# Política de Diversidad e Inclusión

transformando el mañana

ArcelorMittal Acindar

# Política de Diversidad e Inclusión

**Breve descripción:**

Nuestro objetivo es crear un ambiente de trabajo flexible que permita el desarrollo y crecimiento de nuestro personal, donde todas las personas sean tratadas por igual y valoradas por su contribución.
Ser conscientes del potencial de las capacidades de nuestro personal nos ayudará a mejorar nuestro desempeño, a responder más eficientemente los desafíos de nuestros clientes y cumplir con las expectativas de los distintos grupos de interés con innovación y creatividad.

**Alcance:**

Aplicable a todas las unidades de ArcelorMittal Acindar en Argentina y empresas subsidiarias.

# Fuerza en la diversidad

## 1. Propósito

En ArcelorMittal estamos convencidos de que la diversidad de nuestro equipo es un valor fundamental: aporta nuevas ideas, perspectivas y experiencias en un ambiente agradable que fortalece nuestros valores de Liderazgo, Sustentabilidad y Calidad. Para ArcelorMittal, la diversidad significa equipos de trabajo que estén integrados por diferentes culturas, generaciones, géneros, grupos étnicos, nacionalidades, habilidades, orígenes sociales y todas las demás diferencias que nos hacen únicos como individuos. La inclusión significa crear un ambiente de trabajo donde todas las personas tengan la oportunidad de participar plenamente en la contribución del éxito de la compañía y donde sean valoradas por sus propias habilidades, experiencias y perspectivas.

**Liderazgo**: Nuestra gente vive de acuerdo a las normas y comportamientos establecidos en nuestro Código de Conducta, nuestra matriz de competencias y nuestros valores. Nuestros líderes practican un enfoque abierto e inclusivo en su gestión y en sus relaciones con la comunidad, proveedores, clientes y grupos de interés, buscando la mejora continua y niveles sostenibles de rendimiento.

**Sustentabilidad**: Para continuar transformando el mañana y seguir evolucionando, desarrollamos y capacitamos a nuestras personas en posiciones de liderazgo en la importancia de la diversidad y en la mirada de la compañía en este tema. Fomentamos la diversidad de ideas y enfoques en todos los niveles de la organización para construir y mejorar continuamente nuestro desempeño y así, atender mejor las necesidades de nuestros clientes finales.

**Calidad:** Queremos atraer y conservar al mejor talento. Nos esforzamos para ser atractivos frente a los mejores talentos del mercado y ser reconocidos por apoyarlos a alcanzar su máximo potencial y contribuir al éxito de ArcelorMittal.

## 2. Principios

**Para que esto suceda estamos comprometidos con:**

1. Identificar, analizar y abordar de manera proactiva los desafíos de diversidad dentro de ArcelorMittal Acindar y sus unidades para apoyar la implementación de esta política.

2. Asegurarnos que todas las unidades de negocios cumplan con sus obligaciones legales, regulaciones, el Código de Conducta y la práctica de nuestros valores.

3. Eliminar los comportamientos discriminatorios en cualquier etapa de la vida laboral y en todos los niveles jerárquicos.

4. Otorgar a todos los empleados y empleadas el derecho a un ambiente de trabajo libre de acoso.

5. Crear un ambiente de trabajo comprensivo y de apoyo en el que las personas se sientan bienvenidas, respetadas y escuchadas, y donde puedan desarrollar todo su potencial, independiente de su color, género, edad, religión, origen étnico o nacionalidad y discapacidad.

6. Adaptar los procesos internos para hacer posible la diversidad y la inclusión.

7. Proporcionar capacitación y crear conciencia de las responsabilidades de todo el personal para la diversidad e inclusión, así como sus beneficios, para promover una mayor comprensión de nuestras diferencias y similitudes, disminuir los prejuicios y aumentar el respeto y la flexibilidad, aumentando así, la eficiencia de nuestros equipos multiculturales.