pero, a la vez, entendemos que la dependencia de los combustibles fósiles ha generado muchos problemas; por eso, estamos convencidos de que debemos encontrar un nuevo camino, que garantice el crecimiento de la sociedad, a la vez que minimice el impacto ambiental.



RESULTADOS QUE QUEREMOS ALCANZAR

Nos hemos planteado el objetivo de reducir nuestras emisiones para 2030; por ello, trabajamos diariamente para ser más eficientes también desde el punto de vista energético y, así, lograr reducir las emisiones de carbono. También, existen tecnologías innovadoras bajo estudio, lo que nos permitirá lograr una transformación más profunda





En 2022, logramos una reducción del 15% en intensidad de emisiones de nuestra planta principal en comparación a 2018.

Desafío 6: Usuario responsable de energía, que permita crear un futuro con menores niveles de carbono.

En 2019 iniciamos la transformación de nuestra matriz energética lo cual nos posicionó como la primera planta siderúrgica en abastecer totalmente de energía eólica a nuestra Planta La Tablada. Asimismo, en el año 2020 comenzamos a diseñar un plan a largo plazo denominado el **Roadmap CO₂ al 2050** aplicable a todas las sedes de la compañía en Argentina, definiendo nuestra transición progresiva a la carbono neutralidad al 2050, iniciando con un 30% de abastecimiento de energía renovable al 2024 y un 20% de reducción de emisiones GEI al 2030.

Este compromiso local está en consonancia con el esfuerzo de ArcelorMittal a nivel global, que trabaja en reducir un 25% las emisiones mundiales del Grupo para 2030 y ser carbono neutral para el año 2050. Para ello, ha conformado centros de investigación y desarrollo de tecnologías que apuntan a descarbonizar la producción del acero asumiendo un rol importante para ayudar a cumplir con los objetivos del Acuerdo de París.

Reducción del
20% de nuestras
emisiones para
el 2030
(Alcance 1, 2, y 3)

Ser Carbono
Neutral para
el 2050

Ser líderes en
el camino de la
descarbonización
en Argentina

Consciente de la importancia de alcanzar un cambio transformacional en el corto, mediano y largo plazo, se definió una estrategia energética para asignar y definir recursos, plazos y metas. Asimismo, para iniciar la ejecución de la estrategia, realizamos un análisis de mercado y proyecciones, generamos acuerdos contractuales para la iniciativa y logramos la aprobación de inversiones para la transición energética de nuestra planta de producción.

¿Qué hacemos en ArcelorMittal Acindar para reducir nuestra huella de carbono?

Trabajamos permanentemente en analizar nuevas materias primas que tengan un menor factor de emisión de CO₂ y aumentar el uso de chatarra ferrosa, proveniente del acero que fabricamos, que al final de su ciclo de uso vuelve a nuestro proceso, lo que implica una reducción tanto del consumo de los recursos naturales como del desperdicio de materias primas y energía, minimizando los gases de efecto invernadero.

Continuamos además trabajando en incorporar energías renovables en nuestra matriz energética con un programa sistemático llevado adelante por el área de *Supply Chain* y también apostamos a hacer más eficiente la logística de nuestros productos con la incorporación de bitrenes y escalables, reduciendo la huella de carbono del transporte en un 2%⁶.

Además, somos parte del Consorcio H2Ar que nos permite trabajar junto a otros privados y gobiernos con el fin de lograr acceso a energías limpias, el desarrollo de nuevas tecnologías y el financiamiento de este camino hacia la descarbonización. Pensando a largo plazo, incorporar el hidrógeno como fuente de energía, nos permitirá minimizar nuestros niveles de carbono, para direccionarnos hacia el camino que queremos y necesitamos como industria que está decidida a los cambios que se vienen.

Conformamos una sociedad con la empresa Petroquímica Comodoro Rivadavia (PCR), para invertir en infraestructura de energías renovables y abastecer el 30% de la demanda eléctrica de nuestros predios productivos con fuentes renovables.

Trabajamos en nuestra cadena de valor para el uso de energías renovables. Un ejemplo de ello es la iniciativa conjunta desarrollada con ACMET, proveedor de chatarra para nuestra Acería, donde instalamos paneles solares en el depósito de Mendoza que permiten que aproximadamente el 70% de su consumo energético provenga de fuentes renovables.

ENERGÍA

Para la fabricación de acero es necesario el consumo de electricidad, gas natural y otros gases. Los principales consumos de energía se presentan en las Plantas de Acería, Reducción Directa y Laminación. Acería, es una gran consumidora de energía eléctrica, debido a que es la fuente de alimentación de los hornos eléctricos de arco, en donde se funde la chatarra y el hierro esponja para la obtención de acero líquido. Acompañan también los altos consumos de energía eléctrica, los trenes laminadores para el funcionamiento completo de sus procesos. Reducción Directa⁷ posee un alto consumo de gas natural, siendo su consumo uno de los principales aportes a la huella de carbono de ArcelorMittal Acindar ya que es la materia prima para su proceso productivo. En Laminación, el gas natural se utiliza en los hornos de combustión para el calentamiento de la palanquilla.

⁶ En comparación con 2018.

⁷ Proceso en el cual se consume gas natural para la reducción del Óxido de Hierro y la obtención de Hierro esponja.



Estos consumos son permanentemente monitoreados en los paneles de control de cada una de nuestras plantas y cada uno cuenta con metas y rangos de

consumo que se deben mantener estables. Cualquier desvío es analizado dentro de nuestro sistema de gestión para poder encontrar las causas y acciones de mejora.

Consumos energéticos y de gases

	2022	2021	2020
Consumo Gases Industriales- Gj	12.432.889	12.942.376	7.618.729
Intensidad Consumo Gases Industriales- Gj/Ton.	12,92	12,98	11,32
Consumo Energético- Gj	4.216.463	4.375.827	2.794.822
Intensidad Energética- Gj/Ton.	5,46	5,26	5,58

Todos los consumos energéticos y de gases son de fuente no renovable, excepto Planta Tablada que se abastece 100% de energía eólica y aproximadamente el 5% de la energía eléctrica consumida en Planta Villa Constitución proviene de fuentes renovables (energía eólica).



EMISIONES

Estamos comprometidos con la reducción de emisión de CO₂ para la preservación del medio ambiente y uno de los objetivos estratégicos como compañía es reducir un 20% nuestras emisiones de dióxido de carbono para los próximos años.

insumos más eficientes, entre otras acciones que nos permiten reducir nuestra huella de carbono desde todos los frentes logrando que nuestras emisiones de gases de efecto invernadero nos posicionen por debajo de la media de las industrias fabricantes de acero del mundo.

La principal generación de emisiones de gases de efecto invernadero se encuentra en nuestra Planta de Villa Constitución, ya que allí desarrollamos los procesos primarios de fabricación del acero, lo cuales presentan la mayor intensidad energética y de consumo de materiales.

Desde 2007, calculamos e informamos anualmente las emisiones de gases de efecto invernadero⁸, en relación con nuestra producción, basándonos en la metodología de la *World Steel Association* para el sector siderúrgico, que sigue los lineamientos de la norma ISO 14.404.

Los cálculos de la Huella de Carbono basados en la metodología de la *World Steel Association* (que tiene en cuenta las emisiones directas e indirectas) permiten discriminar y entender a donde se encuentran nuestras principales fuentes de emisión de CO₂. Con esta información y con un trabajo en el piso de Planta y el área de Compras de materiales, buscamos día a día estrategias y alternativas de reducción de consumos, compras de

⁸ En nuestro caso siempre nos referimos a CO₂ porque nuestra huella de carbono se calcula a partir de los factores de emisión asociados a los materiales y energéticos consumidos en nuestros procesos, dichos factores de emisiones se relacionan al contenido de carbono de cada uno de ellos. Se realizan cálculos para la Planta de Villa Constitución ya que las principales emisiones de GEI son generadas en nuestros procesos de Reducción Directa (por el consumo de gas natural) y Acería Eléctrica (por el consumo de energía eléctrica), ambas Plantas ubicadas en la localización de Villa Constitución. Durante el 2021 se ampliaron las Plantas en donde se calculan las emisiones de GEI y actualmente Aceros Largos San Nicolas también cuenta con cálculos de la Huella de Carbono, donde el valor más significativo es aportado por el consumo de Gas Natural para el Horno de Calentamiento y de Energía Eléctrica para el funcionamiento del Tren Laminador.

Emisiones	2022	2021	2020
Planta Villa Constitución			
Total, Emisiones (Toneladas CO₂)	1.160.831	1.257.703	809.572
Emisiones Alcance 1	680.796	731.573	414.149
Emisiones Alcance 2	304.868	315.555	395.423
Emisiones Alcance 3	175.167	210.575	-
Intensidad de las Emisiones de GEI (Ton CO₂ / Ton acero)	0,989	1,005	0,980
Intensidad de las Emisiones Alcance 1	0,580	0,585	0,500
Intensidad de las Emisiones Alcance 2	0,260	0,252	0,480
Intensidad de las Emisiones Alcance 3	0,149	0,168	-
Planta San Nicolás (Aceros Largos)			
Total, Emisiones (Toneladas CO₂)	23.224	24.735	-
Emisiones Alcance 1	16.131	17.401	-
Emisiones Alcance 2	7.075	7.233	-
Emisiones Alcance 3	18	101	-
Intensidad de las Emisiones de GEI (Ton CO₂ / Ton acero)	0,089	0,113	-
Intensidad de las Emisiones Alcance 1	0,062	0,080	-
Intensidad de las Emisiones Alcance 2	0,027	0,033	-
Intensidad de las Emisiones Alcance 3	0,000	0,000	-

Para la Planta Aceros Largos San Nicolás, se comienza a calcular para 2021



Conocé el Reporte de Acción Climática Empresarial de Latinoamérica 2022 en el que participamos junto a otras 108 empresas de 9 países de América Latina mostrando nuestro grado de avance en acción climática





ODS
8, 9, 12, 17

METAS

8.3, 8.7, 9.1, 9.3,
9.4, 12.6, 12.7, 17.7

ASPECTOS MATERIALES

Gestión y Desarrollo
de Proveedores,
Calidad y Seguridad de
Productos y Servicios,
Derechos Humanos,
Transformación Digital,
Inversiones y Desarrollo
Económico de las
Comunidades

CONTENIDOS GRI

2-6, 2-16, 3-3, 203-1,
203-2, 204-1, 308-1,
308-2, 407-1, 408-1,
409-1, 414-1, 414-2,
416-1, 416-2

CAPITALES

Capital Financiero,
Capital Industrial,
Capital Social
y Relacional

4.5 Cadena de Valor

DESAFÍO:

Cadenas de suministros confiables para clientes.



NUESTRO COMPROMISO

Desarrollar una cadena de suministro activa y eficaz para que nuestros stakeholders y nuestra clientela puedan estar seguros y seguras de que nuestras empresas proveedoras se comportan éticamente y con altos estándares ambientales y sociales.



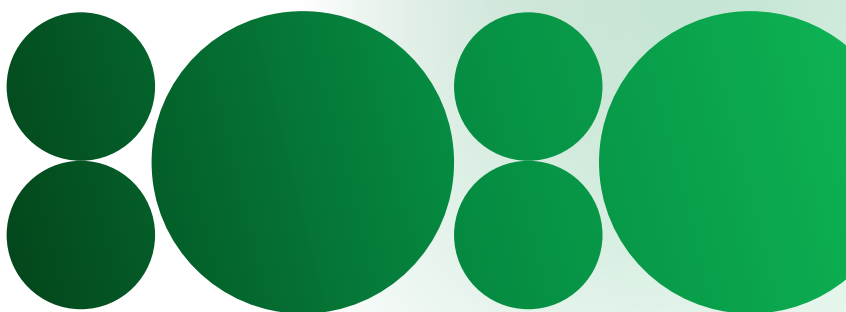
EXPECTATIVAS DE NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Que una gran compañía como ArcelorMittal Acindar establezca mecanismos de control, para asegurar que su cadena de suministro sea gestionada de forma responsable.



RESULTADOS QUE QUEREMOS ALCANZAR

Asegurar que nuestras empresas proveedoras cumplan con nuestros altos estándares, para gestionar nuestra cadena de suministro de forma responsable y ser confiables para nuestra clientela y las partes interesadas.



Desafío 7: Cadenas de suministros confiables para clientes.

Tenemos un alto compromiso con el desarrollo de nuestra cadena de valor, compuesta por empresas proveedoras y clientes de todo el país, pues entendemos que el rol de una gran compañía es utilizar su fortaleza para potenciar la economía de las regiones donde interviene.

Con las acciones y las decisiones que llevamos adelante, además de ser productores de materia prima, agregamos valor, investigación y desarrollo a la cadena de valor, comprometiéndonos, junto a proveedores y clientes, a mantener altos estándares sociales, éticos y ambientales en nuestros negocios.

El foco en el cliente en uno de los valores de ArcelorMittal Acindar.

CLIENTES

Durante 2022, consolidamos nuestro programa de transformación **+Cerca**, que tiene por objetivo garantizar la preferencia sostenible por parte de las personas y empresas consumidoras de nuestros productos y servicios, a partir del mayor conocimiento y entendimiento de sus necesidades.

Además de una plataforma de soluciones en continua evolución (CRM, ERP, Web de Clientes, medición NPS), hemos profundizado modelos de gestión que permiten poner el foco en entender los distintos segmentos del mercado y desarrollar soluciones que enriquezcan nuestra propuesta de valor para los diferentes tipos de consumidores, apalancados en la visión de producir aceros más inteligentes para las personas y el planeta.

Continuamos con el desarrollo de la metodología **Net Promotore Score (NPS)** como herramienta de satisfacción. Realizamos tres mediciones en el año a nuestra base de clientes, indagamos sobre su satisfacción con la marca y nuestros servicios. Esta herramienta nos ha permitido tomar acciones concretas correctivas para mejorar las experiencias de compra de los clientes, implementar acciones sostenibles en el tiempo y resolver conflictos puntuales.

Además, consolidamos el **Programa de Visitas para Clientes** que se había iniciado en 2021. En 2022, recibimos 32 visitas de clientes en nuestras plantas productivas, generando un espacio de intercambio entre personal propio y referentes de nuestra cadena de valor.

Adicionalmente, como parte de las acciones orientadas a fortalecer el cambio cultural y la transformación de la Compañía, realizamos la primera [Semana del Cliente](#) de la historia de ArcelorMittal Acindar. Durante toda una semana, se realizaron acciones simultáneas cuyo objetivo fue visibilizar la importancia del foco en el cliente como un valor central para la sostenibilidad de la Compañía. Se realizaron *webinars* diarios, paneles presenciales, visitas de clientes a nuestras plantas y de nuestro personal a instalaciones de clientes, una campaña de comunicación a todos los niveles, charlas de 5 minutos en el inicio de los turnos de los sectores operativos y un Conectados con el CEO a toda la Organización.

1.200
participantes

7
empresas clientes
nos visitaron

8
webinars
abiertos

Conectados
con el CEO especial
foco del cliente

18
visitas de
nuestro personal
a clientes





Red Acindar es la cadena de distribución siderúrgica más grande de Argentina. Con más de 15 años en el mercado, su liderazgo se refleja en los 125 puntos de ventas en todo el país.

Red Acindar

Durante el año, continuamos apostando a estar cada vez más cerca de nuestros clientes, a través de la inauguración de nuevos **Distribuidores Exclusivos Acindar (DEA)**⁹, alineándose a nuestra estrategia comercial y poniendo el foco en la clientela final.

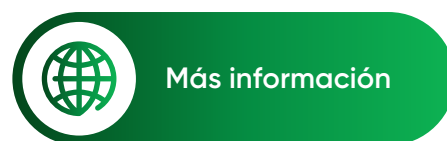
Como todos los años, en 2022 se realizó el **Encuentro Anual con los miembros de la Red Acindar, en Puerto Iguazú (Misiones)**. El nombre del evento fue GPS – Rumbo al futuro juntos. En esas jornadas, además de proponer espacios de intercambio y relacionamiento, se brindó información sobre los objetivos de negocio, los programas de innovación que trazan el futuro de la compañía, cómo consolidaremos nuestra alianza estratégica con estos distribuidores y su rol dentro de este contexto desafiante que nos toca vivir.

Servicio Web para Clientes

El **Servicio Web para Clientes** es una plataforma *on-line*, que posibilita la integración entre la empresa cliente y nuestra Empresa, ofreciendo acceso a la información de sus operaciones de manera rápida, efectiva y segura. La integración de los datos *on-line* es completamente segura, ya que responde a rigurosos métodos, garantizando absoluta confidencialidad sin intervención de terceros. A través del servicio web, los clientes pueden:

- Cargar solicitudes de productos.
- Obtener su calificación *on-line* automática por hasta \$1 millón.
- Cotizar comisiones.
- Simular operaciones de descuento de CPD.
- Visualizar su línea y el estado de sus operaciones.
- Realizar reclamos, hacer comentarios y aportar sugerencias.

Además, en la sección Reclamos, se pueden realizar comentarios y sugerencias sobre nuestros productos y servicios, con una rápida respuesta ante cada aviso creado¹⁰.



⁹ No se han identificado incumplimientos de las normativas o códigos voluntarios, relativos a los impactos en la salud y seguridad de los productos y servicios en el periodo objeto del Informe

¹⁰ Germano, Org. Itar, Escapes Maggi y Fikinger.

PROVEEDORES

Nuestra cadena de suministro¹¹ atraviesa transversalmente a toda la Organización y contempla diversos procesos: desde la planificación de la compra de insumos críticos hasta la entrega de los productos terminados. Su gestión implica diversas etapas, entre las que se destacan la planificación, la negociación, la logística *inbound* (cuyo objetivo es hacer llegar las materias primas y los insumos a las diversas plantas para fabricar los productos), el almacenamiento y la logística inter e entreplanta y de distribución.



Exigimos los mismos estándares de desempeño social, ambiental y ético a nuestras empresas proveedoras, así como lo hacemos puertas adentro. Esto conforma un desafío y una gran oportunidad para promover la sostenibilidad, sabiendo que contamos con una cadena de valor extensa, que alcanza distintas localidades del país.

Está compuesta por un conjunto de proveedores locales y del exterior de diferentes rubros, los cuales representan una base activa de más de 2.200 proveedores. En todo momento, nos aseguramos de que cumplan con los mismos estándares con los que trabajamos, dado que gestionamos nuestra cadena de suministro de forma responsable¹² y generando confianza con nuestros clientes y con las partes interesadas.

Asumimos el compromiso de producir acero seguro y sostenible. Para alcanzar este objetivo, trabajamos con nuestras empresas proveedoras en:

- Operar una cadena de abastecimiento ágil, que respete nuestras políticas de responsabilidad corporativa.
- Diseñar soluciones de abastecimiento en línea con las necesidades y las expectativas de clientes, con entes reguladores y con la comunidad en general.
- Crear valor y reducir el riesgo para nuestro negocio, proveedores y stakeholders en general.

¹¹ No se han producido cambios significativos en la cadena de suministro en el periodo correspondiente al presente Reporte.

¹² No se identificaron centros y proveedores significativos en los que la libertad de asociación y el derecho a acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados. No se identificaron operaciones ni proveedores que corran riesgo significativo de presentar casos de trabajo infantil ni trabajo forzoso u obligatorio. <https://corporate.arcelormittal.com/media/wohldocg/arcelor-mittal-annual-report-on-form-20-f-2022.pdf>

En este sentido, trabajamos en la comunicación y el diálogo con quienes nos proveen, a través de diferentes instancias:

Matriz de Riesgo y Oportunidades:

Consolidamos el proceso de *due diligence*, alcanzando al 100% de proveedores que operan con la Compañía, enfocado a prevenir la corrupción en el cumplimiento de las normas de nuestro Programa de Integridad.

Inducción en Seguridad:

Todos los empleados y todas las empleadas contratistas deben participar de la **Inducción en Seguridad y Medio Ambiente, Calidad y Perfil de Puesto**. Nuestro personal técnico de seguridad y analistas de medio ambiente, conjuntamente con los gestores de los contratos, son quienes tienen a su cargo el monitoreo de la salud y la seguridad de las compañías proveedoras contratistas¹³, como así también el impacto ambiental de sus tareas. Además, deben obrar sobre la base de los requisitos y las normas de la Compañía, que monitorea su *performance*.

Portal de Autogestión para Proveedores:

A través del Portal de Autogestión, las empresas proveedoras pueden acceder y descargar las condiciones generales de contratación vigentes en todas las localizaciones de ArcelorMittal Acindar. Estas incluyen cláusulas relacionadas con la aplicación de los principios del Desarrollo Sostenible, donde la compañía proveedora confirma su compromiso con la protección y la mejora de la seguridad, la salud, el diálogo social y el ambiente, y donde ArcelorMittal Acindar recomienda a los contratistas a que adopten todas las medidas necesarias.

Código de Contratación Responsable:

El Código de Contratación Responsable es relevante para proveedores y contratistas y sus asociados; se aplica a todos los productos y servicios que ArcelorMittal Acindar adquiere o contrata. Las empresas proveedoras son alentadas enérgicamente para colaborar con nuestra gente en la identificación de nuevas oportunidades de mejora de las prácticas empresariales responsables, en las áreas de salud y seguridad, Derechos Humanos, éticas y cuidado del medioambiente a lo largo de la cadena de suministro.

¹³ En el caso de que las empresas no cumplan con sus obligaciones laborales, previsionales y sindicales, se emiten avisos de calidad y/o retenciones de pagos.

El 90% de nuestra base activa de proveedores son empresas nacionales, las cuales representan el 62% del volumen de compras del periodo.



Proveedores	
	2022
Por Localización	
Proveedores del Exterior	10%
Proveedores Nacionales (localidades con operaciones significativas)	56%
Proveedores Nacionales (resto de localidades)	34%
Total	100%
Por Rubro	
Servicios y Materiales	63%
Productos Industriales	12%
Energía	2%
Metálicos (Mineral de Hierro y Chatarra)	22%
Otros	2%
Total	100%

Volumen de Compra	
	2022
Por Localización	
Compras a Proveedores del Exterior	37%
Compras a Proveedores Nacionales (localidades con operaciones significativas)	52%
Compras a Proveedores Nacionales (resto de localidades)	10%
Total	100%
Por Rubro	
Servicios y Materiales	35%
Productos Industriales	7%
Energía	14%
Metálicos (Mineral de hierro y chatarra)	44%
Otros	-
Total	100%

Motivo de un cambio en la metodología de cálculo, no se presentan comparativos de años anteriores.



Aspectos de Medio Ambiente, Calidad, Salud y Seguridad (Auditorías SGI)

Periódicamente, realizamos auditorías de las empresas proveedoras consideradas como críticas a nivel medio ambiente, calidad, salud y seguridad. Estas se efectúan acorde a un cronograma que audita a proveedores nacionales, en donde se evalúan los siguientes aspectos:

- Legislación vigente.
- Requerimientos de clientes en cuestión de medio ambiente.
- Existencia de un responsable del área de medio ambiente.
- Relevamiento de aspectos y evaluación de impactos.
- Medidas de control (procedimientos/controles físicos).
- Gestión de residuos.
- Monitoreo.
- Capacitación adecuada.
- Procedimientos de medio ambiente.
- Sistema de gestión de medio ambiente implementado (política, manual, etc.).
- Capacidad para afrontar accidentes y situaciones de emergencia

Auditorías SGI

	2022	2021	2020
Proveedores críticos evaluados en Auditoría SGI*	48	8	26
Total proveedores críticos	266	249	-

De un total de 48 evaluaciones realizadas en el año, 2 fueron auditorías presenciales, el resto Autoevaluación SGI a través de la Web de Proveedores

*La calificación surge de ponderar de los distintos aspectos evaluados, considerando la calificación A como el nivel más alto y C el nivel más bajo.

Supply +, sumando proveedores que agreguen valor

Supply + es una plataforma que busca sumar proveedores que puedan traer ideas innovadoras y soluciones para diferentes sectores de la Compañía. Los servicios buscados apuntan a logística, mantenimiento, recursos humanos, TI, publicidad y *marketing*. El proyecto tiene dos consignas:

Captar nuevas empresas proveedoras que puedan aportar una mirada fresca.

Atraer ideas superadoras aplicables a nuestra producción.



Más información



ACINDAR PYMES SGR

En Acindar Pymes trabajamos, día a día, para lograr el crecimiento de las Pymes, fomentando la inclusión financiera y el desarrollo de nuestro país.

Con la visión de generar un impacto positivo en nuestro entorno, agregando valor a la cadena de producción pyme y fomentando el crecimiento de emprendedores, tenemos una herramienta diferencial para el desarrollo de nuestra cadena de valor: la Sociedad de Garantía Recíproca (SGR), denominada [Acindar Pymes](#), que tiene el objetivo de facilitar el acceso al crédito y al mercado de valores a todas las pymes del país¹⁴, a través del otorgamiento de garantías para el cumplimiento de sus obligaciones. Además, en Acindar Pymes ofrecemos asesoramiento especializado y asistencia técnica en el armado de proyectos y carpetas de crédito.

Desde su nacimiento en 2005, nos propusimos ser la sociedad de garantía recíproca privada líder del país, buscando avalar a la mayor cantidad de pymes a lo largo de toda la Argentina, mejorando sus condiciones de acceso al financiamiento. Nos guiamos bajo tres objetivos fundamentales: tener los costos por aval más bajos del mercado, avalar a pymes en todo el territorio argentino y de todos los sectores económicos, y ser flexibles analizando no solo el pasado de las pymes, sino también los proyectos futuros.

En 2022, continuamos trabajando en consolidar nuestra visión de incorporar pymes de diversos sectores económicos, otorgando avales a empresas vinculadas a la industria, la construcción, el comercio, servicios y agropecuarias. Ello también ha permitido posicionarnos en empresas no vinculadas a la industria del acero, pero poniendo siempre el foco en el desarrollo de alternativas de crédito para nuestra cadena de valor.

Distintas empresas proveedoras de ArcelorMittal Acindar fueron avaladas por la SGR, a través del descuento de cheques de pago diferido en el mercado de capitales; de esta manera, y en conjunto con nuestra SGR, logramos facilitar financiamiento de capital de trabajo para quienes nos proveen a tasas significativamente más bajas del promedio bancario. De igual forma, asistimos a empresas distribuidoras de la Red Acindar y sus clientes, exclusivamente, para la compra de material siderúrgico y la cancelación anticipada de deudas comerciales. A través de esta herramienta, obtuvieron importantes descuentos y la ampliación de plazos, que les permitió replicarlos, a su vez, a sus clientes. Ello representó una ventaja respecto a sus principales competidores.

¹⁴Actualmente, Acindar Pymes posee sucursales y corresponsalías en Buenos Aires, Rosario, Córdoba, Tucumán y Mendoza, a las que se suma una red de 30 productores independientes a lo largo de todo el territorio nacional.



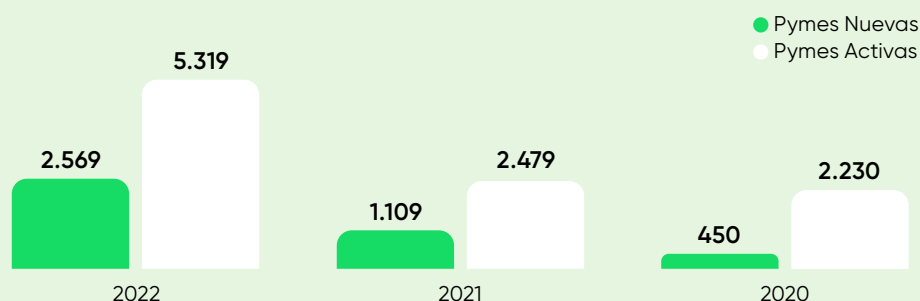
Durante 2022 se incorporaron más de 2.500 clientes y 5.329 empresas instrumentaron algún tipo de garantía. Acindar Pymes SGR cerró 2022 con más de \$42.000 millones de garantías emitidas, lo que marco un crecimiento del 72% respecto a 2021. Con estas cifras, revalido su título como la principal SGR del sector privado del país.

Con el foco puesto en brindar una propuesta de valor integral a la red y clientes de ArcelorMittal Acindar, hemos diseñado propuestas de financiamiento a más de 2.000 clientes por más de \$ 20.000 millones. Las empresas han podido utilizar estos márgenes de calificación para financiar proyectos de inversión con interesantes líneas de largo plazo bancarias y su capital de trabajo a través del mercado de

capitales, negociando cheques propios o de terceros clientes. Adicionalmente, ampliamos nuevas calificaciones a más de 1.000 proveedores, por una superior a los \$10.00 millones.

Un factor fundamental por el que trabajamos es la incorporación de tecnología que facilite nuestro alcance a proveedores y clientes de todas partes del país simplificando su acceso al crédito.

Acindar Pymes SGR - Pymes



Nuestro compromiso se focaliza en alcanzar una mayor penetración de la herramienta, avalando el crecimiento de pequeñas y medianas empresas de diversos sectores económicos regionales, actores claves que impulsan el desarrollo y las oportunidades del interior del país. Prueba de ello es la distribución de nuestra cartera de clientes: solo el 33% de la emisión se concentró en el Área Metropolitana de Buenos Aires, en el interior de la provincia el 6%, seguidos por la región litoral con el 25%, región centro del país con el 13%, Cuyo 9%, Noroeste 8% y Patagonia 6%. En cuanto al tamaño de las empresas asistidas por la SGR, la distribución fue la siguiente: Microempresas (38%), Pequeñas Empresas (36%) y el complemento con Medianas Tramo 1 (24%) y Tramo 2 (solo del 2%).

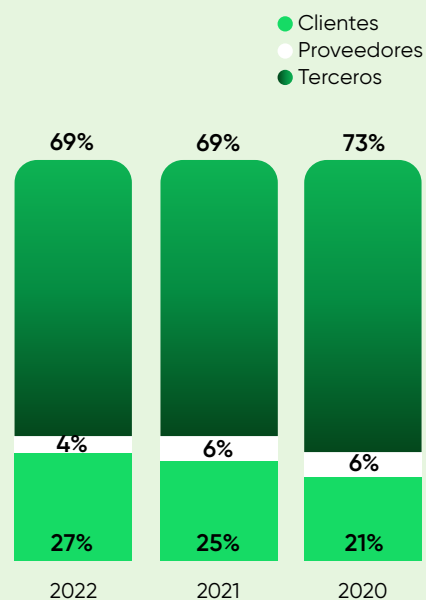
Asimismo, continuamos apostando a la digitalización, que nos permite llegar a más pymes de todo el país con un rápido tiempo de respuesta, de la mano de un nuevo motor de decisión digital, que facilita una calificación crediticia on line por hasta \$40 millones.

El año 2022 se cierra con un Fondo de Riesgo Integrado superior a los \$ 14.400 millones (100% mayor al del cierre del año precedente). Durante 2023 se prevé emitir avales por un total de \$ 81.000 millones, superar la asistencia a más de 6.500 Pymes y profundizar en la penetración a la cadena de valor, a través del trabajo conjunto con las distintas áreas de la compañía, ofreciendo una propuesta integral y diferenciadora para la clientela respecto de la competencia.

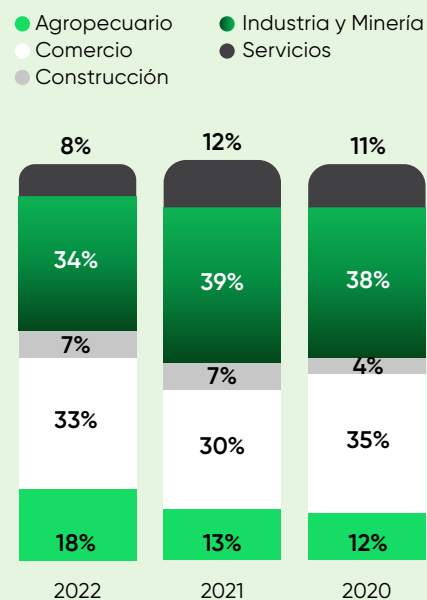
Avales emitidos según sector económico y grupos de interés (\$)

	2022	2021	2020
Agropecuario	7.440	3.187	2.136
Cliente	166	215	38
Proveedor	0	0	4
Tercero	7.274	2.972	2.094
Comercio	13.947	7.475	6.169
Cliente	4.969	2.526	825
Proveedor	437	211	207
Tercero	8.541	4.738	5.137
Construcción	3.066	1.782	627
Cliente	1.027	209	122
Proveedor	28	4	88
Tercero	2.011	1.569	417
Industria y Minería	14.194	9.800	6.784
Cliente	5.217	3.094	2.721
Proveedor	778	1.017	422
Tercero	8.199	5.689	3.641
Servicios	3.530	3.002	1.933
Cliente	147	147	15
Proveedor	331	289	388
Tercero	3.052	2.566	1.530
Total Avales Emitidos	42.177	25.246	17.649

Avales emitidos por grupo de interés (\$)



Avales emitidos por sector económico (\$)



Nuestras Acciones en 2022

Firma electrónica

De la mano de la implementación del cheque digital, anexamos otros servicios como el "alta web" para nuevos clientes y la firma digital para reducir tiempos del proceso y costos en el envío para clientes.

Financiamiento clientes de nuestros clientes

Con la intención de apoyar el desarrollo de nuestros clientes y ampliar el acceso al crédito a más empresas, realizamos diversos convenios con clientes para que puedan ofrecer mayores opciones de financiamiento a clientes que muchas veces no cuentan con opciones de financiamiento.

Sustentabilidad

Trabajamos junto con Sumatoria ONG para que mediante nuestros avales una mayor cantidad de proyectos sociales accedan a financiamiento a fin de poder mejorar sus condiciones de negocios.

Líneas Aguinaldo

Desarrollamos productos innovadores adaptados a la necesidad de las pymes. En esta ocasión, creamos una línea destinada al financiamiento del sueldo anual complementario.

Garantías Automáticas:

Desarrollamos el canal de garantías automáticas con bancos que nos han permitido avalar a más de 800 empresas pequeñas, con mínimas exigencias y condiciones, dándoles acceso al crédito y fomentando inversiones.

Socios Protectores

Desarrollamos nuevas cadenas de valor y potenciamos la reciprocidad comercial con nuestros principales inversores. Sociedades de bolsa, entidades bancarias y más de \$2.692 millones, alcanzando un total de 60 personas socias protectoras en medio de una situación económica y financiera compleja. Este respaldo evidenció la confianza por el profesionalismo y la transparencia en el liderazgo comercial, el manejo de las inversiones y las políticas de crédito.





ODS

4, 5, 8, 9, 12, 17

METAS

4.4, 4.7, 4.b, 5.1, 5.5, 5.c, 8.3, 8.4, 8.6, 8.8, 9.5, 9.b, 9.c, 12.5, 12.6, 17.7

ASPECTOS MATERIALES

Comunidades Locales, Ética y Transparencia, Inversiones y Desarrollo Económico de las Comunidades, Ciencia y Tecnología (CTIM), Diversidad e Igualdad de Oportunidades

CONTENIDOS GRI

2-16, 2-28, 3-3, 203-1, 203-2, 413-1, 413-2

CAPITALES

Capital Financiero, Capital Intelectual, Capital Industrial, Capital Humano, Capital Social y Relacional

4.6 Social

DESAFÍOS:

Miembro activo y bien recibido en la comunidad.

Fuente de profesionales de las ciencias y las ingenierías con talento para el futuro.

Contribución a la sociedad medida, compartida y valorada.



NUESTRO COMPROMISO

Entender las necesidades y las expectativas de nuestras comunidades locales, visualizar el futuro y crear mayores vocaciones científicas e ingenieriles, tanto para la Compañía como para el desarrollo de la sociedad en general.



RESULTADOS QUE QUEREMOS ALCANZAR

Buscamos construir una cadena saludable de personas profesionales de las ingenierías y las ciencias, bien capacitadas y con talento, tanto para nuestro propio futuro como para la sociedad en su conjunto. Aspiramos a ser buenos vecinos y buenas vecinas, participando activamente en el ámbito local y haciendo una contribución positiva para una comunidad próspera y fuerte, a través de nuestras operaciones y de inversiones bien enfocadas.



EXPECTATIVAS DE NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Los grupos de interés esperan que compañías con la trayectoria y el reconocimiento de ArcelorMittal Acindar se comporten en forma responsable y contribuyan positivamente al desarrollo social y económico. Por otra parte, cada vez más, destacan la importancia de la promoción de las CTIM (ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas). Esto requiere inversión e innovación y, por eso, se espera que las empresas inviertan tanto para el futuro de sus propias economías como para el beneficio de la sociedad.

Desafío 8: Miembro activo y bien recibido en la comunidad.

Creemos que es fundamental entender las expectativas de cada comunidad y dar a conocer las nuestras de manera abierta y clara, promoviendo una comunicación fluida, que permita entablar relaciones de confianza a largo plazo. Nos involucramos llevando adelante programas que estimulan el desarrollo social, ambiental y económico a largo plazo. Contamos con programas y proyectos específicos, con Fundación Acindar, que trabaja enfocándose en la educación como pilar para la transformación social; también, con el compromiso de nuestro personal en sus tareas cotidianas y a través de actividades de voluntariado.

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

Nuestros principales programas de participación y relación con las comunidades locales se realizan en aquellas zonas donde tenemos plantas productivas, a través de iniciativas concretas y en respuesta a sus necesidades locales.

Anualmente, nos reunimos con los principales referentes de la comunidad de Villa Constitución, con quienes compartimos las principales acciones y las actividades realizadas a lo largo del año, exponiendo también las perspectivas a futuro. En 2022, del encuentro de fin de año, participaron integrantes del gabinete municipal, concejales, gremios, policía, prefectura, cámara industrial, directores de escuelas, medios de comunicación y otros referentes de instituciones locales.



Estamos comprometidos
con el desarrollo sostenible
de nuestras comunidades.
Trabajamos para fortalecer
los vínculos con ellas y para
mejorar sus condiciones de vida
a través de diferentes iniciativas.



En 2022, recibimos más de 600 personas en 60 visitas en el predio industrial de Villa Constitución.

Visitas de la comunidad a la Planta Villa Constitución

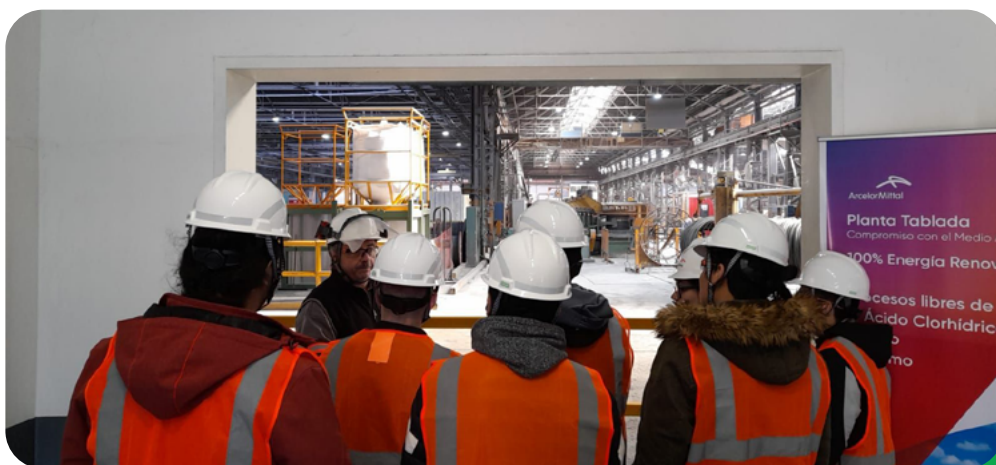
Nuestro [Programa de Visitas a Planta](#) está diseñado para que quienes la visitan puedan conocer nuestra Compañía e interiorizarse sobre su cultura y sus procesos. Está destinado, principalmente, a proveedores, clientes, estudiantes de la universidad y estudiantes de los últimos años de escuelas técnicas. El programa consiste en tener un primer acercamiento al negocio y una mirada institucional, poniendo el acento en la seguridad y en la salud como valores fundamentales de la Compañía.

Los contenidos de la visita están orientados a que las personas aprendan sobre nuestro grupo, nuestras prácticas, cultura, procesos, misión y visión. Según las necesidades, las invitamos a interiorizar sobre aspectos de seguridad, ambientales y de sostenibilidad, y de otras unidades de negocio como Acindar Pymes y Fundación Acindar. Además, se interiorizan sobre nuestro Sistema de Gestión Integrado y las competencias personales valoradas por la Organización.

Visitas a Planta Tablada de escuelas técnicas

En 2022, retomamos las visitas de escuelas a nuestra planta de alambres en la localidad de La Tablada. Están pensadas con el fin de abrirnos a la comunidad educativa como un espacio de aprendizaje, para que estudiantes de los últimos años puedan acercarse al ámbito laboral, conocer la maquinaria, los procesos y los productos. Gracias al trabajo del equipo de la empresa, junto con docentes de las instituciones, se genera un espacio de intercambio, aprendizaje y comunicación. Las escuelas que nos visitaron fueron la Escuela Técnica N° 12, Italia y la Escuela Técnica N° 1, Armada Argentina, ambas de la localidad de San Justo.

Al finalizar las visitas, se brindó una charla sobre el programa "Futuro de Acero", el cual consiste en repasar todo el proceso de empleo. La idea es mostrar una línea de tiempo, dando herramientas para el armado del currículum, la búsqueda en los portales digitales, las entrevistas y el posterior ingreso laboral.



Clases y Torneos de Ajedrez

Se realizó el **4to Abierto Internacional de Ajedrez "Copa ArcelorMittal"** en la ciudad de Villa Constitución. Con el apoyo del Municipio de Villa Constitución y la Provincia de Santa Fe, el torneo se realizó en el Club Social y contó con más de 100 participantes de Argentina, Uruguay, Venezuela, Chile y Perú. Además, contó con la presencia del campeón argentino, Gran Maestro Federico Pérez Ponsa, quien inauguró el evento realizando una simultánea gratuita con 100 participantes.



Cooperativa de Trabajo La Cokera LTDA

En conjunto con la Municipalidad de Villa Constitución, que ha contribuido a conformar una cooperativa de trabajo con habitantes de la ciudad, continuamos con nuestro compromiso y, durante 2022, se donaron cerca de 565 toneladas de madera, 156 de rafia y 22 de cartón.

Fiesta Día del Niño

Se realizó una nueva edición de esta gran fiesta en el predio Dos Rutas, con entrada libre y gratuita, y la participación especial de Topa. Participaron más de 20 mil personas y contó con el apoyo del Ministerio de Cultura de la Provincia de Santa Fe. Este evento fue organizado por el Municipio de Villa Constitución, Canal 4, Ente Portuario y ArcelorMittal Acindar.

11^{va} Maratón ArcelorMittal Acindar

Realizamos la **11^{va} Edición de la Maratón ArcelorMittal Acindar** en su 80o aniversario. En esta edición, se convocó a más de 2.500 personas de Villa Constitución y de la región. Participaron de la modalidad 10k para corredores y 3k de integración para la familia, con el objetivo de promover la salud en la comunidad y compartir una jornada especial, principalmente, con trabajadores de la compañía y sus familias. Al finalizar la jornada, hubo un *show* musical para entretener a toda la comunidad.



En este video te mostramos como se vivió el evento

Entrega de Kit Escolares y Cajas Navideñas en la comunidad

Se repartieron más de 800 cajas navideñas y más de 600 kit escolares a distintos sectores de la comunidad de Villa Constitución, San Nicolás y La Tablada.



ArcelorMittal Acindar y Fundación Bisblick

Desde 2017 venimos trabajando con la Fundación Bisblick, una ONG que beca a jóvenes de alto potencial para llevar adelante sus estudios superiores, acompañándolos, además, con un tutor o una tutora.

En 2022, realizamos una nueva edición del **Programa de Becas Universitarias** ArcelorMittal Acindar, junto con Bisblick Talento Joven, donde se seleccionaron 5 jóvenes de escuelas secundarias de Villa Constitución como beneficiarios y beneficiarias. Del programa, participaron 30 estudiantes, que se encontraban cursando el último año de la escuela secundaria. En la instancia de preselección, se realizó una jornada de trabajo con la metodología *Lego Serious Play*, en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Buenos Aires. De dicha jornada, participaron voluntarios y voluntarias de la Compañía y se buscó conocer y evaluar competencias como la confianza, la comunicación efectiva, proactividad y resiliencia, entre otras. Luego, las personas seleccionadas finalistas de la primera etapa fueron entrevistadas por referentes del área de Capital Humano de la Compañía, quienes evaluaron competencias como perseverancia, claridad en la elección de la carrera, capacidad abstracción, identidad personal, etc.

Las personas becarias continuarán sus estudios universitarios en carreras vinculadas con la ingeniería, ciencia, tecnología, física y química, entre otras. Tendrán acceso a una beca económica y, también, a formar parte de un programa de desarrollo de talento, que busca la inserción educativa de jóvenes,

para que puedan convertirse en los primeros profesionales de sus familias. Destacamos que se acompañará a los becarios y las becarias durante sus primeros trayectos de estudios universitarios por tutores voluntarios y tutoras voluntarias de la Compañía, quienes brindarán *mentoreo*.

Acompañamos iniciativas de Vivienda Digna en La Matanza

Acompañamos a la ONG Vivienda Digna en un nuevo proyecto de refacción de casas, que alcanzará a 400 familias de la Matanza, provincia de Buenos Aires.

Vivienda Digna es una organización social que se compromete con el desarrollo humano, a través del acceso a una vivienda digna y un hábitat adecuado. Con el apoyo de ArcelorMittal Acindar, se amplía y se consolida el *Programa Microcréditos*, que la organización social viene llevando a cabo para mejorar las viviendas de vecinos y vecinas que no acceden al crédito bancario y que se encuentran en situación de pobreza.

La línea de microcréditos de Vivienda Digna se lleva a cabo desde hace 20 años, acompañando a más de 3.800 familias. Cuenta con un equipo de 30 personas arquitectas voluntarias, que asesoran a cada hogar en los aspectos técnicos de la mejora. De esta manera, asumimos un gran compromiso en las ciudades donde contamos con predios industriales, que trasciende nuestro rol de empleador y permite transformar la vida de la gente.



FUNDACIÓN ACINDAR

Durante 2022 Fundación Acindar celebró su sexagésimo aniversario profundizando vínculos con sus comunidades, a través del trabajo en proyectos y actividades que refuerzan el compromiso con la educación como base de la transformación social.

Desde 1962 aportamos al desarrollo local, considerando a la educación como base de la inclusión social y como eje central de nuestras acciones. En 2022, cumplimos 60 años y lo celebramos implementando proyectos y ampliando nuestros canales de comunicación. Además, generamos una estrategia de marca y logo, con una campaña llamada "60 años, 60 historias", para conocer los recuerdos que conectan a diferentes personas con Fundación Acindar, lanzada en la inauguración de la cuenta de Instagram [@fundacionacindar](https://www.instagram.com/fundacionacindar). El objetivo de esta nueva vía de comunicación es poder seguir ampliando las redes de contacto con nuestras comunidades y, así, lograr un diálogo más fluido compartiendo novedades, proyectos, actividades, talleres, convocatorias que realizamos y mucho más.



Los invitamos a conocer el Informe de Actividades 2022 de Fundación Acindar

Construir Comunidad

Desde la Línea Programática **Construir Comunidad**, trabajamos el Desafío 8 de ArcelorMittal, que propone **"tener una participación activa y valorada en nuestras comunidades"**. Este busca fortalecer la relación con las ciudades donde la Compañía tiene plantas productivas, con su cadena de valor, con organismos de gobierno local y provincial, y consolidar lazos al interior de la comunidad de la empresa. Desde 2021 incluimos, la perspectiva de género como criterio de evaluación en todas nuestras convocatorias.

39

proyectos

7.200

personas
beneficiarias

60

instituciones

\$7.694.317

inversión

Convocatoria Construir Comunidad

A través de la **Convocatoria Construir Comunidad**, financiamos iniciativas socioeducativas de organizaciones de la sociedad civil y municipios donde ArcelorMittal Acindar tiene plantas productivas, buscando fortalecer el tejido comunitario, promover la educación y apoyar iniciativas de impacto social, que incorporen la perspectiva de género en su desarrollo.

En 2022, abrimos la convocatoria que incluye la posibilidad de que personal de ArcelorMittal Acindar presente proyectos de organizaciones de su comunidad. De 32 proyectos, 9 fueron presentados por personal de la compañía. De los 32, se aprobaron 15 proyectos para ser financiados, que alcanzaron a 3.140 niños y niñas, 2.275 jóvenes, 8 estudiantes de ingeniería y 244 personas adultas de 23 instituciones.

También, realizamos una convocatoria para instituciones de nivel inicial de Villa Constitución que quisieran solicitar financiamiento para adquirir materiales didácticos. Participaron todos los jardines y salas de nivel inicial de gestión estatal de la ciudad, alcanzando a 1.180 niños y niñas y 60 docentes de 12 instituciones.

27

proyectos
socioeducativos
financiados

5.667
personas
beneficiarias

35

instituciones



Conocé los
proyectos aprobados



RedAmigos

RedAmigos de Fundación Acindar es un programa en alianza con ArcelorMittal Acindar y la cadena de distribución RedAcindar; busca contribuir al desarrollo socioeducativo de las comunidades en las que operan las empresas miembros de la red.

En 2022, relanzamos el programa para todas las personas miembros de la RedAcindar, con una propuesta de trabajo articulado con escuelas técnicas de las

comunidades donde operan las empresas. Invitamos a estas compañías a presentar iniciativas de promoción CTIM, junto a escuelas técnicas de sus comunidades. Propusimos un sistema de financiación conjunta de proyectos con las empresas miembros de la Red. Se presentaron 14 proyectos de 10 empresas de la red, de los cuales fueron seleccionados 13 y, finalmente, se acompañaron 12, localizados en las provincias de Santa Fe, Buenos Aires, San Luis, Chubut, Santa Cruz, Entre Ríos y Misiones.

1.411
personas
beneficiarias

12
escuelas
técnicas

10
empresas
RedAcindar
participantes



Conocé los proyectos
que acompañamos



Conocé los testimonios
de algunos de los
proyectos aprobados

Biblioteca Leer es Mágico

En 2022, realizamos 220 préstamos a 207 lectores y lectoras, siendo 52 empleados y empleadas usuarios de la biblioteca. Continuamos el proyecto de lectura en medios digitales, para localizaciones no alcanzadas con el correo interno (Rosario, Hurlingham, General Rodríguez, Mendoza y Córdoba).



Más información

VOLUNTARIADO CORPORATIVO

En 2022, varias personas (tanto de la compañía como externas) participaron, de forma voluntaria, de nuestras actividades y programas.



Más información

Desafío 9: Fuente de profesionales de las ciencias y las ingenierías con talento para el futuro.

La promoción de las vocaciones en ciencias, tecnologías, ingenierías y matemáticas es una de las claves para afrontar los desafíos que atraviesan las sociedades en un mundo cada vez más complejo.

La educación en estas disciplinas contribuye al desarrollo de las comunidades. Además, la industria en general y la siderúrgica en particular demandan profesionales CTIM, con talento y capacidad de innovación. Sin embargo, la necesidad de profesionales en estas disciplinas es mayor a las personas que se forman en ellas; sumado a eso, las mujeres y otras identidades no encuentran espacio suficiente para abrirse campo en empleos vinculados. La sociedad del conocimiento aún está fuertemente atravesada por la brecha digital y las desigualdades, a pesar de que se requiere la inclusión de más jóvenes en estas áreas para aspirar al desarrollo. Por eso, cada vez más, las universidades y las empresas incorporan esta problemática en sus agendas, generando políticas específicas.

En línea con este diagnóstico global, a través de la **Línea Programática Ingeniamos**, contribuimos al Desafío 9 de ArcelorMittal, **"fuente de profesionales de la ciencia y la ingeniería talentosos y talentosas para el futuro"**. Buscamos promover las vocaciones científicas e ingenieriles en infancias y juventudes, además de incentivar la permanencia de estudiantes de carreras técnicas.

En 2022, realizamos actividades en distintos niveles educativos, para promocionar las CTIM, junto a instituciones que trabajan en las comunidades donde se encuentran las plantas productivas de ArcelorMittal Acindar.



Promovemos las vocaciones
en ingenierías y ciencias,
con la mirada puesta en el
futuro de la industria y de
la sociedad en general.

PROGRAMA INGENIAMOS

Ingeniamos es la línea programática con la que buscamos promover las vocaciones científicas e ingenieriles en infancias y juventudes, además de incentivar la permanencia de estudiantes de carreras técnicas.

En 2016 creamos el **Programa Ingeniamos**, cuyo objetivo es impulsar el desarrollo de las comunidades donde estamos presentes, a través de la promoción de las disciplinas CTIM, promoviendo y aumentando la formación de profesionales de ingeniería.

Desde el inicio del programa, acompañamos a universidades nacionales y a organizaciones dedicadas a la promoción de las ciencias y las ingenierías de las localidades en donde operamos; además, generamos proyectos que alientan y motivan a jóvenes a desarrollar habilidades que les permitirán transitar con mejores herramientas su presente y su futuro.

Por último, acompañamos la elección vocacional por las ciencias y las ingenierías, a través de charlas y proyectos de escuelas, universidades y organizaciones sociales.

En el marco de este programa, realizamos acciones desde diferentes sectores de la Compañía y a través de la Fundación Acindar.



En 2022, realizamos actividades en distintos niveles educativos, para promocionar las CTIM, junto a instituciones que trabajan en las Comunidades donde se encuentran las plantas productivas de ArcelorMittal Acindar.



Iniciativas CTIM

A través de las **Iniciativas CTIM** – talleres y actividades vinculadas a la promoción de las ciencias y las tecnologías–, en ArcelorMittal Acindar y Fundación Acindar trabajamos en conjunto con la comunidad para que, a partir de la innovación, se puedan generar mejoras en materia de Desarrollo Sostenible, tanto para nuestra Compañía como para la población local en su conjunto. En 2022, llevamos adelante capacitaciones docentes, talleres de robótica, programación y ciencia para primarias, charlas y talleres para estudiantes de escuelas técnicas.

- **Promoción de las ingenierías**

- **Capacitaciones docentes**

- + Ciclo de talleres para docentes del Siglo XXI
- + Becas Diplomatura Educar en la era Digital
- + Prácticas profesionalizantes Solid Edge
- + Aprender jugando: talleres de ciencia, robótica y programación

- **Becas Campamento Científico Expedición Ciencia**

5^{ta} edición **Hackatón ArcelorMittal Acindar**

Realizamos la 5ta edición de la **Hackatón ArcelorMittal Acindar**, organizada por Fundación Acindar y ArcelorMittal Acindar, una semana llena de actividades de la que participaron más de 600 personas, entre estudiantes y sus docentes de 103 escuelas de 19 provincias argentinas.

El evento de apertura fue híbrido; contó con la presencia de 110 jóvenes de Villa Constitución y el resto de los asistentes en forma virtual. Luego de 4 días de trabajo, de todos los proyectos presentados, fueron seleccionados 10 ganadores, que respondieron a los desafíos y criterios propuestos para esta instancia, entre ellos: identificación y conocimiento sobre la problemática; explicación del problema y de la solución; presentación del equipo; potencial impacto social y/o ambiental y solución novedosa en el contexto.

Los equipos ganadores accedieron, en forma exclusiva, a jornadas de aprendizaje, realizadas en formato de campamento virtual. Estas les brindaron herramientas basadas en la metodología de *Design Thinking* y las claves para el desarrollo de proyectos, con foco en el modelo de negocios, prototipado y *pitch* y oratoria. Además, hubo un espacio de mentorías con profesionales, que realizaron devoluciones personalizadas a los proyectos. A través de esta aceleración de proyectos, los equipos ganadores profundizaron y perfeccionaron el desarrollo de sus proyectos.

Más información

103
escuelas

+600
personas
participantes

19
provincias

10
proyectos
ganadores

Conoce los proyectos ganadores y las actividades de las jornadas



Conocé los
proyectos
aprobados

Convocatoria Ingeniamos

El objetivo de la **Convocatoria Ingeniamos** es que universidades, escuelas técnicas y entidades sin fines de lucro, de las localizaciones donde opera ArcelorMittal Acindar, presenten proyectos orientados a dar respuesta a alguna de las siguientes problemáticas: demanda de ingenieros e ingenieras superior a la escasa oferta de

profesionales egresados en estas carreras, alto nivel de deserción, desarticulación curricular entre universidades y escuelas, desconocimiento y/o confusión sobre el rol del ingeniero y la ingeniera en la sociedad y desigualdad en la cantidad de mujeres y otras identidades de género que ingresan a estudiar ingeniería respecto a la cantidad de varones.

13

proyectos
seleccionados

3.110

personas
beneficiarias

15

instituciones

30

escuelas
(Buenos Aires,
San Luis
y Santa Fe)

452

personas
alcanzadas



Más información



Conocé el resumen
del encuentro

Encuentro de chicas en escuelas técnicas

Por segundo año consecutivo, junto a [Juventear](#), invitamos a chicas, que estudian en escuelas técnicas de nuestras localizaciones, a un encuentro virtual para compartir sus experiencias. La iniciativa está orientada a reducir las brechas de género en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas.

En 2022, el evento se llamó **CLIC! Encuentro de chicas de escuelas técnicas**. Consistió en una jornada virtual, en la que nos propusimos generar e incentivar conversaciones horizontales entre jóvenes, para que puedan intercambiar sobre su presente, poner en perspectiva los espacios que ocupan y proyectar futuros posibles. También, hubo un espacio en simultáneo para el intercambio entre docentes.



Todos los años, apoyamos a escuelas interesadas en postularse al llamado anual de presentación de proyectos ante el INET y, desde 2020, el acompañamiento del programa está a cargo de Fundación Acindar.

Financiamiento de la educación técnico-profesional a través del crédito fiscal

Dentro de los fondos destinados a la Convocatoria Ingeniamos, también, se destinó una parte para acompañar la gestión del patrocinio de ArcelorMittal Acindar de proyectos de instituciones de educación técnico-profesional al INET, a través del Régimen de Crédito Fiscal. Se trata de proyectos que, a través de acciones formativas y adquisición de equipamiento, vinculan la educación técnica, la innovación y la capacitación tecnológica con el trabajo.

En 2022, ArcelorMittal Acindar ofreció patrocinio y acompañó la presentación de 23 proyectos de instituciones educativas técnicas, con orientaciones alineadas al negocio y cercanas a localizaciones donde la compañía tiene plantas productivas. De esos proyectos, 4 fueron aprobados y ofrecimos patrocinio a otros 14 que aún no contaban con patrocinador. En el segundo semestre, realizamos visitas a 10 de los 15 proyectos que ArcelorMittal Acindar patrocinó en 2021. Las visitas fueron acompañadas por personal de las distintas plantas de la compañía, para conocer el avance de los proyectos; también, para promover mayor intercambio y potenciar vínculos entre escuelas de las comunidades y la empresa.

Destino

- Proyectos de educación y trabajo
- Proyectos de innovación tecnológica
- Equipamientos para escuelas técnicas y centros de formación profesional
- Formación en competencias técnicas y laborales para personas desocupadas, en las comunidades de los proyectos patrocinados

\$43.353.078
inversión

18
instituciones
beneficiarias



Conoce el impacto del acompañamiento de proyectos de educación técnica en algunas instituciones de nuestras localizaciones



Conocé los proyectos de la edición 2022 del Régimen de Crédito Fiscal que patrocinará ArcelorMittal Acindar

Desafío 10:

Contribución a la sociedad medida, compartida y valorada.

Entendemos a nuestra Compañía como un actor social, económico y ambiental. La toma de decisiones y la puesta en marcha de iniciativas implican un impacto que debe ser cuantificado con precisión para determinar su valor.

Mostrar nuestra contribución ayuda a construir vínculos de confianza, tanto con nuestras comunidades como con nuestros grupos de interés; alimenta el sentido de pertenencia de nuestro personal y sirve como incentivo o ejemplo para que otras empresas se animen a recorrer el mismo camino hacia la sostenibilidad.

Sistema de monitoreo y evaluación

En 2022, finalizamos la elaboración de un sistema de monitoreo y evaluación para las iniciativas del Programa Ingeniamos en Villa Constitución. El objetivo de este estudio, que se lideró desde Fundación Acindar, fue conocer la opinión de la comunidad sobre la empresa (capturar la percepción, las vivencias y las valoraciones de la actividad territorial de la compañía y su impacto en la región), y conocer la valoración de los directivos y docentes sobre los impactos y efectos generados por Fundación Acindar en la comunidad educativa y en la región. Este sistema incluye algunos indicadores, cuya información se obtiene al realizar encuestas y focus groups. A este análisis, le incorporamos elementos indicados por la compañía para identificar otras percepciones en la comunidad.

PARTICIPACIÓN EN CÁMARAS, ASOCIACIONES Y FOROS

Tenemos un claro y fuerte compromiso con el desarrollo de espacios de diálogo para el debate de diferentes temas y desafíos del sector, que son de importancia común para el aprendizaje y desarrollo de estrategias, y que difunden, capacitan y promueven la gestión responsable de los negocios. En este sentido, participamos, de manera activa, en distintas asociaciones y cámaras del ámbito empresarial, tanto a través de sus comisiones como de sus cuerpos directivos.



	Miembro/ Socio	Cargo órgano de gobierno	Participación en comisiones de trabajo
Cámaras y Asociaciones Nacionales			
Cámara Argentina del Acero (CAA)	✓	✓	✓
Cámara de Elaboradores de Alambres y sus Derivados	✓	✓	✓
Unión Industrial Argentina - UIA Joven	✓	✓	✓
Unión Industrial de la Provincia de Buenos Aires	✓	✓	✓
Instituto Argentino de Normalización y Certificación - IRAM	✓	✓	✓
Instituto Argentino de Siderurgia	✓	✓	✓
Cámara Argentina de la Construcción	✓	✓	✓
Cámara de Exportadores de la República Argentina	✓	✓	✓
Cámara de Importadores de la República Argentina	✓	✓	✓
Cámara de Comercio, Industria y Servicios Argentino Brasileña de la República Argentina (CAMBRAS)	✓	✓	✓
Cámara de Comercio de los Estados Unidos en la República Argentina	✓		✓
Asociación de Fábricas Argentinas de Componentes - AFAC Joven	✓	✓	✓
Federación Industrial de Santa Fe - FISFE Joven	✓	✓	✓
Instituto para el Desarrollo Empresarial de la Argentina - IDEA Joven	✓		✓
Cámara de Industria y Comercio de Matanza	✓		✓
Asociación de Ingenieros Estructurales (AIE)	✓		
Instituto Nacional de Tecnología Industrial (INTI)	✓		
CIMPAR - Comisión Público- Privada de Sustentabilidad Ambiental	✓	✓	✓
Cámara de Puertos Privados	✓		✓
Cámara de Comercio Belgo-Luxemburguesa	✓		
Cámaras y Asociaciones Internacionales			
Asociación Latinoamericana del Acero (ALACERO)	✓	✓	✓
Consejo Siderúrgico del Mercosur (MERCOFER)	✓	✓	
Iniciativas, Cámaras y Asociaciones en materia de Desarrollo Sostenible			
Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sustentable (CEADS)	✓		✓
RED de Empresas por la Diversidad de Di Tella	✓		
Instituto Argentino de Responsabilidad Social (IARSE)	✓		✓
MOVESE	✓	✓	✓
Consorcio H2ar	✓		✓

Participación en seminarios web y eventos

1er Encuentro del Ciclo 2022 de *Networkings* Temáticos de Sustentabilidad y Responsabilidad Social. IARSE

Participamos del 1er Encuentro del Ciclo 2022 de *Networkings* Temáticos de Sustentabilidad y Responsabilidad Social, organizado por el Instituto Argentino de Responsabilidad Social Empresaria (IARSE), para debatir, aprender y reflexionar sobre el tema "Reducir la Brecha de Género: El Compromiso de Empresas y Organizaciones".

Espacio ConstruActoras. HOLCIM

Fuimos invitados por la empresa Holcim para participar del espacio ConstruActoras, propuesto para impulsar conversaciones y repensar la industria de la construcción, para hacerla cada día más inclusiva y diversa.

Ciclo Conciencia Ambiental "Ambiente, Energías & Economía Circular". Asociación Civil Moverse

Participamos del primer encuentro para aportar al debate sobre empresas y economía circular, donde expusimos sobre el compromiso de reducción de emisiones que la compañía ha asumido para 2030 y las iniciativas que ya se están llevando a cabo para lograrlo.

SIAR 2022 "Crisis Climática y Socioambiental: Eficiencia para una transición ecológica justa"

Participamos del panel mitigación y adaptación al cambio climático en empresas de CIMPAR.

Ciclo de Conferencias "El mundo que viene". Diario Clarín

Participamos de la quinta charla del ciclo, la cual recibió el nombre de "Sumar a todos" y trató sobre la inclusión. La mesa abordó los programas que desarrollan las empresas para integrar a minorías, cómo esas acciones enriquecen la gestión y qué dificultades y oportunidades encontraron durante el proceso.

"La igualdad y la inclusión enriquecen las miradas internas de las compañías, las mejora y las ayuda a innovar en un mundo cambiante y cada vez más desafiante. Agradecida a Clarín por este espacio, que ayuda a dar visibilidad a distintas experiencias. En nuestro caso, respecto al recorrido hecho en materia de género y el plan de acción que tenemos dentro de ArcelorMittal Acindar, para que ninguna persona encuentre barreras en su desarrollo personal por una cuestión de género".

ANDREA DALA
Gerente de Área
de Asuntos Públicos y
Fundación Acindar





Conocé más
sobre el Premio
ADA BYRON

Ciclo de charlas del Premio ADA BYRON

Apoyamos el Premio Ada Byron a la mujer tecnóloga y científica, que busca premiar a mujeres dentro del mundo de la tecnología, reconociendo su importante labor para la sociedad y fomentar vocaciones tecnológicas, acercando el trabajo tecnológico a adolescentes, motivando el estudio de carreras CTIM. En ese marco, participamos de una charla y entrevista, donde conversamos acerca del rol de la mujer en la industria tecnológica y el plan con perspectiva de género que viene llevando a cabo la Compañía en los últimos años.



Te invitamos
a ver y escuchar la
charla completa

Industria Inspira Rosario

Fuimos invitados a participar en la primera charla del Ciclo Industria Inspira 2022, organizado por la UIA Joven. Este ciclo tiene como objetivo motivar a los y las jóvenes a desarrollarse en su carrera profesional y dar a conocer las oportunidades que genera la industria nacional. La charla se centró en la temática de la industria 4.0 y la transformación; fue dirigida a más de 800 estudiantes de 16 escuelas técnicas presentes en la ciudad de Rosario y más de 1.000 conectados a través del canal de YouTube de todo el país.

12^{va} edición del Congreso Internacional 2022 #CONFIARSE

Estuvimos presentes en la 12^{va} edición del Congreso Internacional 2022 #CONFIARSE, "Gestionar, Medir y Reportar Criterios ASG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza)", organizado por IARSE. Allí, Guilherme Abreu, Gerente General de Sustentabilidad de ArcelorMittal Brasil, expuso sobre el Reporte de Acción Climática y su relación con la gestión de sustentabilidad desde una perspectiva ASG. Además, compartió los desafíos de la Política de Responsabilidad Corporativa y cómo se está gestionando el camino para convertirse en una empresa carbono neutral, elaborando aceros más inteligentes para las personas y el planeta.

CEADS ODS 8: "Trabajo decente en la cadena de valor"

EL encuentro tuvo como objetivo poner en valor las acciones de las grandes empresas con la cadena de valor, que conllevan un fortalecimiento del trabajo decente. Durante la charla, comentamos sobre los lineamientos de la política de responsabilidad corporativa de ArcelorMittal Acindar y cómo esta se articula con nuestro desafío de fomentar cadenas de suministros confiables; también, la importancia de Acindar Pymes para poder concretarlo. Además, describimos el trabajo que realiza Acindar Pymes en el acompañamiento de la cadena de valor de ArcelorMittal Acindar y cómo impacta en el crecimiento económico de las empresas, facilitando herramientas que mejoran su competitividad y sustentabilidad.



Congreso "Somos Industria"

Estuvimos presentes como *sponsors* del Congreso "Somos Industria", organizado desde la Unión Industrial de la Provincia de Buenos Aires (UIPBA) y la Red de Parques EPIBA. Contamos con un *stand*, que permitió visualizar el concepto de nuestra campaña por los 80 años. Además, desde la UIPBA Joven, fuimos invitados a participar de un panel para conversar sobre el rol de los/as jóvenes en el futuro, donde expusimos sobre la realidad de estos/as en Brasil, y sobre las oportunidades que generan los espacios jóvenes en cuanto al diálogo y a la formación.

ALACERO Summit 2022

El Congreso de Alacero tuvo lugar en 2022 en Monterrey, México, en formato presencial. El lema fue ALACERO NOS CONECTA. Allí se abordaron las perspectivas del sector, que ha sido siempre protagonista de los grandes cambios del mundo, generando crecimiento, oportunidades y soluciones para un futuro más innovador y sustentable.

24a Conferencia del Acero IAS

El Instituto Argentino de Siderurgia (IAS) convocó a toda la comunidad siderúrgica a participar de la 24ª Conferencia del Acero IAS, que comprendió temas que van desde materias primas hasta productos finales, incluyendo sesiones especiales de seguridad y medio ambiente, y con especial énfasis en "Steel Industry 4.0", uno de los mayores intereses para la comunidad siderúrgica. Simultáneamente, se desarrolló la EXPO IAS 2022, donde participaron empresas proveedoras de servicios e insumos.

Se generó un ámbito propicio donde, además de poder ver nuevas tecnologías, productos y servicios, se pudieron intercambiar experiencias con funcionarios de la industria siderúrgica y afines. En el marco de este evento, tres equipos de la compañía recibieron distinciones por sus trabajos:

- Categoría Acería, "Diseño de escorias de cuchara a través de simulación computacional e implementación en el proceso", de Francisco Herrera, Federico Martínez, Jean Carlos Silva Marcano, Luciana Pucchio y Nicolás Santos Lalla.
- Categoría Reducción, "Sistema de control robusto, camino hacia una planta de reducción directa 4.0", de Eduardo Bolognesi, Rodolfo Marusso, Guillermo Campomar, Julia Yebra, Guillermo Pierucci y Ricardo Olivo.
- Categoría Laminación, "Laminación de barras para la construcción civil de diámetro 6 mm con proceso *slit*", de Ricardo Daniel Russo, Emanuel Benigni y Javier Martini.

Además, nuestro ingeniero Carlos Mateo recibió un reconocimiento especial por su extensa y destacada trayectoria en la Industria Siderúrgica, y recibimos una placa recordatoria para celebrar nuestro 80o aniversario.

Reconocimiento de la Municipalidad por los 80 años de ArcelorMittal Acindar

Fuimos reconocidos con la distinción El Estibador de Acero en la ciudad de Villa Constitución, evento organizado por el grupo de medios de Canal 4, Diario La Ciudad y el municipio local.

ExpoUTN San Nicolás 2022

Estuvimos presentes en la ExpoUTN San Nicolás 2022, una feria tecnológica orientada a dar a conocer todas las propuestas académicas y de servicios de la Regional, tanto a instituciones educativas como al sector socioproductivo y a la comunidad en general. Desde la empresa, participamos con un *stand* institucional y brindamos 2 charlas, una sobre 5S y otra denominada "Conociendo ArcelorMittal Acindar".

Celebración Anual de la Federación Industrial de Santa Fe (FISFE)

Participamos de la tradicional celebración anual de la Federación Industrial de Santa Fe (FISFE) y del Centro Comercial e Industrial de Rafaela, por el Día de la Industria, que contó con la presencia de más de 700 empresarios, representantes de las cámaras empresarias de toda la provincia y autoridades políticas.

Congreso Regional de Tecnología en Arquitectura

Estuvimos presentes en el Congreso Regional de Tecnología en Arquitectura, que se realizó en la Universidad Nacional de Rosario. Durante las jornadas, presentamos un stand institucional y especialistas de nuestra empresa brindaron dos disertaciones vinculadas a Marca Empleadora y Soluciones de Valor Agregado, que ofrecemos al mercado.



La Noche de Intendentes

Participamos de "La Noche de Intendentes", organizada por la Red de Innovación Local (RIL). Se trata de una cena, donde referentes del sector privado e intendentes, de distintas localidades del país, se unen con el objetivo de potenciar los ecosistemas de innovación y las ventajas competitivas de las ciudades argentinas.

"Siendo ArcelorMittal Acindar un miembro activo en las comunidades donde está presente, creemos que estos espacios aportan un gran valor a las gestiones público-privadas que impactan positivamente en el desarrollo de esas comunidades".

ANDREA DALA
Gerente de Área
de Asuntos Públicos y
Fundación Acindar



6º Encuentro del Programa Regional de Mujeres Líderes

En el marco del 6º Encuentro del Programa Regional de Mujeres Líderes, 20 mujeres empresarias visitaron nuestra planta de Villa Constitución, en representación de sus empresas y de organizaciones como la Red MIA (Mujeres de la Industria Argentina), OAME (Organización Argentina de Mujeres Empresarias), la Comisión de Género de la Asociación de Industriales Metalúrgicos de Rosario y la Comisión de Género de FISFE.

Premios y Reconocimientos

Distinción 2a Edición del Premio CAMBRAS Finanzas Sostenibles

En el marco de la 2a Edición del Premio CAMBRAS, organizada por la Cámara de Comercio, Industria y Servicios Argentino Brasileña, recibimos una distinción por el trabajo realizado, con foco en el financiamiento a Emprendedores, Microempresas y Desarrollo de Cadenas de Valor. Nos llena de orgullo y visibiliza el trabajo de nuestro gran equipo de personas, que decidió innovar y encarar el camino de las finanzas sostenibles. Celebramos con todo el equipo y afirmamos el compromiso de Acindar Pymes por la sostenibilidad del ecosistema PYME.

Distinción CEADS

CEADS reconoce el aporte del sector empresario en la Agenda 2030, a través del Programa Conectando Empresas con ODS. En esta oportunidad, fuimos reconocidos por nuestras nuevas iniciativas en ODS 5, CLIC Encuentro de chicas estudiantes de escuelas técnicas; ODS 13, Compromiso Huella de Carbono; ODS 4, Programa Crédito Fiscal y Programa de Becas Universitarias ArcelorMittal Acindar Bisblick; ODS 11, Red Amigos de Fundación Acindar y ODS 3, con la iniciativa del Vacunatorio COVID en Villa Constitución.

Premio Ciudadanía Empresaria 2022 AMCHAM

Fuimos reconocidos en la categoría ODS 4, "Contribuciones para una educación de calidad", por las iniciativas de ArcelorMittal Acindar y Fundación Acindar, que contribuyen a lograr una educación inclusiva, equitativa y de calidad, y a promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida de las personas.

BRITCHAM

Fuimos distinguidos con el 2do puesto en la categoría de Reporte Integrado por el Premio Britcham, al Liderazgo Sostenible 2022. Allí fue evaluada nuestra rendición de cuentas a través de nuestro Reporte Integrado 2021, "Aceros más inteligentes para las personas y el planeta".



05

DECLARACIÓN DE USO GRI

ArcelorMittal Acindar ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 01/01/2022 y el 31/12/2022.

GRI 1 USADO

GRI 1: Fundamentos 2021

ESTÁNDARES SECTORIALES GRI
N/A

ESTÁNDARES SECTORIALES SASB
PRODUCTORES DE HIERRO Y ACERO

Índice de Contenidos

Índice de contenidos GRI y estándares SASB

Contenido	Ubicación	Omisión		Agenda 2030		
		Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	ODS	Meta
GRI 2: Contenidos Generales 2021						
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes						
2-1 Detalles organizacionales	6					
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	6					
2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	36					
2-4 Actualización de la información	36					
2-5 Verificación externa	36					
2. Actividades y trabajadores						
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	6, 107					
2-7 Empleados	51				8-10	8.5-10.3
2-8 Trabajadores que no son empleados	6, 51				8	8.5
3. Gobernanza						
2-9 Estructura de gobernanza y composición	24				5-16	5.5-16.7
2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	24				5-16	5.5-16.7
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	24				16	16.6
2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	24, 36				16	16.7
2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	24, 36					
2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	24					
2-15 Conflictos de interés	24				16	16.6
2-16 Comunicación de inquietudes críticas	6, 51, 75, 87, 102, 107, 119					

Contenido	Ubicación	Omisión			Agenda 2030	
		Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	ODS	Meta
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	24					
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	24					
2-19 Políticas de remuneración	Nota 2					
2-20 Proceso para determinar la remuneración	Nota 2					
2-21 Ratio de compensación total anual	Nota 2					
4. Estrategia, políticas y prácticas						
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3,4					
2-23 Compromisos y políticas	6, 24, 36				16	16.3
2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	24					
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	24					
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	24				16	16.3
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	24					
2-28 Afiliación a asociaciones	36, 119					
5. Participación de los grupos de interés						
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	36					
2-30 Convenios de negociación colectiva	51				8	8.8
Temas materiales						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	36					
3-2 Lista de temas materiales	36					
Capital Financiero						
Competencia Desleal						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3 Gestión de los temas materiales	24					
GRI 206: Competencia Desleal 2016						
206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	24				16	16.3
Gestión de Riesgos y Cumplimiento Normativo						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3 Gestión de los temas materiales	6, 24, 87					
Desempeño Económico de la Organización						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3 Gestión de los temas materiales	6					

Contenido	Ubicación	Omisión			Agenda 2030	
		Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	ODS	Meta
GRI 201: Desempeño Económico 2016						
201-1 Valor económico directo generado y distribuido	6				8.1-8.2-9.1-9.4-9.5	
201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	6				13.1	
201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	6					
201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	6					
SASB: Parámetros de la Actividad						
EM-IS-000.A Producción de acero crudo, porcentaje procedente de: (1) procesos de horno de oxígeno básico, 2) procesos de horno de arco eléctrico	6					
EM-IS-000.B Producción total de mineral de hierro	-		No procede			
EM-IS-000.C Producción total de carbón de coque	-		No procede			
Capital Industrial						
Calidad y Seguridad de Productos y Servicios						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3 Gestión de los temas materiales	75, 107					
GRI 416: Salud y Seguridad de los Clientes 2016						
416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	75, 107					
416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	107				16	16.3
Transformación Digital						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3 Gestión de los temas materiales	75, 107					
Indicador Propio						
Acciones que contribuyen a la transformación digital	75					
Innovación y Desarrollo de Productos y Servicios						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3 Gestión de los temas materiales	75					
Ciencia y Tecnología (CTIM)						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3 Gestión de los temas materiales	119					
Indicador Propio						
Acciones que promueven la ciencia y la tecnología	119					

Contenido	Ubicación	Omisión			Agenda 2030	
		Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	ODS	Meta
Capital Humano						
Empleo, Retención y Atracción de Talento						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3 Gestión de los temas materiales	51					
GRI 401: Empleo 2016						
401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	51				5-8-10	5.1-8.5-8.6-10.3
401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	51				3-5-8	3.2-5.4-8.5
401-3 Permiso parental	51				5-8	5.1-5.4-8.5
Beneficios y Clima Laboral						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3 Gestión de los temas materiales	51					
Indicador Propio						
Acciones que contribuyen al clima laboral	51					
Salud y Seguridad en el Trabajo						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3 Gestión de los temas materiales	51					
GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo 2018						
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	51				8	8.8
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	51				8	8.8
403-3 Servicios de salud en el trabajo	51				8	8.8
403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	51				8-16	8.8-16.7
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	51				8	8.8
403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	51				3	3.2-3.5-3.7-3.8
403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	51				8	8.8
403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	51				8	8.8
403-9 Lesiones por accidente laboral	51				3-8-16	3.6-3.9-8.8-16.1
403-10 Dolencias y enfermedades laborales	51				3-8-16	3.3-3.4-3.9-8.8-16.1

Contenido	Ubicación	Omisión			Agenda 2030	
		Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	ODS	Meta
SASB: Salud y Seguridad de la Fuerza Laboral						
EM-IS-320a.1 (1) Tasa total de incidentes registra- bles (TRIR), (2) tasa de mortalidad y (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para a) empleados a tiempo completo y b) empleados con contrato	51					
Formación y Educación						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3 Gestión de los temas materiales	51					
GRI 404: Formación y Enseñanza 2016						
404-1 Media de horas de formación al año por empleado	51				4-8-10	4.3-4.4- 4.5-5.1- 8.2-8.5- 10.3
404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	51				8	8.2-8.5
404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	51				5-8-10	5.1-8.5- 10.3
Diversidad e Igualdad de Oportunidades						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3 Gestión de los temas materiales	24, 51, 119					
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016						
405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	24, 51				5-8	5.1-5.5- 8.5
405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	51				5-8-10	5.1-8.5- 10.3
Capital Social y Relacional						
Ética y Transparencia						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3 Gestión de los temas materiales	24, 119					
GRI 205: Anticorrupción 2016						
205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	24				16	16.5
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	24				16	16.5
205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	24				16	16.5
Inversiones y Desarrollo Económico de las Comunidades						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3 Gestión de los temas materiales	75, 107, 119					
GRI 203: Impactos Económicos Indirectos 2016						
203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	75, 107, 119				5-9-11	5.4-9.1- 9.4-11.2
203-2 Impactos económicos indirectos significativos	107, 119				1-3-8	1.2-1.4- 3.8-8.2- 8.3-8.5

Contenido	Ubicación	Omisión			Agenda 2030	
		Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	ODS	Meta
Derechos Humanos						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3 Gestión de los temas materiales	24, 107					
GRI 406: No Discriminación 2016						
406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	24				5-8	5.1-8.8
GRI 407: Libertad de Asociación y Negociación Colectiva 2016						
407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	107				8	8.8
GRI 408: Trabajo Infantil 2016						
408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	107				5-8-16	5.2-8.7-16.2
GRI 409: Trabajo Forzoso u Obligatorio 2016						
409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	107				5-8	5.2-8.7
Comunidades Locales						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3 Gestión de los temas materiales	87, 119					
GRI 413: Comunidades Locales 2016						
413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	119					
413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales	87, 119				1-2	1.4-2.3
Gestión y Desarrollo de Proveedores						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3 Gestión de los temas materiales	107					
GRI 204: Prácticas de Adquisición 2016						
204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	107				8	8.3
GRI 308: Evaluación Ambiental de Proveedores 2016						
308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales	107					
308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	107					
GRI 414: Evaluación Social de los Proveedores 2016						
414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	107				5-8-16	5.2-8.8-16.1
414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	107				5-8-16	5.2-8.8-16.1
SASB: Gestión de la Cadena de Suministro						
EM-IS-430a.1 Análisis del proceso para gestionar los riesgos de aprovisionamiento de mineral de hierro o carbón de coque derivados de cuestiones ambientales y sociales	-					
		Información no disponible.	Nota 3			

Contenido	Ubicación	Omisión			Agenda 2030	
		Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	ODS	Meta
Capital Natural						
Agua y Efluentes						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3 Gestión de los temas materiales	87					
GRI 303: Agua y Efluentes 2018						
303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	87				6-12	6.3-6.4-12.4
303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	87				6	6.3
303-3 Extracción de agua	87				6	6.4
303-4 Vertidos de agua	87				6	6.3
303-5 Consumo de agua	87				6	6.4
SASB: Gestión del Agua						
EM-IS-140a.1 (1) Total de agua dulce extraída, (2) porcentaje reciclado, (3) porcentaje en regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	87					
Energía						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3 Gestión de los temas materiales	102					
GRI 302: Energía 2016						
302-1 Consumo energético dentro de la organización	102				7-8-12-13	7.2-7.3-8.4-12.2-13.1
302-2 Consumo energético fuera de la organización	-		Información no disponible.	Nota 4	7-8-12-13	7.2-7.3-8.4-12.2-13.1
302-3 Intensidad energética	102				7-8-12-13	7.3-8.4-12.2-13.1
302-4 Reducción del consumo energético	102				7-8-12-13	7.3-8.4-12.2-13.1
302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	102				7-8-12-13	7.3-8.4-12.2-13.1
SASB: Gestión de la Energía						
EM-IS-130a.1 (1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables	102					
EM-IS-130a.2 (1) Total de combustible consumido, (2) porcentaje de carbón, (3) porcentaje de gas natural, (4) porcentaje renovable	102					
Gestión de Residuos y Economía Circular						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3 Gestión de los temas materiales	87					
GRI 306: Residuos 2020						

Contenido	Ubicación	Omisión			Agenda 2030	
		Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	ODS	Meta
306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	87				3-6-11-12	3.9-6.3-6.6-6.a-6.b-11.6-12.4-12.5
306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	87				3-6-8-11-12	3.9-6.3-8.4-11.6-12.4-12.5
306-3 Residuos generados	87				3-6-11-12-15	3.9-6.6-11.6-12.4-12.5-15.1
306-4 Residuos no destinados a eliminación	87				3-11-12	3.9-11.6-12.4-12.5
306-5 Residuos destinados a eliminación	87				3-6-11-12-15	3.9-6.6-11.6-12.4-12.5-15.1
SASB: Gestión de Residuos						
EM-IS-150a.1 Cantidad de residuos generados, porcentaje de peligrosos, porcentaje de reciclados	87					
Calidad del Aire, Emisiones y Cambio Climático						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3 Gestión de los temas materiales	87, 102					
GRI 305: Emisiones 2016						
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	102				3-12-13-14-15	3.9-12.4-13.1-14.3-15.2
305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	102				3-12-13-14-15	3.9-12.4-13.1-14.3-15.2
305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	102				3-12-13-14-15	3.9-12.4-13.1-14.3-15.2
305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	102				13-14-15	13.1-14.3-15.2
305-5 Reducción de las emisiones de GEI	102				13-14-15	13.1-14.3-15.2
305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	Nota 5				3-12	3.9-12.4
305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	87				3-12-14-15	3.9-12.4-14.3-15.2
SASB: Emisión de Gases de Efecto Invernadero						

Contenido	Ubicación	Omisión			Agenda 2030	
		Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	ODS	Meta
EM-IS-110a.1 Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	102					
EM-IS-110a.2 Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y el análisis de los resultados en relación con esos objetivos	102					
SASB: Emisiones Atmosféricas						
EM-IS-120a.1 Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluido N ₂ O), (3) SOx, (4) partículaspartículas (PM10), (5) óxido de manganeso (MnO), (6) plomo (Pb), (7) compuestos orgánicos volátiles (COV) y (8) hidrocarburos aromáticos policíclicos (HAP)	102					
Materiales						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3 Gestión de los temas materiales	87					
GRI 301: Materiales 2016						
301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	87				8-12	8.4-12.2
301-2 Insumos reciclados	87				8-12	8.4-12.2-12.5
301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	87				8-12	8.4-12.2-12.5

Nota 1: En marzo de 2019, en una reunión integrada por el Comité Ejecutivo, se llevó adelante la revisión de la Visión, la Misión y los Valores

Nota 2: ArcelorMittal Acindar es una Compañía que pertenece al grupo ArcelorMittal, cuyas acciones cotizan en la Bolsa de Nueva York, todos aquellos aspectos relacionados con la remuneración del máximo órgano de gobierno (políticas, determinación, etc.) son definidas por el Grupo y pueden ser consultadas en <https://corporate.arcelormittal.com/sustainability/governance>

Nota 3: Información no disponible. Trabajaremos en ello para ser incluida en los próximos.

Nota 4: No se puede acceder a la totalidad de información en este momento. La misma se encuentra en una instancia de evaluación en función a los objetivos del Grupo ArcelorMittal.

Nota 5: No se generan sustancias que agoten la capa de ozono.

Índice de contenidos IIRC

	Quiénes Somos	Gobierno Corporativo	Desarrollo Sostenible a través de 10 Desafíos	Nuestro Desempeño en 2022					
				Seguridad	Innovación de Productos	Medio Ambiente	Cambio Climático	Cadena de Valor	Social
Capital Financiero	✓				✓	✓	✓	✓	✓
Capital Industrial	✓				✓	✓	✓	✓	
Capital Intelectual	✓				✓	✓	✓		✓
Capital Humano	✓	✓		✓					✓
Capital Social y Relacional	✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓
Capital Natural	✓					✓	✓		

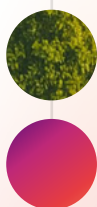
Contenidos	Capítulo
Descripción general de la organización y de su entorno externo	Quiénes Somos
Gobierno Corporativo	Gobierno Corporativo
Modelo de Negocio	Quiénes Somos
Riesgos y oportunidades	Quiénes Somos
Estrategia y asignación de recursos	Quiénes Somos, Desarrollo Sostenible a través de 10 Desafíos
Desempeño	Nuestro Desempeño en 2022
Perspectivas	Mensajes de la Dirección, Quiénes Somos
Bases para la elaboración y presentación del informe	Desarrollo Sostenible a través de 10 Desafíos



Índice de contenidos SDG

	Quiénes Somos	Gobierno Corporativo	Desarrollo Sostenible a través de 10 Desafíos	Nuestro Desempeño en 2022					
				Seguridad	Innovación de Productos	Medio Ambiente	Cambio Climático	Cadena de Valor	Social
ODS 4									
Meta 4.3				✓					
Meta 4.4				✓					✓
Meta 4.7		✓							✓
Meta 4.b									✓
ODS 5									
Meta 5.1		✓		✓					✓
Meta 5.5		✓		✓					✓
Meta 5.c		✓		✓					✓
ODS 6									
Meta 6.3						✓			
Meta 6.4						✓			
Meta 6.6						✓			
ODS 7									
Meta 7.2							✓		
Meta 7.3							✓		
Meta 7.b					✓		✓		
ODS 8									
Meta 8.2	✓			✓					
Meta 8.3								✓	✓
Meta 8.4				✓	✓	✓	✓		✓
Meta 8.5	✓	✓		✓			✓		
Meta 8.6				✓					✓
Meta 8.7				✓					✓
Meta 8.8		✓		✓					✓
ODS 9									
Meta 9.1	✓				✓		✓	✓	
Meta 9.3					✓		✓	✓	
Meta 9.4	✓				✓		✓	✓	
Meta 9.5	✓								✓
Meta 9.a	✓				✓				
Meta 9.b									✓
Meta 9.c									✓
ODS 11									
Meta 11.2					✓				
Meta 11.3					✓				
Meta 11.6						✓			

	Quiénes Somos	Gobierno Corporativo	Desarrollo Sostenible a través de 10 Desafíos	Nuestro Desempeño en 2022					
				Seguridad	Innovación de Productos	Medio Ambiente	Cambio Climático	Cadena de Valor	Social
ODS 12									
Meta 12.2					✓	✓	✓		
Meta 12.4						✓	✓		
Meta 12.5						✓			✓
Meta 12.6			✓					✓	✓
Meta 12.7								✓	
ODS 13									
Meta 13.1					✓		✓		✓
Meta 13.2					✓		✓		✓
ODS 15									
Meta 15.1						✓			
ODS 17									
Meta 17.7	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓





**Proceso de elaboración
del Reporte Integrado**
ArcelorMittal Acindar

Coordinación general
Gerencia de Relaciones
Institucionales
ArcelorMittal Acindar
www.acindar.com.ar

Asesores externos
AG Sustentable
agsustentable.com

Diseño
Tholön
www.tholon.com

Publicado en agosto de 2023

Agradecimientos

Queremos agradecer y destacar la colaboración de los empleados y las empleadas de las distintas áreas de Acindar Grupo ArcelorMittal para la elaboración de este documento. Sus comentarios, devoluciones e involucramiento en el proceso nos ayudan a mejorar año a año.

Tu opinión nos interesa

Te invitamos a que nos envíes tus comentarios y sugerencias sobre nuestro Reporte Integrado.

Podés escribirnos a:
sustentabilidad@acindar.com.ar

Aceros inteligentes para las personas y el planeta.

Sede Corporativa
Av. Dr. Ignacio Arieta 4936
B1766DQP La Tablada
Buenos Aires | Argentina
+5411 5077-5000
www.acindar.com.ar